



POWIATOWY
URZĄD PRACY
DLA POWIATU NOWOSĄDECKIEGO



REALIZACJA ZADAŃ

*Powiatowego Urzędu Pracy
dla
Powiatu Nowosądeckiego
za 2017 r.*

Nowy Sącz – kwiecień 2018 r.

SPIS TREŚCI

WSTĘP	5
I. POWIAT NOWOSĄDECKI – DANE PODSTAWOWE.	5
1. Ludność.....	6
2. Podmioty gospodarki narodowej.	11
3. Pracujący (dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób).	15
II. STAN I ANALIZA POZIOMU BEZROBOCIA.	17
1. Bezrobocie i zmiany zachodzące w 2017 r.	17
2. Bezrobotni wg ilości rejestracji.	19
3. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania.	19
4. Bezrobotni wg płci.	19
5. Bezrobotni wg wieku.	20
6. Bezrobotni wg wykształcenia.	21
7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.	22
8. Bezrobotni wg stażu pracy.	22
9. Struktura osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy.	24
10. Bezrobotni z prawem do zasiłku.	24
11. Bezrobotni wg zawodów.	25
12. Przeszłość zawodowa, czyli bezrobotni wg PKD.	30
13. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	31
14. Niepełnosprawni.	32
15. Struktura „bezrobocia rodzinnego”.	33
16. Płynność bezrobocia.	34
17. Wskaźnik płynności rynku pracy.	36
18. Stopa bezrobocia.	37
19. Bezrobotni wg gmin.	40
III. DZIAŁANIA URZĘDU W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH.	41
1. Pośrednictwo Pracy.	41
1.1. Profilowanie pomocy.	42
1.2. Indywidualne Plany Działania.	43
1.3. Usługi EURES.	51
1.4. Wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.	53
1.5. Barometr zawodów deficytowych i nadwyżkowych.	54
2. Współpraca z pracodawcami.	55
2.1. Kontakty marketingowe z pracodawcami.	55
2.2. Upowszechnianie ofert pracy.	56
2.3. Zwolnienia grupowe.	56
2.4. Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom.	56
2.5. Wydanie informacji starosty.	57
2.6. Rejestracja ofert pracy w sieci EURES.	57
2.7. Pozostałe działania w ramach współpracy z pracodawcami i partnerami zewnętrznymi.	58
3. Usługi szkoleniowe.	58
3.1. Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	59
3.2. Szkolenia grupowe osób uprawnionych.	62
3.3. Szkolenia indywidualne osób uprawnionych.	63
3.4. Studia podyplomowe.	66
3.5. Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.	66

4. Poradnictwo zawodowe.....	67
4.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe.....	68
4.2. Grupowe poradnictwo zawodowe.....	68
4.3. Grupowa informacja zawodowa.....	69
4.4. Pozostałe działania.....	69
5. Instrumenty Rynku Pracy.....	70
5.1. Staże.....	70
5.2. Prace interwencyjne.....	72
5.3. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	75
5.4. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.....	79
5.5. Dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej.....	80
5.6. Roboty Publiczne.....	90
5.7. Prace społecznie użyteczne.....	93
5.8. Program Aktywizacja i Integracja (PAI).....	96
5.9. Refundacja kosztów przejazdu.....	97
5.10. Bon na zasiedlenie.....	98
6. Realizacja projektów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).....	98
IV. POZOSTAŁE ZADANIA REALIZOWANE W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY.....	102
1. Dział Informacji Ewidencji i Świadczeń.....	102
1.1. Realizacja zadań na odcinku rejestracji, ewidencji i przyznawania świadczeń.....	102
1.2. Realizacja zadań w zakresie przyznawania świadczeń oraz wydawania decyzji administracyjnych.....	104
1.3. Dodatkowe zadania realizowane w DES.....	106
2. Finanse i Księgowość.....	109
2.1. Wydatki.....	109
2.2. Dochody.....	119
2.3. Zrealizowane zadania.....	119
3. Organizacja i zarządzanie.....	125
4. Zamówienia publiczne.....	130
5. Powiatowa Rada Rynku Pracy.....	133
6. Informatyka.....	135
7. Statystyka, analizy, monitoring lokalnego rynku pracy, promocja.....	139
V. PODSUMOWANIE – NAJWAŻNIEJSZE DANE STATYSTYCZNE.....	143

WSTĘP

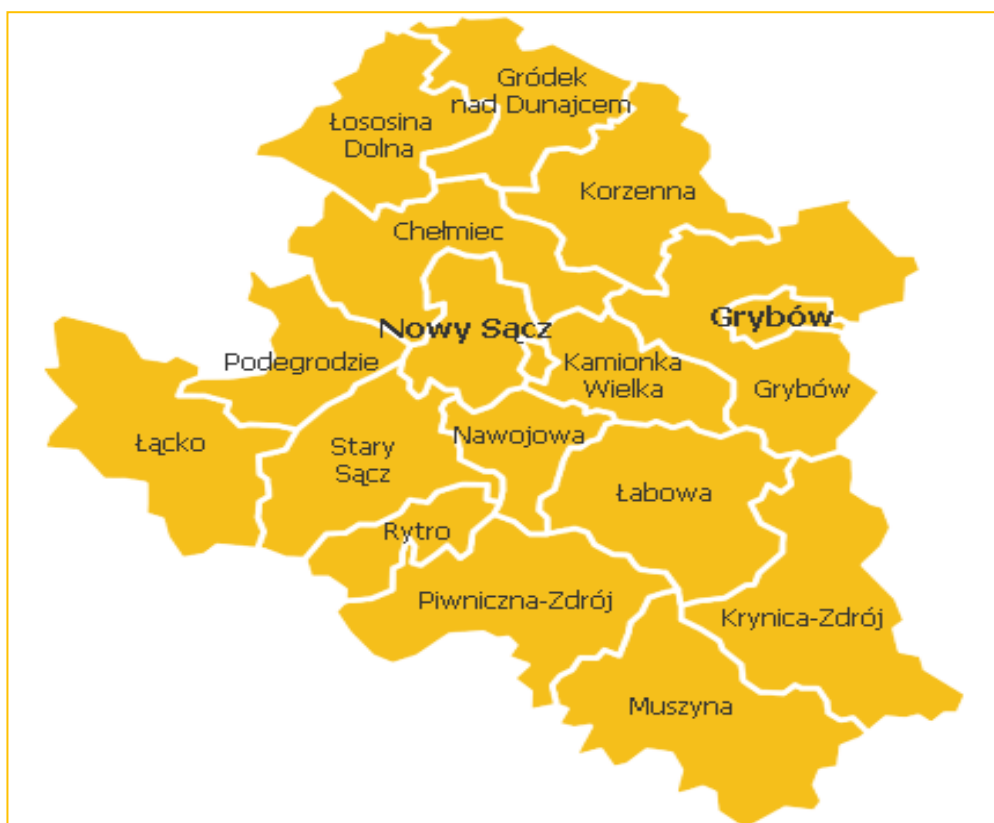
Przekazujemy Państwu dwunasty raport pn. „Realizacja zadań Powiatowego Urzędu Pracy dla powiatu Nowosądeckiego”. Prezentowany raport dotyczy 2017 roku. Raport zawiera zarówno zestaw informacji charakteryzujących sytuację na rynku pracy w powiecie nowosądeckim jak i szczegółowy raport z realizacji zadań i przedsięwzięć na rzecz lokalnej społeczności w zakresie promocji zatrudnienia i wspierania osób bezrobotnych na rynku pracy.

I. POWIAT NOWOSĄDECKI – DANE PODSTAWOWE.

Powiat nowosądecki zaliczany jest do dużych jednostek terytorialnych w Województwie Małopolskim. Jest na pierwszym miejscu pod względem wielkości powierzchni, która wynosi 1 550 km² i stanowi 10,3 % całej powierzchni Małopolski i 0,49 % powierzchni Kraju. Powiat nowosądecki charakteryzuje się jednym z niższych wskaźników gęstości zaludnienia - 135 os/km².

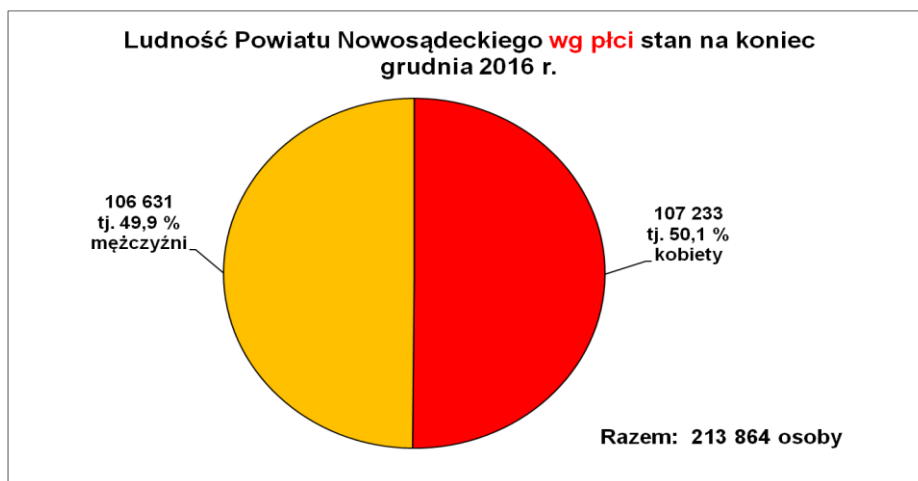
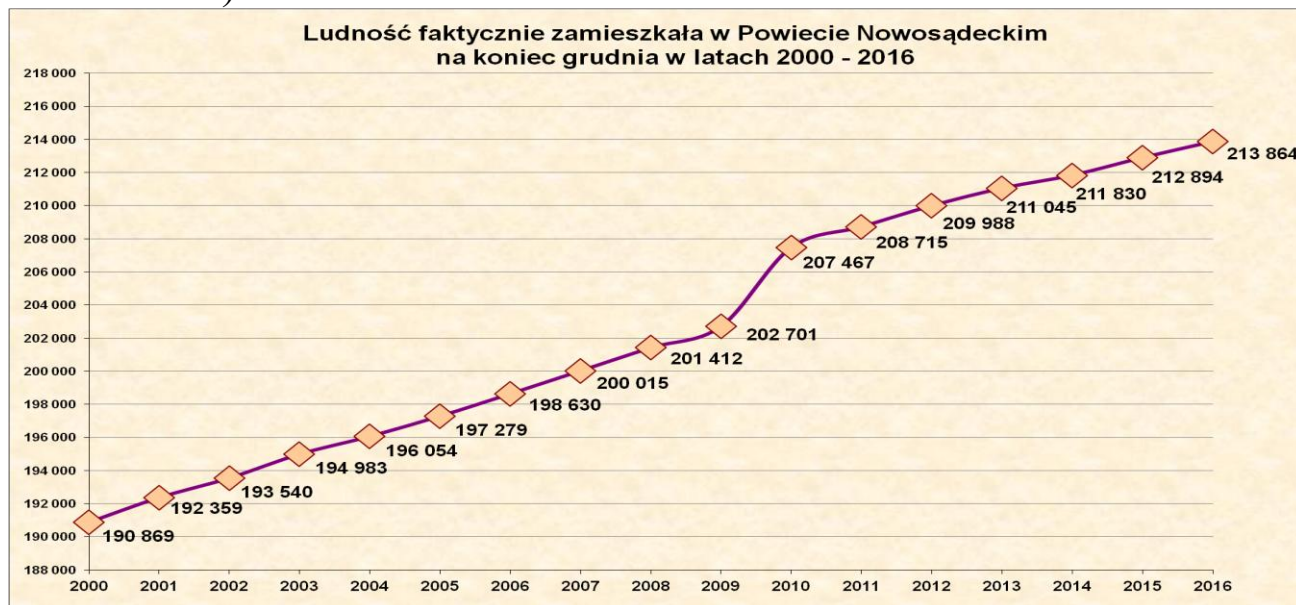
Powiat nowosądecki tworzy 16 gmin – 1 gmina miejska (Grybów), 4 gminy miejsko-wiejskie (Krynica Zdrój, Muszyna, Piwniczna Zdrój, Stary Sącz) oraz 11 gmin wiejskich: Chelmiec, Gródek nad Dunajcem, Grybów, Kamionka Wielka, Korzenna, Łabowa, Łącko, Łososina Dolna, Nawojowa, Podegrodzie i Rytro.

Powiat Nowosądecki



1. Ludność.

Na koniec 31.12.2016 r. liczba ludności w Powiecie Nowosądeckim wynosiła **213 864 osoby**, w tym 106 631 mężczyzn (49,9 %) i kobiet 107 233 (50,1 %). W stosunku do roku poprzedniego liczba ludności wzrosła o 970 osób. W latach 2002 - 2016 liczba mieszkańców wzrosła o 10,5 %. Ludność Powiatu Nowosądeckiego stanowiła 6,3 % ludności Województwa Małopolskiego (3 382 260 osób).



W Powiecie Nowosądeckim od lat obserwuje się równomierny rozkład ludności wg płci. Na koniec 2016 r. kobiety stanowiły 50,1 %, a mężczyźni 49,9 %. Struktura płci ludności Powiatu Nowosądeckiego oceniana jest jako zrównoważona.

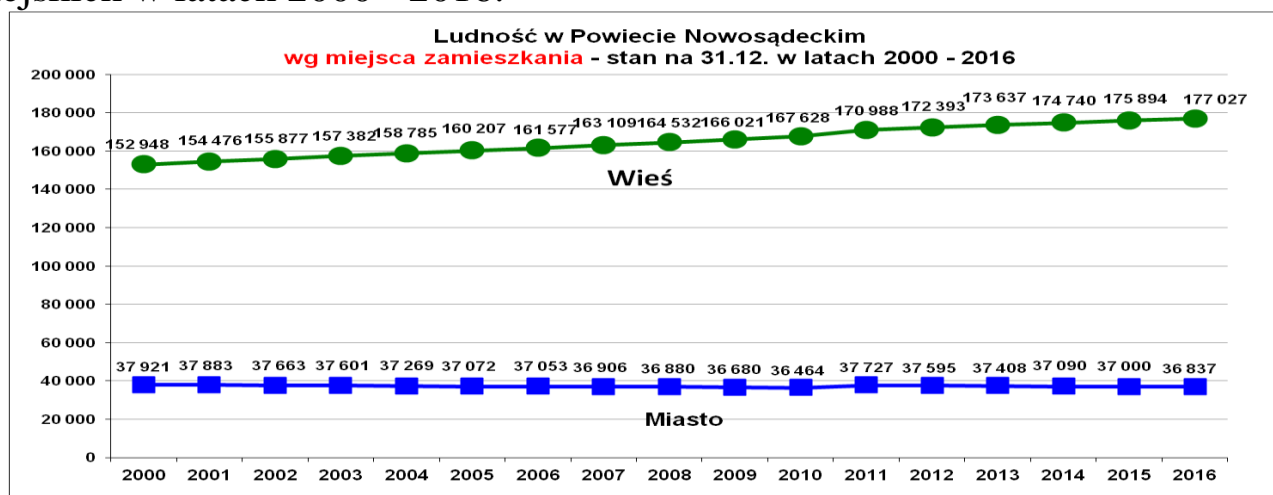
Współczynnik feminizacji wynoszący dla Powiatu Nowosądeckiego 101 wskazuje, że na 100 mężczyzn przypada 101 kobiet. Współczynnik feminizacji dla Powiatu Nowosądeckiego nie zmienił się w ostatnich czterech latach.

Ludność Powiatu Nowosądeckiego wg płci.

Lata stan na 31.12.	2009 rok	2010 rok	2011 rok	2012 rok	2013 rok	2014 rok	2015 rok	2016 rok
Ogółem, z tego:	202 701	207 467	208 715	209 988	211 045	211 830	212 894	213 864
mężczyźni	100 865	103 596	104 115	104 680	105 105	105 538	106 118	106 631
kobiety	101 836	103 871	104 600	105 308	105 940	106 292	106 776	107 233
więcej kobiet	o 971	o 275	o 485	o 1 113	o 835	o 754	o 658	o 602

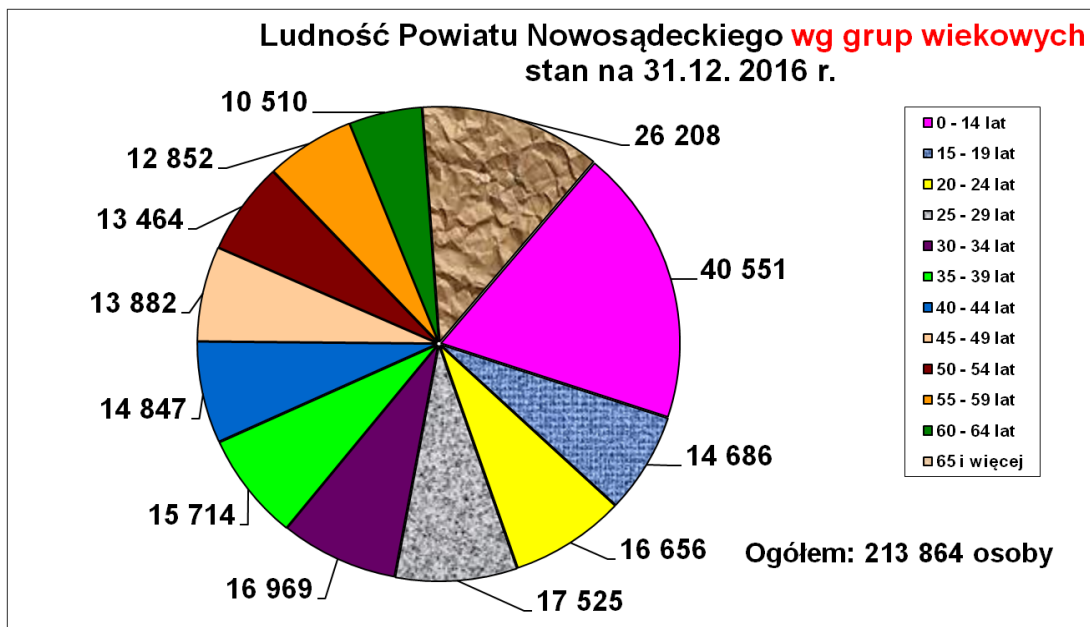
Większość mieszkańców Powiatu Nowosądeckiego skupiona jest na wsi – 177 027 osób (82,8 %). W miastach mieszka 36 837 osób (17,2 %). Powiat nowosądecki charakteryzuje się jednym z niższych wskaźników gęstości zaludnienia – 138 osób/km².

Poniższy wykres przedstawia zmiany stanu ludności na obszarach miejskich i wiejskich w latach 2000 - 2016.



Widoczny jest sukcesywny wzrost liczby ludności mieszkającej na wsi, a spadek liczby mieszkańców miast.

Na wykresie poniżej i w kolejnej tabeli prezentacja struktury ludności wg poszczególnych grup wiekowych.



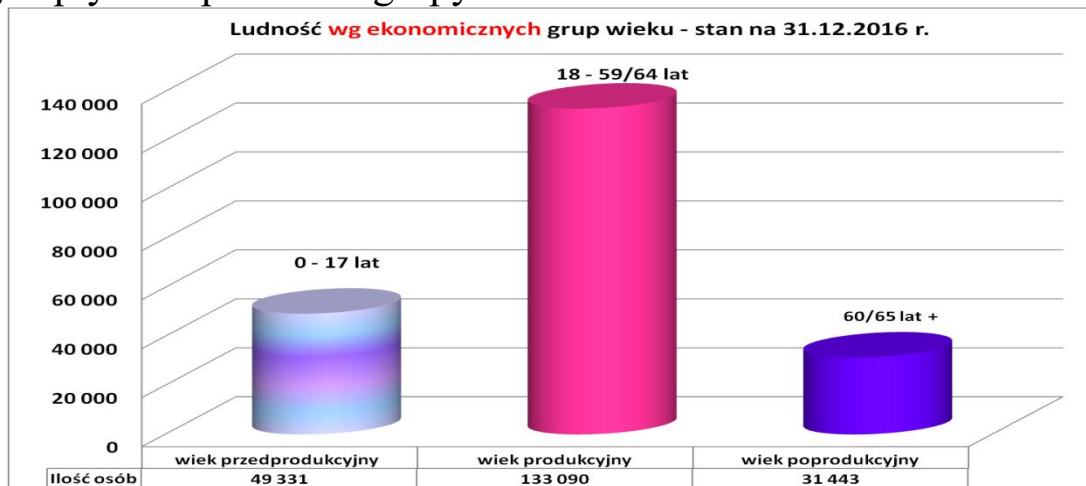
**Ludność wg grup wiekowych Powiat Nowosądecki
stan na 31.12. w latach 2015 - 2016**

Przedziały wiekowe	Ilość osób 2015 r.	Ilość osób 2016 r.	Różnica +/-
0 - 14 lat	40 709	40 551	- 158
15 - 19 lat	14 977	14 686	- 291
20 - 24 lat	17 080	16 656	- 424
25 - 29 lat	17 415	17 525	+ 110
30 - 34 lat	16 801	16 969	+ 168
35 - 39 lat	15 593	15 714	+ 121
40 - 44 lat	14 734	14 847	+ 113
45 - 49 lat	13 696	13 882	+ 186
50 - 54 lat	13 527	13 464	- 63
55 - 59 lat	12 541	12 852	+ 311
60 - 64 lat	10 235	10 510	+ 275
65 lat i więcej	25 586	26 208	+ 622
Razem Powiat Nowosądecki	212 894	213 864	+ 970

Odnośząc się do powyższej tabeli zauważalny jest spadek ludności w trzech najmłodszych grupach wiekowych i bardzo niewielki spadek w grupie osób 50 -54 lata. Wzrost ludności widoczny jest w pozostałych ośmiu grupach wiekowych prezentowanych z tym, że największy wzrost ludności jest w najstarszej grupie wiekowej 65 lat i więcej. Postępuje więc powolny proces starzenia się ludności Powiatu Nowosądeckiego. Jednak pomimo tych tendencji Powiat Nowosądecki jest powiatem młodym, gdyż średni wiek mieszkańców powiatu to 37,7 lat (średni wiek kobiet w powiecie to 38,2 lata, średni wiek mężczyzn w powiecie 35,9 lat), natomiast w Województwie Małopolskim średni wiek mieszkańców to 40,3

lat, a w Polsce 41,2 lat. Czyli średni wiek mieszkańca Powiatu Nowosądeckiego jest mniejszy od średniego wieku mieszkańców województwa małopolskiego i znacznie mniejszy od średniego wieku mieszkańców całej Polski.

Kolejny wykres i tabela prezentują ludność wg ekonomicznych grup wieku – grup bardzo ważnych z tego względu, że każda grupa odgrywa w demografii inną rolę i ma duży wpływ na pozostałe grupy.



Ludność Powiatu Nowosądeckiego wg ekonomicznych grup wieku.

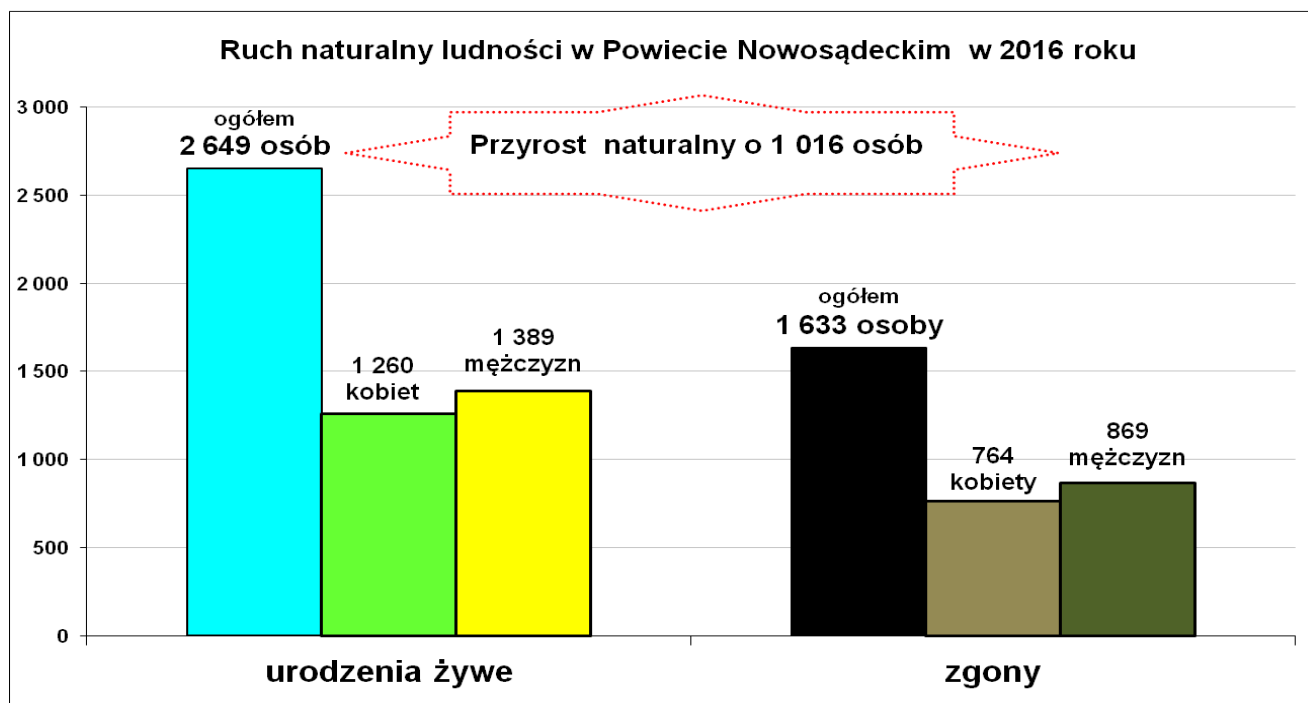
Lata stan na 31.12.	Ogółem osoby	przedprodukcyjny 0 - 17 lat		produkcyjny 18 - 59/64 lat		poprodukcyjny 60 lat/65 +	
		osoby	% do ogółu	osoby	% do ogółu	osoby	% do ogółu
2006 r.	198 630	54 655	27,5	118 076	59,5	25 899	13,0
2007 r.	200 015	54 651	26,8	120 180	60,1	26 184	13,1
2008 r.	201 412	52 774	26,2	122 090	60,6	26 548	13,2
2009 r.	202 701	51 983	25,6	123 790	61,1	26 928	13,3
2010 r.	207 467	52 638	25,4	127 401	61,4	27 428	13,2
2011 r.	208 715	51 945	24,9	128 855	61,7	27 915	13,4
2012 r.	209 988	51 291	24,4	130 115	62,0	28 582	13,6
2013 r.	211 045	50 685	24,0	131 128	62,1	29 232	13,9
2014 r.	211 830	50 023	23,6	131 895	62,3	29 912	14,1
2015 r.	212 894	49 549	23,3	132 622	62,3	30 723	14,4
2016 r.	213 864	49 331	23,1	133 090	62,2	31 443	14,7

Analiza danych zawartych w powyższej tabeli wskazuje, że najliczniejszą grupę wiekową stanowiła ludność w wieku produkcyjnym – 133 090 osób (62,2 %). Ludność w wieku przedprodukcyjnym to 49 331 osób (23,1 %). Lud-

ność w wieku poprodukcyjnym to 31 443 osoby (14,7 %). Od kilku lat liczba osób w wieku poprodukcyjnym (osób starszych) zwiększa się.

Ruch naturalny ludności to proces demograficzny mający decydujący wpływ na tempo przyrostu ludności. Drugi, obok przyrostu naturalnego czynnik mający istotny wpływ na stan zaludnienia są migracje ludności.

W powiecie nowosądeckim rok 2016 przyniósł **dodatni przyrost naturalny** wynoszący **1 016 osób**, z tego przyrost 496 kobiet i 520 mężczyzn.



Na powyższym wykresie widać wyraźnie, że więcej rodzi się chłopców (52,4%) niż dziewcząt (47,6%), ale również więcej umiera mężczyzn (53,2%) niż kobiet (46,8%).

W powiecie nowosądeckim przyrost naturalny od wielu lat przyjmuje wartości dodatnie, co wskazuje, iż w powiecie nowosądeckim zachodzą korzystne zmiany demograficzne – dane w tabeli poniżej.

Przyrost naturalny w powiecie nowosądeckim w latach 2007 - 2016

Lata	Ilość osób
2007 r.	+1 080
2008 r.	+1 187
2009 r.	+1 254
2010 r.	+1 215
2011 r.	+1 175
2012 r.	+1 092
2013 r.	+1 011

2014 r.	+ 996
2015 r.	+ 1 027
2016 r.	+ 1 016

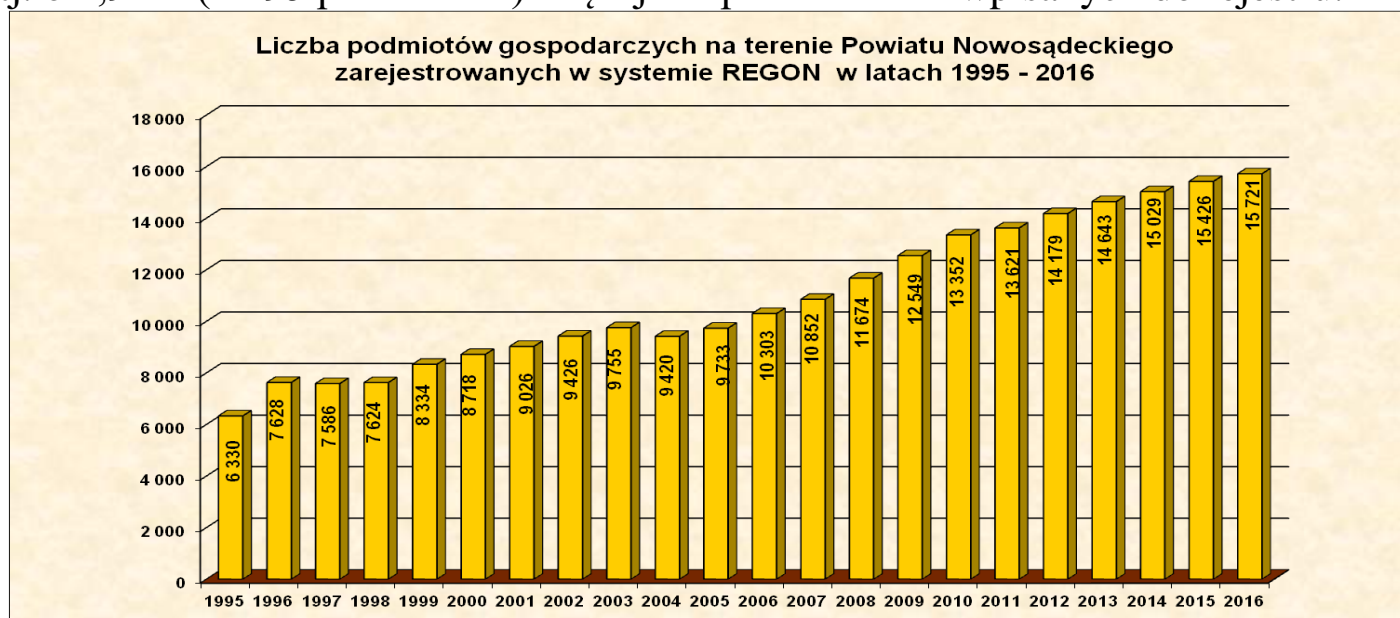
Migracja to całokształt ruchów/przemieszczeń prowadzących do stałej lub okresowej zmiany miejsca zamieszkania osób.

W powiecie nowosądeckim na koniec 2016 r. zarejestrowano 1 681 zameldowań w ruchu wewnętrznym oraz 1 716 wymeldowań, w wyniku czego saldo migracji wewnętrznych wynosi dla Powiatu Nowosądeckiego minus 35. W tym samym czasie 102 osoby zameldowało się z zagranicy oraz zarejestrowano 51 zameldowań za granicę – daje to saldo migracji zagranicznych wynoszące 51.

Źródło: Dane o liczbie ludności Kraju, Województwa i Powiatu Nowosądeckiego opracowano na podstawie danych pochodzących z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, a w szczególności z Banku Danych Lokalnych.

2. Podmioty gospodarki narodowej.

W Powiecie Nowosądeckim według stanu na koniec grudnia 2016 r. w rejestrze REGON zarejestrowanych było **15 721 podmiotów gospodarki narodowej**, tj. o 1,9 % (o 295 podmiotów) więcej niż przed rokiem wpisanych do rejestru.



Analiza ilościowa podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w systemie REGON wskazuje, że w powiecie nowosądeckim od wielu lat ma miejsce wzrost liczby podmiotów gospodarczych, co świadczy o rozwoju przedsiębiorczości w powiecie nowosądeckim.

Podmioty gospodarki narodowej w powiecie Nowosądeckim

Rok	Ilość podmiotów gospodarczych			
	Ogółem podmioty	Sektor publiczny	Sektor prywatny	
			razem	w tym osoby fizyczne
2016 rok	15 721	467 *	15 202 *	12 817

*) nie są prezentowane wszystkie formy prawne podmiotów, dlatego dane liczbowe nie sumują się na ilość podmiotów ogółem.

Zdecydowaną większość podmiotów wpisanych do rejestru REGON stanowiły jednostki sektora prywatnego 15 202 (97,0 %), natomiast 467 podmiotów (3,0 %) to jednostki sektora publicznego.

Podobnie jak w latach poprzednich w sektorze prywatnym dominowały jednostki należące do osób fizycznych - 12 817 podmiotów, stanowiąc 84,3 % wszystkich podmiotów prywatnych. Poza osobami fizycznymi (12 817 firm) w sektorze prywatnym działały jeszcze: spółki handlowe, spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego, spółdzielnie, fundacje, stowarzyszenia i organizacje społeczne. Poprzez te instytucje realizowane są przedsięwzięcia o charakterze społeczno – gospodarczym. Dane liczbowe przedstawiono w tabeli poniżej.

Podmioty z sektora prywatnego wg form prawnych.

Wyszczególnienie	2016 r.	2015 r.	2014 r.	2013 r.	2012 r.	2011 r.
Sektor prywatny ogółem	15 202	14 918	14 555	14 170	13 704	13 140
w tym:						
Osoby fizyczne	12 817	12 647	12 324	12 072	11 718	11 288
Spółki handlowe	602	567	549	511	459	434
Spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego	59	54	55	50	48	47
Spółdzielnie	49	49	49	49	49	49
Fundacje	73	54	42	35	28	22
Stowarzyszenia i organizacje społeczne	540	503	491	470	447	416

Z analizy tabeli wynika, że trwa dalszy wzrost ilości spółek handlowych, fundacji i stowarzyszeń. Analizowany trend wskazuje, iż te formy organizacyjne cieszą się rosnącą popularnością. Natomiast na tym samym poziomie od kilku lat utrzymuje się ilość spółdzielni.

Według kryterium liczby pracujących w powiecie nowosądeckim przeważały podmioty bardzo małe – mikro przedsiębiorstwa o liczbie pracujących do 9 osób - 15 038 podmiotów tj. 95,7 % ogółu wszystkich podmiotów w powiecie . Mikro przedsiębiorstwa zdecydowanie przeważają nad pozostałymi grupami przedsiębiorstw, powstają głównie w sektorze prywatnym i mają duży wpływ na niwelowanie bezrobocia.

**Struktura podmiotów gospodarki narodowej
wg liczby pracujących w 2016 r. (stan w dniu 31.12.)**

Podmioty gospodarki narodowej Powiat Nowosądecki	Liczba podmiotów gospodarczych	Udział %
Ogółem	15 721	100
z tego:		
0 do 9 osób	15 038	95,7
10 do 49 osób	596	3,8
50 do 249 osób	83	0,5
250 do 999 osób	4	0,03

W strukturze podmiotów gospodarczych Powiatu Nowosądeckiego reprezentowane są wszystkie sekcje PKD – dane w tabeli poniżej.

Podmioty gospodarki narodowej wg sekcji na koniec 2016 r.

Kod sekcji	SEKCJA PKD (Polska Klasyfikacja Działalności)	Ogółem podmioty
F	Budownictwo	4 479
G	Handel hurtowy i detaliczny	3 116
C	Przetwórstwo przemysłowe	1 259
S i T	Pozostała działalność usługowa	1 037
H	Transport i gospodarka magazynowa	903
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	846
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	733
P	Edukacja	645
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	616
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	400
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	353
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	324
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	266
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	253
J	Informacja i komunikacja	259
O	Administracja publiczna i obrona narodowa	140
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	60
D	Wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną	23
B	Górnictwo i wydobywanie	7

W 2016 r. struktura branżowa naszej lokalnej gospodarki nie uległa istotnym zmianom. Podobnie jak w latach poprzednich kluczowymi gałęziami dla naszego rynku pracy były dwie sekcje tj. sekcja budowlana (4 479 podmiotów) i sekcja

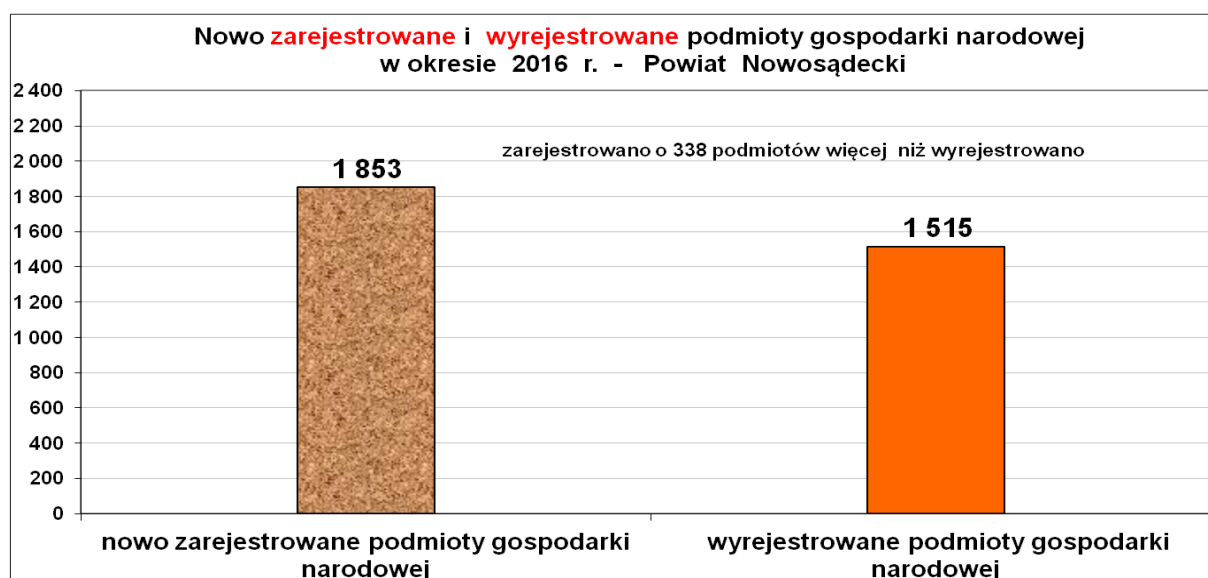
handlowa (3 116 podmiotów). Trzecią sekcją skupiającą liczną ale znacznie mniejszą ilość podmiotów niż dwie poprzednie sekcje była sekcja przemysłowa (1 259 podmiotów)

Przytoczone dane wskazują, że co trzeci zarejestrowany podmiot gospodarki narodowej w powiecie nowosądeckim prowadził działalność budowlaną.

Sekcja handlu była drugim po budownictwie ważnym obszarem aktywności gospodarczej w powiecie nowosądeckim i tym samym jest to sekcja o znaczącym udziale w poziomie zatrudnienia.

W 2016 r. **zarejestrowano 1 853 nowe podmioty gospodarcze**, w tym 11 podmiotów sektora publicznego i 1 789 podmiotów sektora prywatnego (z tego 1 692 osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą). Najwięcej nowych podmiotów zarejestrowano w sekcjach: budownictwo (800, tj. 43,2%), handel (284, tj.15,3%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (125, tj.6,7%). Wymienione trzy sekcje PKD skupiały łącznie 65,2 % ogółu nowo zarejestrowanych podmiotów.

W ciągu omawianego roku **wyrejestrowano 1 515 podmiotów gospodarczych** z terenu Powiatu Nowosądeckiego, w tym 5 podmiotów z sektora publicznego i 1 509 podmiotów z sektora prywatnego (z tego 1 472 osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą). Największą liczbę zlikwidowanych podmiotów odnotowano w sekcjach: budownictwo (661), handel (316), przetwórstwo przemysłowe (98).



Podmioty gospodarki narodowej – porównanie latami.

Rok	Nowo zarejestrowane w ciągu roku	Wyrejestrowane w ciągu roku	Bilans
2006 r.	1 351	798	+ 553
2007 r.	1 314	803	+ 511
2008 r.	1 567	825	+ 742
2009 r.	1 727	912	+ 815
2010 r.	1 774	1 028	+ 746
2011 r.	1 696	1 429	+ 267
2012 r.	1 709	1 111	+ 598
2013 r.	1 743	1 280	+ 463
2014 r.	1 916	1 484	+ 432
2015 r.	1 893	1 484	+ 409
2016 r.	1 853	1 515	+ 338

Na przestrzeni ostatnich lat liczba przedsiębiorstw nowo zarejestrowanych podmiotów była wyższa niż liczba podmiotów zlikwidowanych.

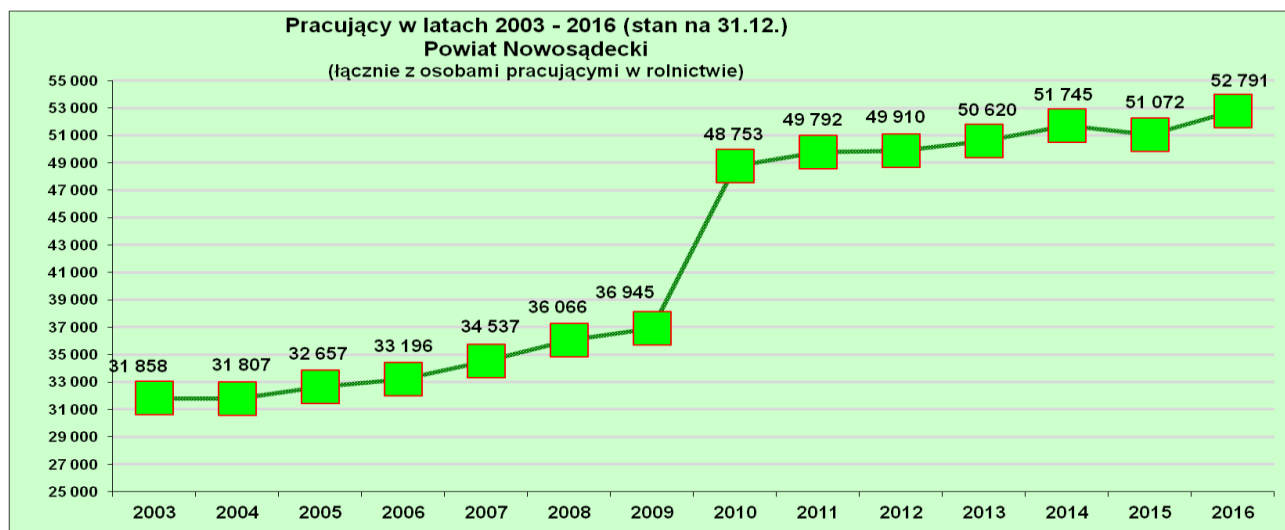
Do wzrostu podmiotów w 2016 r. przyczyniły się też osoby bezrobotne, które otrzymały z PUP dla PN wsparcie w postaci dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej – było to 464 osoby.

Źródło: Dane o podmiotach gospodarki narodowej Powiatu Nowosądeckiego opracowano na podstawie danych pochodzących z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, a w szczególności z Banku Danych Lokalnych.

3. Pracujący (dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób).

Na koniec 2016 r. liczba osób pracujących łącznie z rolnictwem indywidualnym wynosiła **52 791 osób**. W stosunku do roku poprzedniego nastąpiło **zwiększenie** liczby osób pracujących w powiecie nowosądeckim o **1 719 osób**.

Dane dotyczące liczby pracujących prezentuje wykres poniżej.





Pracujący * łącznie z rolnictwem indywidualnym w latach 2010 - 2016

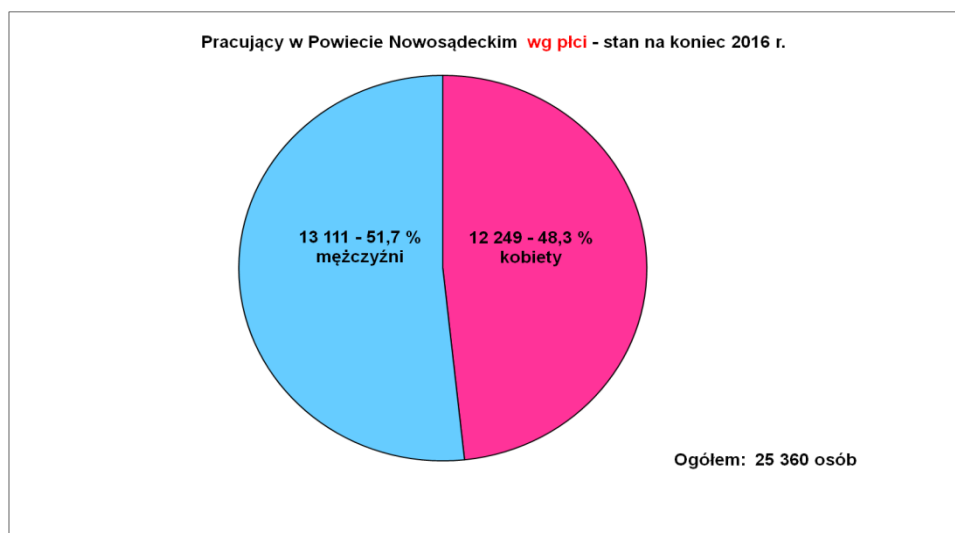
Wyszczególnienie/lata	Stan na 31.12.2011	Stan na 31.12.2012	Stan na 31.12.2013	Stan na 31.12.2014	Stan na 31.12.2015	Stan na 31.12.2016
Pracujący ogółem	49 792	49 910	50 620	51 745	51 072	52 791
w tym						
mężczyźni	24 807	24 836	25 002	25 450	24 947	26 030
kobiety	24 985	25 074	25 618	26 295	26 125	26 761
wg sektorów ekonomicznych						
Sektor rolniczy	27 261	27 265	27 312	27 339	27 300	27 306
Sektor przemysłowy	8 942	9 119	8 936	8 670	8 621	9 350
Sektor usługowy	13 589	13 526	14 372	15 736	15 151	16 135

*/ dane **nie obejmują** podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących **do 9 osób**.

Jak wynika z przedstawionej ilustracji statystycznej w sektorze rolniczym pracowało (51,7 %), natomiast znacznie mniej osób pracowało w przemyśle (17,7 %) i usługach (29,7 %).

Nieco inaczej kształtuje się liczba pracujących w powiecie nowosądeckim **bez** osób pracujących w rolnictwie indywidualnym.

Według danych GUS liczba osób pracujących w powiecie nowosądeckim na koniec 2016 r. w głównym miejscu pracy **bez** pracujących w rolnictwie indywidualnym **wynosiła 25 360 osób**. W stosunku do roku ubiegłego liczba pracujących zwiększyła się o 1 689 osób.



Wynagrodzenie.

Mowa jest tu o wynagrodzeniu brutto w gospodarce narodowej **bez** podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w okresie dwunastu miesięcy w **2016 roku w Powiecie Nowosądeckim wynosiło 3 240,29 zł brutto**, co stanowiło **75,5** procent przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Polsce.

II. STAN I ANALIZA POZIOMU BEZROBOCIA.

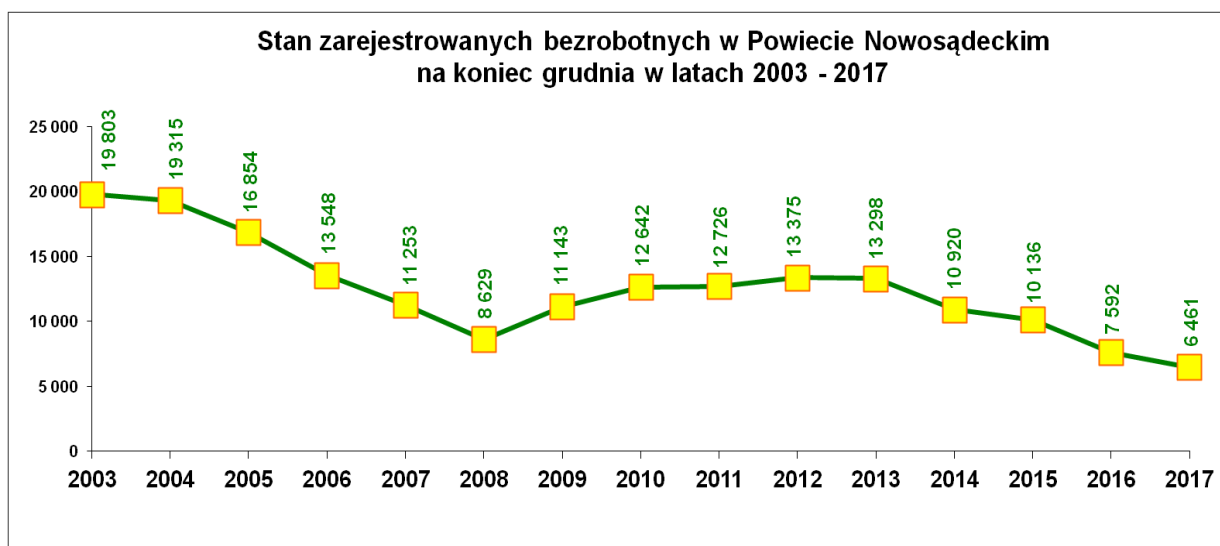
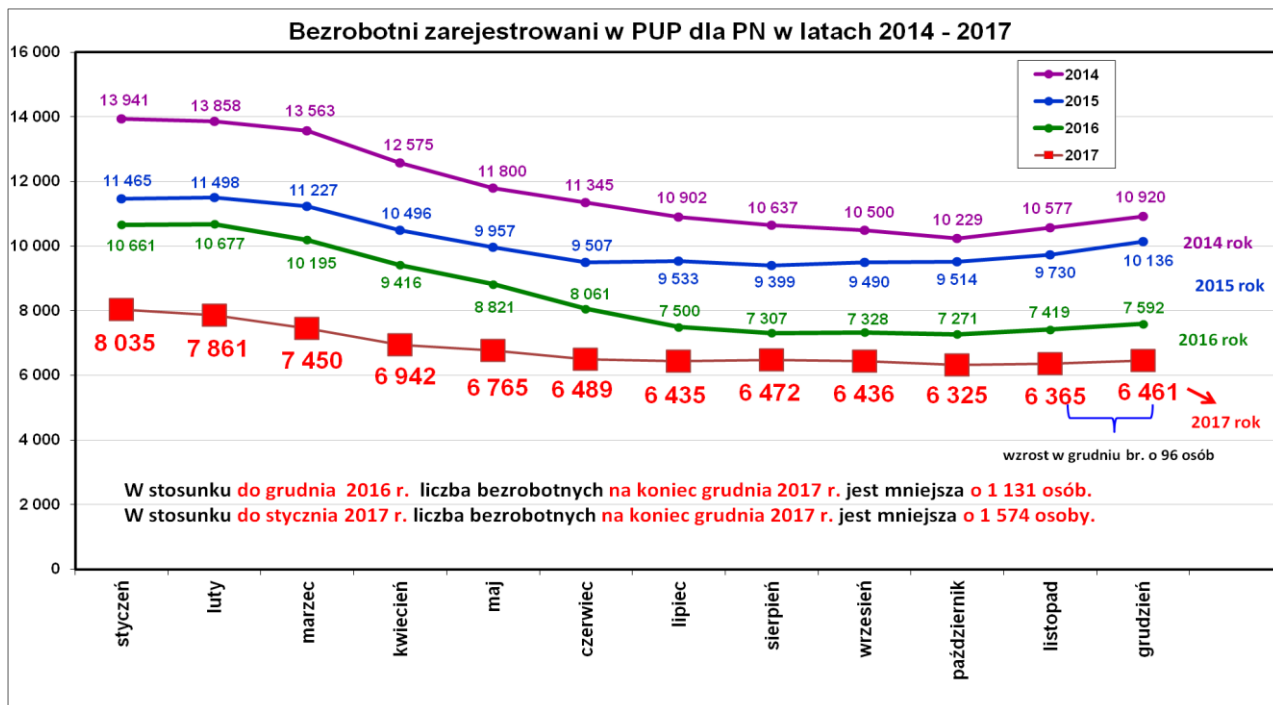
1. Bezrobocie i zmiany zachodzące w 2017 r.

Na koniec grudnia 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego zarejestrowanych było 6 461 osób bezrobotnych. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2017 r. dla Powiatu Nowosądeckiego wynosiła 8,7 %. Ponadto stopa bezrobocia na obszarze działania PUP dla PN nie przekroczyła 150 % przeciętnej stopy bezrobocia w kraju w dniu 30 czerwca 2016 r. w związku z czym w 2017 r. zasadniczo okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych wynosił 6 miesięcy.

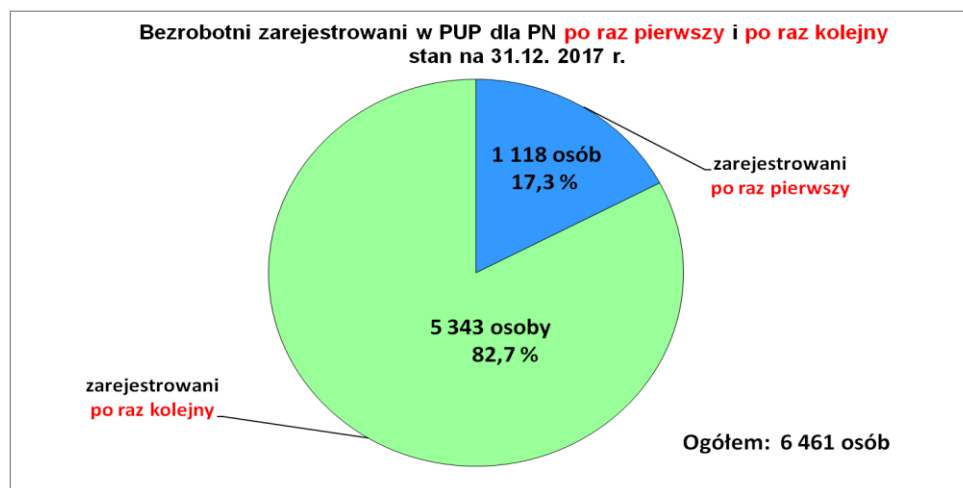
Poniżej wykres przedstawia stan bezrobotnych w latach 2014 – 2017 wg poszczególnych miesięcy. Widać, że stan bezrobotnych w całym 2017 roku przybrał najniższe wartości w porównaniu z latami poprzednimi. Z danych płynących z Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że bezrobocie spada w całym Kraju. Jak wiadomo bezrobocie na szczeblu lokalnym jest pochodną wielu czynników o charakterze makroekonomicznym.

Czynniki wspierające spadek bezrobocia na terenie Powiatu Nowosądeckiego to:

- coraz lepsza koniunktura gospodarcza,
- aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych prowadzona przez Powiatowy Urząd Pracy dla PN,
- dobra kondycja istniejących zakładów pracy na terenie Powiatu Nowosądeckiego i Miasta Nowego Sącza, o czym świadczy brak zgłoszeń o planowanych zwolnieniach grupowych,
- migracja zarobkowa do dużych miast w Polsce lub za granicę,



2. Bezrobotni wg ilości rejestracji.



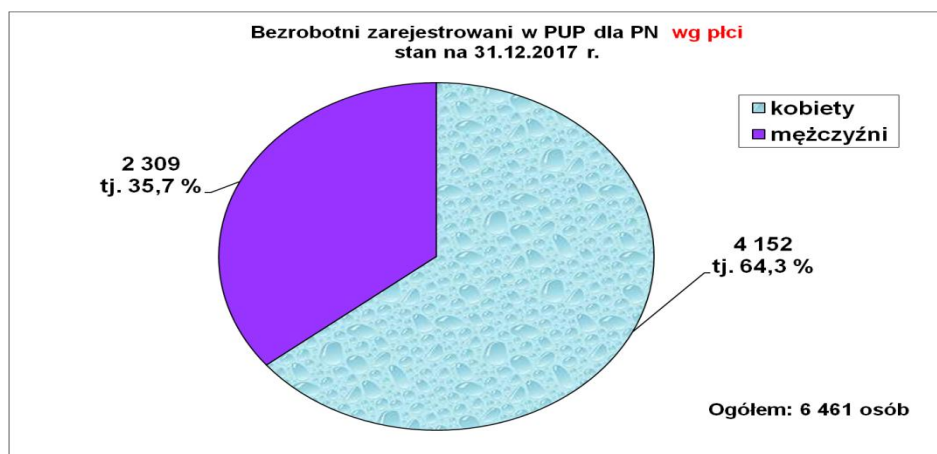
Ponowne rejestracje są podstawowym składnikiem napływu do bezrobocia.

3. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania.



Większość osób bezrobotnych mieszka na obszarach wiejskich – 80,5 %. Tylko 19,5 % zarejestrowanych osób bezrobotnych mieszka w miastach.

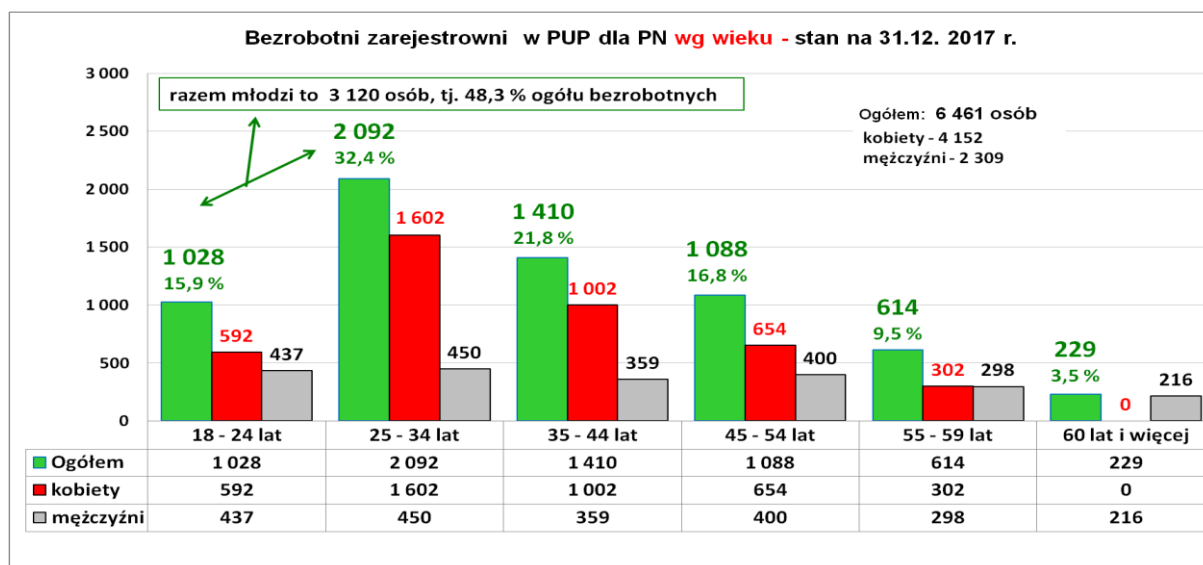
4. Bezrobotni wg płci.



W końcu grudnia 2017 r. większość osób bezrobotnych w Powiecie Nowosądeckim stanowiły kobiety – 4 152 osoby, tj. 64,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

5. Bezrobotni wg wieku.

Poniżej wykres obrazuje podział zarejestrowanych osób bezrobotnych wg grup wiekowych. Dominującą grupę wiekową stanowią osoby od 25-34 roku życia. Z analizy struktury wynika, że prawie połowa (48,3 %) zarejestrowanych bezrobotnych nie przekroczyła 34 roku życia. Oznacza to, że znaczna część zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie nowosądeckim jest w wieku najwyższej aktywności zawodowej.



Zmiany w strukturze wiekowej zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do lat poprzednich przedstawia poniższa tabela.

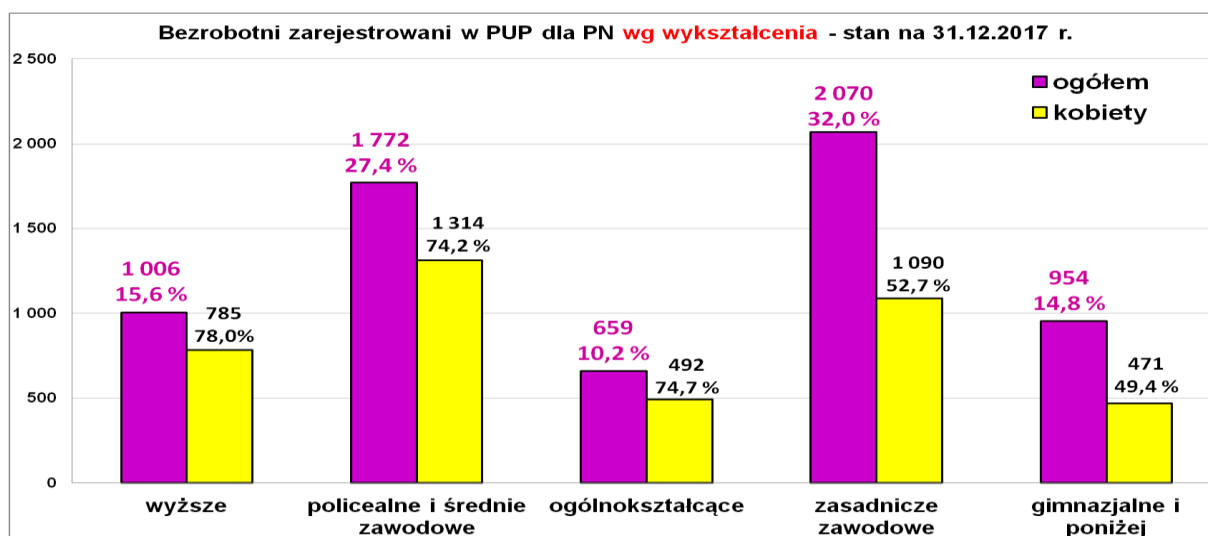
Bezrobotni wg wieku w latach 2006 – 2017 – stan na 31.12.

LATA Stan na 31.12.	WIEK (lata)						
	Ogółem bezrobotni	18 – 24	25 – 34	35 – 44	45 - 54	55 - 59	60 – 64
2017 r.	6 461	1 028	2 092	1 410	1 088	614	229
2016 r.	7 592	1 451	2 371	1 557	1 295	649	269
2015 r.	10 136	2 220	3 041	2 023	1 713	841	298
2014 r.	10 920	2 726	3 156	2 130	1 892	786	230
2013 r.	13 298	3 753	3 718	2 538	2 226	849	214
2012 r.	13 375	3 906	3 892	2 519	2 148	745	165
2011 r.	12 726	3 796	3 791	2 423	1 999	587	130
2010 r.	12 642	3 840	3 665	2 472	2 046	523	96
2009 r.	11 143	3 535	3 104	2 177	1 842	420	65

2008 r.	8 629	2 375	2 583	1 821	1 485	331	34
2007 r.	11 253	2 725	3 404	2 665	2 085	339	35
2006 r.	13 548	3 267	4 149	3 373	2 410	317	32

6. Bezrobotni wg wykształcenia.

W końcu 2017 r. podobnie jak w latach poprzednich najmniej liczną grupą byli bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Stanowili 10,2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Najlicniejsza natomiast była grupa bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym, która stanowiła 32,0 % populacji bezrobotnych. Liczną była grupa osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym – 1006 osób, co stanowiło 15,6 %. W ostatnich latach rośnie procentowy udział bezrobotnych z wykształceniem wyższym. Szczegółowe zmiany w strukturze wykształcenia bezrobotnych w stosunku do lat poprzednich przedstawia tabela poniżej a wykres przedstawia strukturę bezrobotnych na koniec grudnia 2017 r.

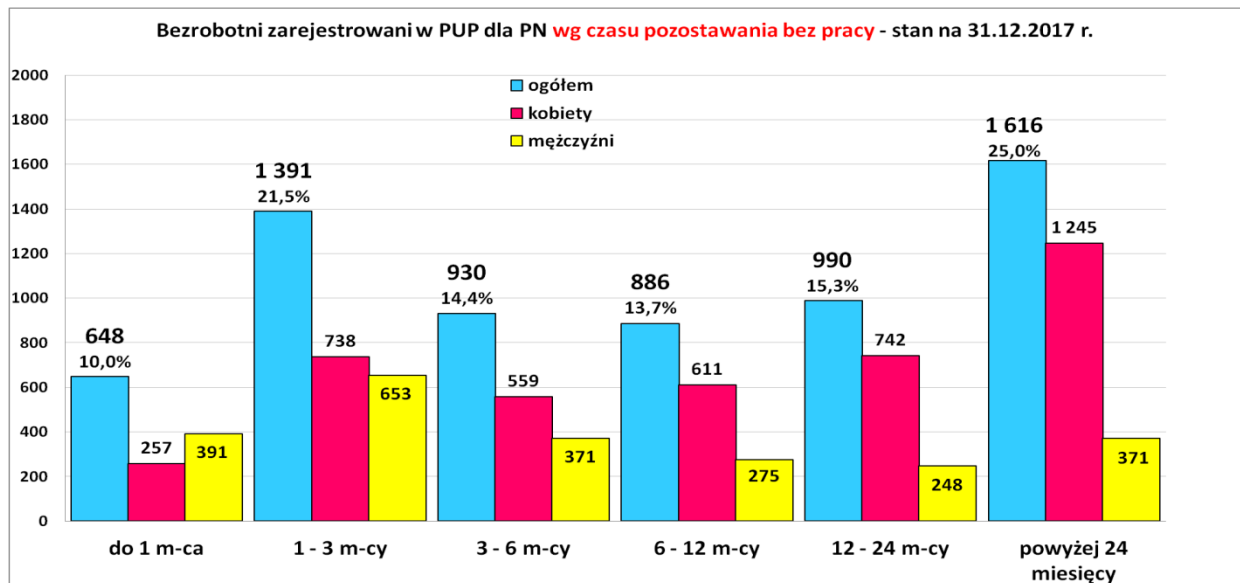


Bezrobotni wg wykształcenia w latach 2006 – 2017 r.

LATA Stan na 31.12.	WYKSZTAŁCENIE					
	Ogółem bezrobotni	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólno- kształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
2017 r.	6 461	1 006	1 772	659	2 070	954
2016 r.	7 592	1 151	2 049	747	2 519	1 126
2015 r.	10 136	1 440	2 728	988	3 464	1 516
2014 r.	10 920	1 521	3 028	1 065	3 704	1 602
2013 r.	13 298	1 648	3 711	1 271	4 687	1 981
2012 r.	13 375	1 595	3 758	1 321	4 792	1 909
2011 r.	12 726	1 505	3 580	1 329	4 375	1 937
2010 r.	12 642	1 319	3 576	1 408	4 387	1 952
2009 r.	11 143	940	3 188	1 229	3 948	1 838

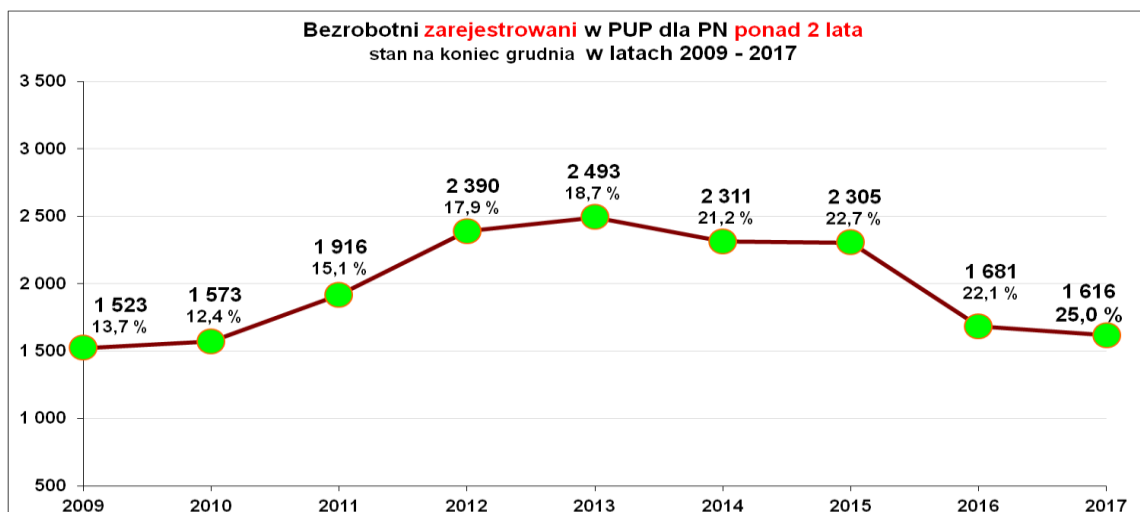
2008 r.	8 629	666	2 536	879	2 996	1 552
2007 r.	11 253	574	3 187	920	4 381	2 191
2006 r.	13 548	544	3 757	899	5 545	2 803

7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.



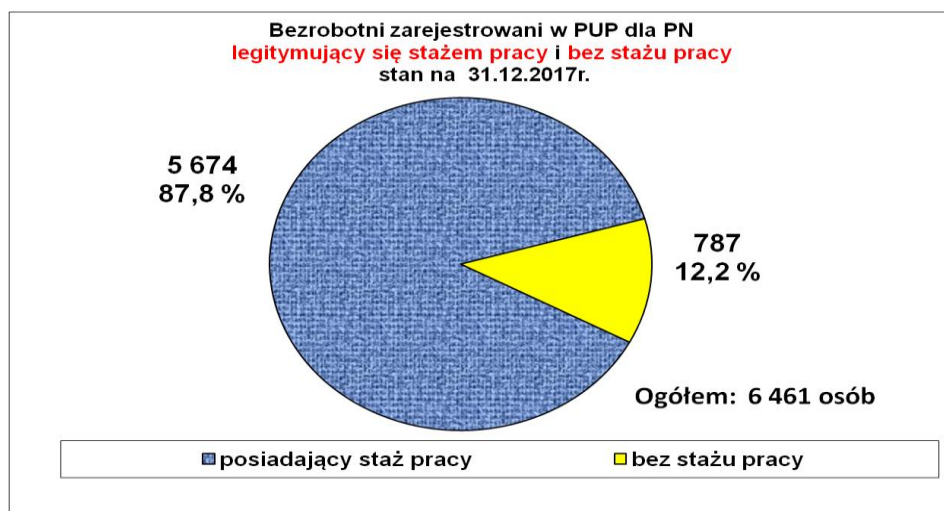
Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych powyżej 24 miesięcy.

Udział osób długotrwale bezrobotnych (zarejestrowani ponad 2 lata) w ostatnich latach utrzymuje się na wysokim poziomie – wykres poniżej.

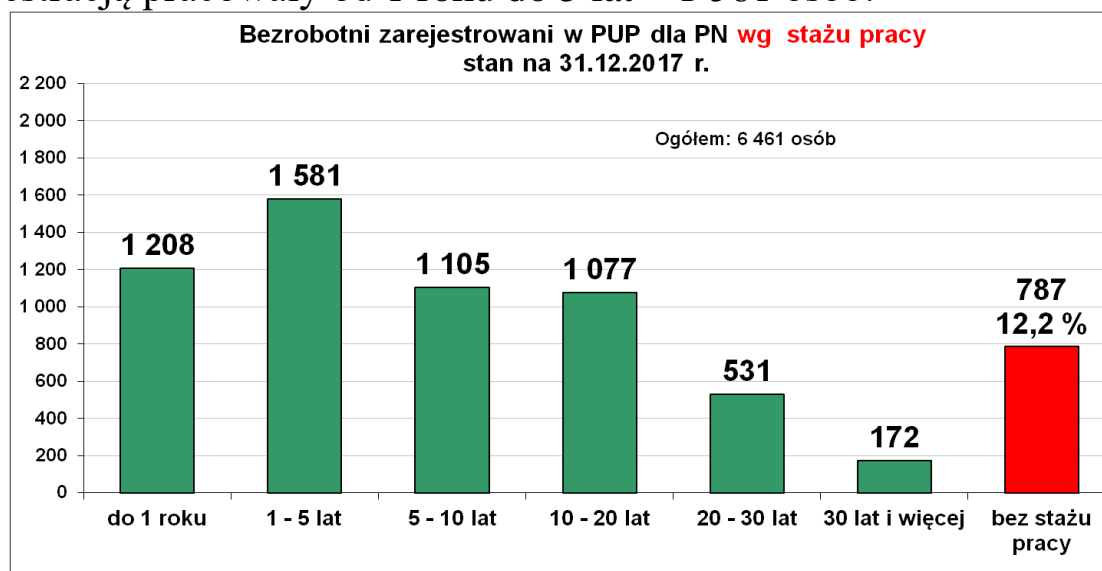


8. Bezrobotni wg stażu pracy.

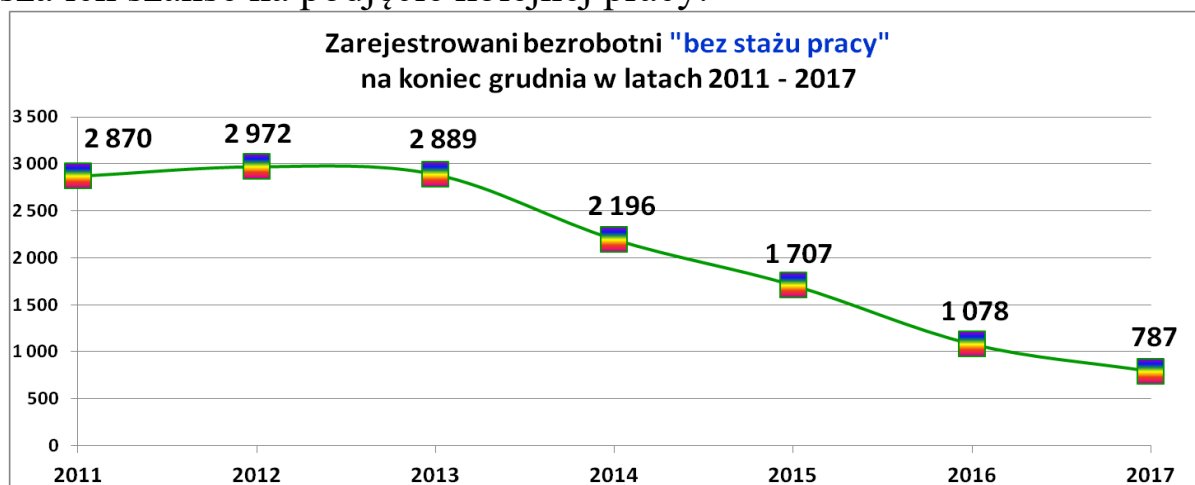
Zdecydowana większość osób bezrobotnych tj. 87,8 % ogółu bezrobotnych posiada staż pracy, a tym samym mniejsze lub większe doświadczenie zawodowe.



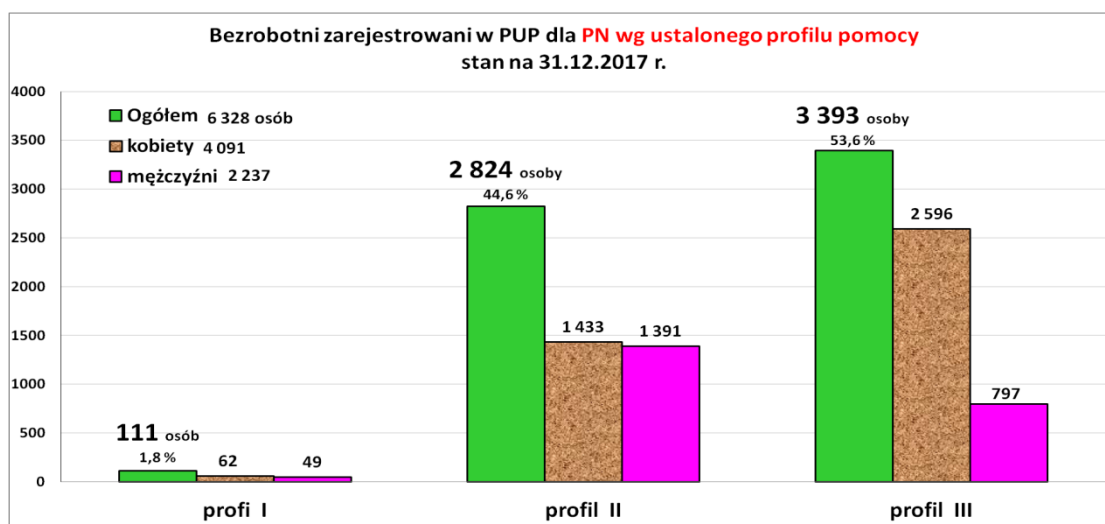
Dalej biorąc pod uwagę staż pracy najbardziej liczną grupą były osoby, które przed rejestracją pracowały od 1 roku do 5 lat – 1 581 osób.



Ciekawą obserwacją jest spadek w 2017 r. liczby osób bez stażu pracy. Wynika z tego, że coraz więcej osób podejmuje zatrudnienie i nawet jeżeli ponownie wracają jako osoby bezrobotne to trafiają do grupy osób ze stażem pracy, co zwiększa ich szanse na podjęcie kolejnej pracy.



9. Struktura osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy.

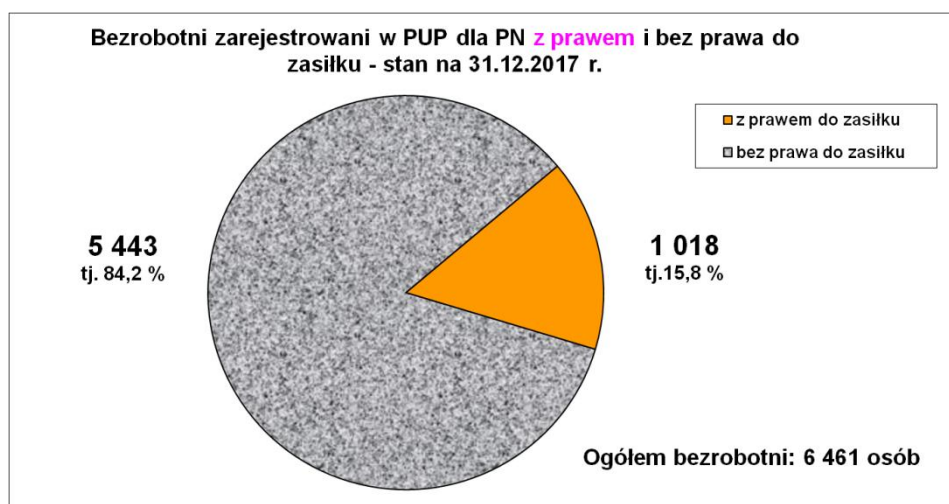


Bezrobotni z ustalonym profilem pomocy % udział osób w danym profilu.

Profil pomocy	stan na 31.12.2014 r.	stan na 31.12.2015 r.	stan na 31.12.2016 r.	stan na 31.12.2017 r.
Profil I	3,8 %	1,9 %	2,2 %	1,8 %
Profil II	64,1 %	58,7 %	55,6 %	44,6 %
Profil III	32,1 %	39,3 %	42,2 %	53,6 %
%	100 %	100 %	100 %	100 %

Na koniec 2017 r. przybyło osób bezrobotnych zakwalifikowanych do III profilu pomocy.

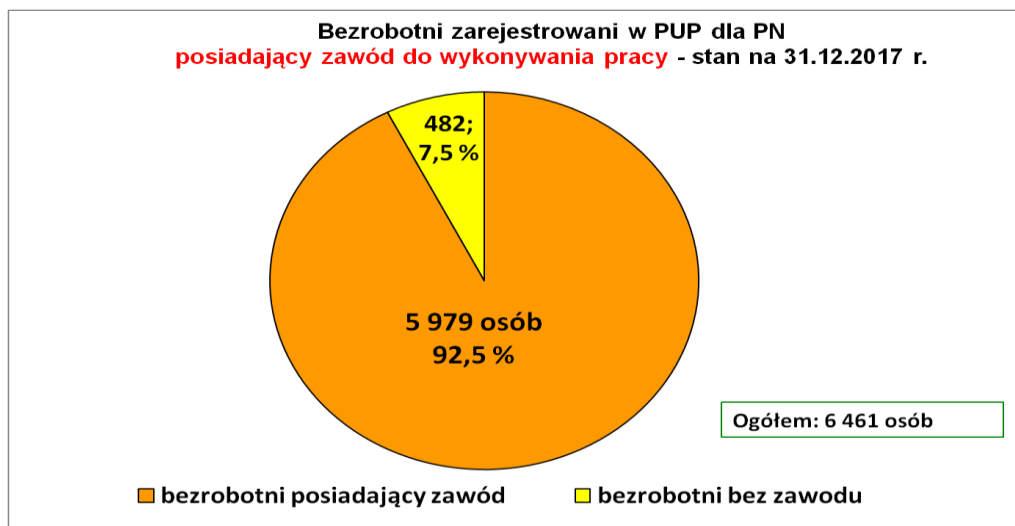
10. Bezrobotni z prawem do zasiłku.



Zasiłek dla bezrobotnych posiadało 1 018 osób, tj. 15,8 % ogółu bezrobotnych. Pozostałe 5 443 osoby nie posiadały prawa do zasiłku.

11. Bezrobotni wg zawodów.

Większość zarejestrowanych bezrobotnych posiadało konkretne zawody – 5 979 osób, co stanowiło 92,5 %. Tylko 482 osoby bezrobotne nie posiadają zawodu.



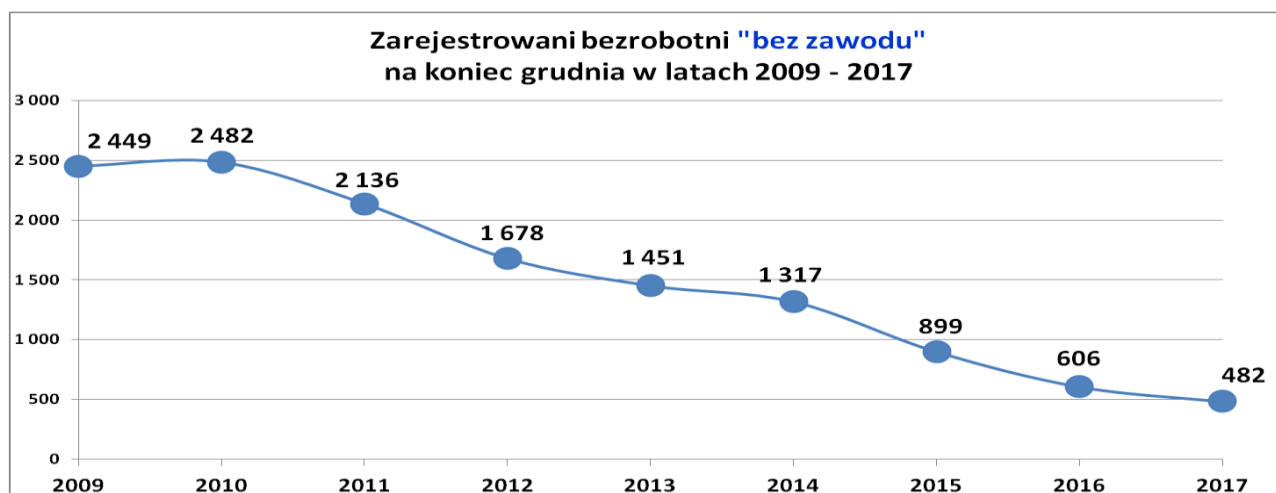
Struktura osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych stan na 31.12.2017 r.

Nazwa grupy		Bezrobotni ogółem	w tym		
			kobiety	absolwenci	
				kobiety	
0	Bez zawodu	482	296	73	32
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	53	29	0	0
2.	Specjaliści	868	667	93	69
3.	Technicy i inny średni personel	811	598	87	46
4.	Pracownicy biurowi	336	283	13	11
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1 830	1 566	49	43
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	85	49	0	0
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1 098	265	60	7
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	273	56	4	0
9.	Pracownicy przy pracach prostych	625	343	2	0
10.	Siły zbrojne	0	0	0	0
RAZEM		6 461	4 152	381	208

Pomimo spadku liczby bezrobotnych ogółem nie zmienia się struktura zawodowa zarejestrowanych bezrobotnych. Nadal wśród osób bezrobotnych dominowały dwie wielkie grupy zawodowe, czyli „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – 1 830 osób, co stanowiło 28,3 % ogółu bezrobotnych posiadają-

cych zawod (5 979 osób) oraz „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - 1 098 osób, co stanowiło 18,4 % ogółu bezrobotnych posiadających zawod.

Jak wynika z powyższych danych główne grupy zawodów „5” i „7” stanowiły razem 49,0 % (tj. 2 928 osób) wszystkich osób bezrobotnych posiadających zawod. Osoby bezrobotne „bez zawodu”, stanowiły 7,4 % ogółu bezrobotnych. W grupie tej było 296 kobiet i 186 mężczyzn. Co ciekawe – spada liczba osób bezrobotnych „bez zawodu” – prezentacja tematu na wykresie.



Tak duży spadek liczby osób bezrobotnych „bez zawodu” w ostatnich latach a zwłaszcza w 2017 r. może świadczyć o tym, że generalnie osoby coraz bardziej dbają o swoje kształcenie się poprzez uczęszczanie do różnego rodzaju szkół, podejmowanie studiów, czy też realizację kursów specjalistycznych.

Takie decyzje i działania jak pokazują dane zwiększają znacząco szanse na rynku pracy.

W końcu grudnia br. w urzędzie pracy zarejestrowanych było **381 absolwentów różnych typów szkół**. Zarejestrowani absolwenci stanowili 5,9 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Procentowy udział bezrobotnych absolwentów w ogólnej liczbie bezrobotnych absolwentów zmniejszył się w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego (wówczas było 7,5 %).

Bezrobotni wg grup zawodowych i najliczniejszych zawodów danej grupie stan na 31.12.2017 r.

Nazwa grupy		Bezrobotni ogółem	Najliczniejsze zawody wśród wielkich grup		
				<i>kod</i>	Ilość osób
0	Bez zawodu	482	Bez zawodu	000000	482
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	53	Kierownik sklepu / supermarketu	142004	8
2.	Specjaliści	868	Ekonomista	263102	85
3.	Technicy i inny średni personel	811	Technik ekonomista	331403	132
4.	Pracownicy biurowi	336	Technik prac biurowych	411004	93
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1 830	Sprzedawca	522301	863
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	85	Rolnik	613003	25
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1 098	Krawiec	753105	93
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	273	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	37
9.	Pracownicy przy pracach prostych	625	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	184
10.	Siły zbrojne	0			
RAZEM		6 461			

Lista zawodów wg największej liczby osób bezrobotnych stan na koniec grudnia 2017 r.

Lp.	Zawód	<i>Kod zawodu</i>	Ilość osób ogółem	w tym kobiety
1.	Sprzedawca	522301	863	824
3.	<i>Bez zawodu</i>	000000	482	296
4.	Kucharz	512001	259	238
5.	Robotnik gospodarczy	515303	202	56
6.	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	184	0
7.	Technik ekonomista	331403	132	123
8.	Fryzjer	514101	132	131
9.	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	110	104
10.	Kelner	513101	109	99
11.	Technik prac biurowych	411004	93	87
12.	Krawiec	753105	93	91
13.	Cukiernik	751201	92	84
14.	Ekonomista	263102	85	69
15.	Sprzątaczką biurowa	911207	83	83
16.	Pomoc kuchenna	941201	83	78
17.	Ślusarz	722204	80	0
18.	Murarz	711202	79	0
19.	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	72	0
20.	Specjalista administracji publicznej	242217	68	61
21.	Pedagog	235921	53	51
22.	Technik administracji	334306	51	48
23.	Stolarz	752205	46	0

24.	Magazynier	432103	42	14
25.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	40	37
26.	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	37	0
27.	Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	36	28
28.	Technik informatyk	351203	36	5
29.	Technik hotelarstwa	422402	34	32
30.	Fizjoterapeuta	229201	32	31
31.	Pokojowa	911203	32	32
32.	Recepcjonista	422602	31	27
33.	Technik usług fryzjerskich	514105	31	29
34.	Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	242113	29	25
35.	Pomoc domowa	911101	28	28
36.	Pakowacz ręczny	932101	28	25
37.	Kasjer handlowy	523002	27	26
38.	Cieśla szalunkowy	711502	27	0
39.	Technik budownictwa	311204	26	2
40.	Szwaczka ręczna	753303	26	26

Ranking najliczniejszych zawodów wśród bezrobotnych od lat otwiera zawód „sprzedawca”. Udziały pozostałych zawodów w analizowanym rankingu były już o wiele niższe. Uzupełnieniem danych o zawodach jest poniższa tabela, w której zamieszczono najliczniejsze zawody wśród osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym.

Warto zwrócić uwagę, na przewagę kobiet w większości wymienionych zawodów.

Najliczniejsze zawody wśród bezrobotnych z wyższym wykształceniem - stan na 31.12.2017 r.

Lp.	Zawód	Kod zawodu	Ilość osób ogółem	w tym kobiety
1.	Ekonomista	263102	85	69
2.	Specjalista administracji publicznej	242217	68	61
3.	Pedagog	235921	53	51
4.	Fizjoterapeuta	229201	32	31
5.	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	242113	29	25
6.	Specjalista do spraw rachunkowości	241103	22	21
7.	Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	22	13
8.	Nauczyciel przedszkola	234201	21	21
9.	Pielęgniarka	222101	18	17
10.	Nauczyciel języka obcego	233008	18	16
11.	Nauczyciel wychowania fizycznego	233025	17	8
12.	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	16	11
13.	Nauczyciel nauczania początkowego	234113	15	14
14.	Specjalista resocjalizacji	263505	15	15

15.	Specjalista zastosowań informatyki	251902	13	1
16.	Nauczyciel języka polskiego	233012	12	12
17.	Inżynier organizacji i planowania produkcji	214102	11	4
18.	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	10	7
19.	Specjalista ochrony środowiska	213303	9	6
20.	Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska	214390	8	7
21.	Lekarz	221101	8	5
22.	Socjolog	263204	8	8
23.	Politolog	263304	8	5
24.	Kosmetolog	229903	7	7
25.	Nauczyciel geografii	233005	7	6
26.	Specjalista do spraw logistyki	242108	7	3
27.	Kulturoznawca	263203	7	5
28.	Tłumacz	264304	7	6
29.	Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	214202	6	1
30.	Inżynier technologii żywności	214503	6	5
31.	Inżynier energetyki	214906	6	3
32.	Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej	234118	6	4
33.	Inżynier inżynierii środowiska - oczyszczanie miast i gospodarstwa odpadami	214305	5	3
34.	Inżynier geodeta - kataster i gospodarka nieruchom.	216507	5	3
35.	Nauczyciel matematyki	233015	5	5
36.	Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	235914	5	5
37.	Analitik finansowy	241306	5	4
38.	Specjalista do spraw stosunków międzynarodowych	242224	5	5
39.	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	5	4
40.	Asystent prawny	261901	5	4
41.	Legislator	261906	5	2
42.	Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	261990	5	3
43.	Psycholog	263401	5	5

Kolejna tabela przedstawia zmiany w strukturze zawodowej osób bezrobotnych w ostatnich latach.

**Bezrobotni zarejestrowani wg wielkich grup zawodowych
w latach 2012 - 2017 r.**

Lp.	Nazwa grupy	Ilość osób na koniec 2012 r.	Ilość osób na koniec 2013 r.	Ilość osób na koniec 2014 r.	Ilość osób na koniec 2015 r.	Ilość osób na koniec 2016 r.	Ilość osób na koniec 2017 r.
0	Bez zawodu	1 678	1 712	1 317	899	606	482
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	40	44	34	57	57	53

2.	Specjaliści	1 497	1 504	1 381	1 323	1 029	868
3.	Technicy i inny średni personel	1 666	1 571	1 332	1 215	971	811
4.	Pracownicy biurowi	511	497	422	432	331	336
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	3 137	3 174	2 683	2 674	2 013	1 830
6.	Rolnicy, ogrodnicy leśnicy i rybacy	158	164	117	126	93	85
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2 969	2 878	2 214	1 970	1 412	1 098
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	633	585	446	443	326	273
9.	Pracownicy przy pracach prostych	1 086	1 169	974	997	754	625
10.	Siły zbrojne	0	0	0	0	0	0
RAZEM		12 726	13 298	10 920	10 136	7 592	6 461

Spadek liczby osób bezrobotnych w 2017 r. spowodował spadek liczby osób bezrobotnych we wszystkich wielkich grupach zawodowych z wyjątkiem minimalnego wzrostu w grupie „pracownicy biurowi”, w której stan zarejestrowanych bezrobotnych wzrósł o 5 osób. Od kilku lat bez zmian najliczniejszą grupą zawodową są „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy”.

12. Przeszłość zawodowa, czyli bezrobotni wg PKD.

Na koniec grudnia 2017 r. w ewidencji urzędu pracy pozostawało 5 674 osoby bezrobotne poprzednio pracujące, co stanowiło 87,8 % wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych na koniec roku. Taka wiedza daje możliwość umiejscowienia osób bezrobotnych w konkretnej sekcji działalności gospodarczej, w której dana osoba pracowała przed zarejestrowaniem.

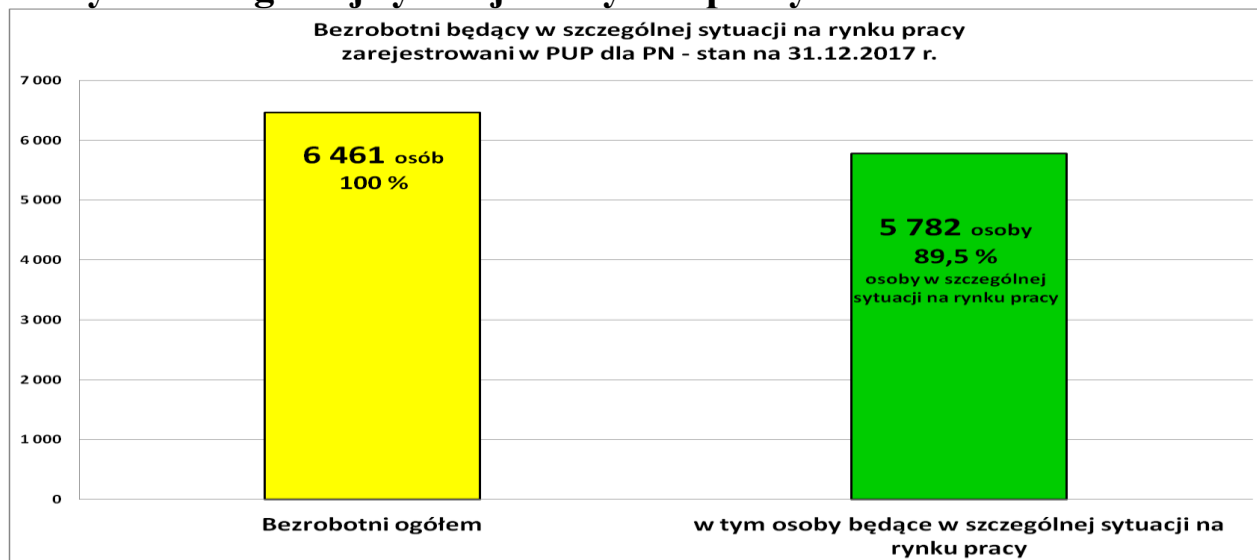
Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy najczęściej pochodzili z sekcji „handel hurtowy i detal. naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – 1 283 osoby, „przetwórstwo przemysłowe” – 787 osób i „budownictwo” – 681 osób.

Osoby bezrobotne pochodzące z trzech wyżej wymienionych sekcji to łącznie **2 751** osób, co stanowiło 48,5 % ogółu zarejestrowanych poprzednio pracujących (5 674 osoby).

Struktura bezrobotnych zgodnie z rodzajem działalności ostatniego miejsca pracy wg sekcji PKD

SEKCJE (wg nowego PKD)	Stan na 31.12.2017 r.	
	ogółem	kobiety
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	222	120
Górnictwo i wydobywanie	9	2
Przetwórstwo przemysłowe	787	466
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	8	3
Dostawa wody; gospodarowanie sekcjami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	71	12
Budownictwo	681	157
Handel hurtowy i detal. naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 283	1 063
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	455	396
Transport i gospodarka magazynowa	156	68
Informacja i komunikacja	20	14
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	64	55
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	18	14
Działalność profesjonalna naukowa i techniczna	121	100
Działalność w zakr. usług administrowania i działalność wspierająca	185	116
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne i zdrowotne	293	102
Edukacja	153	129
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	175	146
Działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją	68	51
Pozostała działalność usługowa	178	149
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	54	53
Działalność nie zidentyfikowana	673	386
Zarejestrowani poprzednio pracujący razem	5 674	3 602
<i>Dotychczas niepracujący</i>	<i>787</i>	<i>550</i>
Razem bezrobotni	6 461	4 152

13. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.



Zdecydowana większość zarejestrowanych osób bezrobotnych to osoby kwalifikujące się do grup określanych jako znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. U większości osób bezrobotnych występuje zbieg kilku cech utrudniających znalezienie pracy, w związku z tym mogą być zaliczane do kilku kategorii będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Z danych statystycznych wynika, że do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy z terenu naszego powiatu zalicza się **6 786 osób bezrobotnych**, tj. **89,4 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W populacji tej przeważają kobiety w liczbie 4 174, co stanowiło 61,5 % ogółu osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Niewiele, bo tylko 823 osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadało prawo do zasiłku.

14. Niepełnosprawni.

Wg stanu na dzień 31.12.2017 r. w PUP dla PN zarejestrowanych było ogółem 295 osób bezrobotnych niepełnosprawnych i 54 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy. Szczegółowe dane na temat zarejestrowanych osób niepełnosprawnych zawiera tabela poniżej.

Niepełnosprawni zarejestrowani w PUP dla PN - stan na 31.12.2017 r.

Wyszczególnienie		Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy	RAZEM
1.	Ogółem	295	54	349
	w tym : mężczyźni	147	34	181
	kobiety	148	20	168
2.	Miejsce zamieszkania			
	Miasta	69	10	79
	Wieś	226	44	270
3.	w wieku			
	18 - 24 lat	24	1	25
	25 - 29 lat	27	5	32
	30 - 39 lat	44	11	55
	40 - 44 lat	24	5	29
	45 - 49 lat	26	5	31
	50 - 54 lat	59	8	67
	55 - 59 lat	69	12	81
	60 i więcej lat	22	7	29
4.	z wykształceniem:			
	wyższym	19	9	28
	policealnym i średnim zawodowym	69	14	83
	średnim ogólnokształcącym	24	2	26
	zasadniczym zawodowym	124	18	142
	gimnazjalnym	4	0	4

	podstawowym i podstawowym nieukończonym	55	11	66
5.	Zarejestrowani: po raz pierwszy	31	6	37
	po raz kolejny	264	48	312
6.	Pozostający bez pracy:			
	do 1 m - ca	21	1	22
	od 1 - 3 miesięcy	55	4	59
	od 3 - 6 miesięcy	51	7	58
	od 6 - 12 miesięcy	51	10	61
	od 12 - 24 miesięcy	37	8	45
	powyżej 24 miesięcy	80	24	104
7.	Stopień niepełnosprawności:			
	znaczny	3	4	7
	umiarkowany	82	42	124
	lekki	210	8	218
8.	Staż pracy ogółem:			
	do 1 roku	18	11	29
	1 - 5 lat	62	7	69
	5 - 10 lat	43	5	48
	10 - 20 lat	68	14	82
	20 - 30 lat	55	3	58
	30 lat i więcej	16	0	16
	bez stażu pracy	33	14	47
9.	Rodzaj niepełnosprawności			
	upośledzenie umysłowe	2	1	3
	choroby psychiczne	29	12	41
	zaburzenia głosu mowy i słuchu	13	3	16
	choroby narządu wzroku	0	0	0
	całościowe zaburzenia rozwojowe	20	6	26
	upośledzenie narządu ruchu	135	15	150
	epilepsja	9	1	10
	choroby układu oddechowego i krążenia	23	5	28
	choroby układu pokarmowego	3	1	4
	Choroby układu moczowo-płciowego	8	0	8
	choroby neurologiczne	22	4	26
	Inne	24	6	30
	Nieustalone	7	0	7

15. Struktura „bezrobocia rodzinnego”.

Na koniec grudnia 2017 r. było **583 rodziny**, w których było 2 osoby bezrobotne i więcej, co dawało łącznie **1 276 osób** dotkniętych bezrobociem rodzinnym.

Rok wcześniej na koniec grudnia 2016 r. sytuacja była trudniejsza, gdyż było **778**

rodzin, w których było 2 osoby i więcej bezrobotne, co dawało **1 726** osób. W porównaniu rok do roku na koniec grudnia 2016 r. liczba rodzin zmniejszyła się o 195, a tym samym liczba bezrobotnych w tych rodzinach o 450 osób.

ilość osób w rodzinie zarejestrowanych w PUP	liczba osób	liczba rodzin	udział grupy w całkowitej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych
			31.12.2017 r.
2 osoby	994	497	15,4%
3 osoby	228	76	3,5%
4 osoby	36	9	0,6%
5 osób	0	0	0,00%
pow. 5 osób	18	1	0,3%
ogółem	1 276	583	19,8%
liczba bezrobotnych ogółem wg stanu na 31.12.2017	6 461		

Struktura wg wieku osób z grupy objętych bezrobociem rodzinnym
(co najmniej 2 osoby z rodziny zarejestrowane w PUP) - stan na 31.12.2017

Wiek	Liczba osób ogółem	struktura
18-24 lat	252	19,6 %
25-34 lat	416	32,6 %
35-44 lat	207	16,2 %
45-54 lat	236	18,5 %
powyżej 55 lat	165	12,9 %
ogółem	1 276	100 %

16. Płynność bezrobocia.

Płynność bezrobocia to wzajemna relacja napływu i odpływu osób bezrobotnych w danym czasie, która decyduje o stanie bezrobocia w danym czasie. W 2017 r. liczba osób wyłączonych z ewidencji (12 673 osoby) przewyższała liczbę osób zarejestrowanych (11 542 osoby).

Płynność bezrobocia, oferty pracy oraz podjęcia pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN

Wyszczególnienie	Okres styczeń – grudzień 2017 r.
1. Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu z tego:	11 542
➤ po raz I - szy	2 321

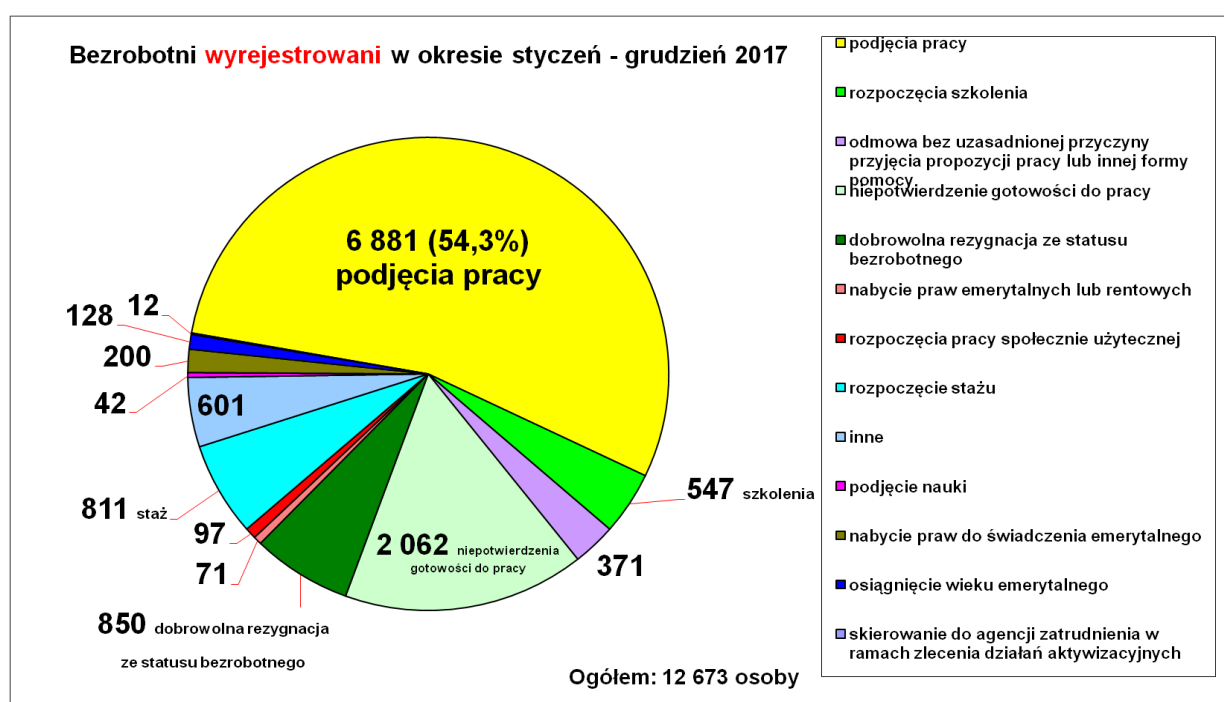
➤ po raz kolejny	9 221
➤ z prawem do zasiłku	2 484
➤ zamieszkali na wsi	9 440
w tym posiadający gospodarstwo rolne	301
➤ osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	1 832
➤ cudzoziemcy	17
➤ bez kwalifikacji zawodowych	2 415
➤ bez doświadczenia zawodowego	2 765
➤ kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	751
➤ w wieku do 30 roku życia	6 083
w tym wieku do 25 roku życia	3 914
➤ długotrwale bezrobotne	3 209
➤ powyżej 50 roku życia	1 718
➤ korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	386
➤ posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	2 022
➤ posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r. życia	12
➤ niepełnosprawni	444
2. Bezrobotni wyrejestrowani w miesiącu z tego:	12 673
➤ podjęcia pracy	6 881
3.*Zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej z tego:	5 295
↻ oferty pracy subsydiowanej	2 184
↻ oferty pracy niesubsydiowanej	3 111
4.*Zgłoszenia zwolnień z przyczyn zakładu pracy (osoby)	0

Ogółem w 2017 r. zarejestrowało się 11 542 osoby bezrobotne, co dawało średnio napływ 960 osób miesięcznie. Tym samym zarejestrowało się mniej osób niż w roku poprzednim o 638 osób. Podobnie jak w roku poprzednim tegoroczny spadek napływu może świadczyć o coraz lepszej sytuacji na rynku pracy. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych było 5 802 kobiety (50,3%) i 5 740 mężczyzn (49,7%). Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w styczniu br. – 1 248 osób. Najmniej bezrobotnych rejestrowało się w grudniu – 786 osób. Warto tu zaznaczyć, że jest to najmniejsza ilość rejestracji osób bezrobotnych w miesiącu grudniu od 12 lat. Jeszcze do niedawna to miesiąc grudzień był wymieniany co roku jako miesiąc, w którym podobnie jak w styczniu rejestrowało się najwięcej osób bezrobotnych.

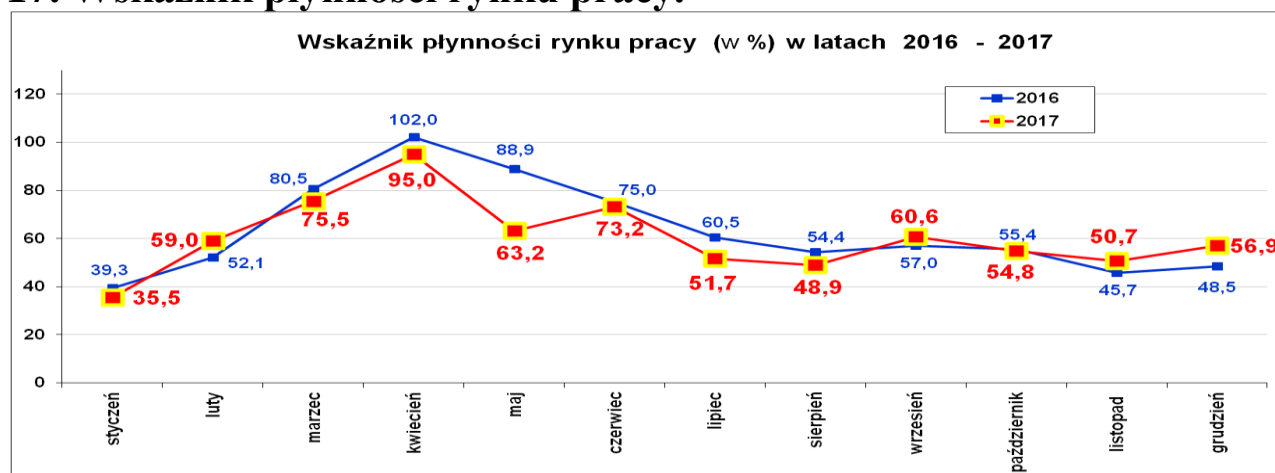
W I półroczu br. zarejestrowało się 5 889 osób, natomiast w II półroczu br. zarejestrowało się 5 653 osoby. Napływ osób bezrobotnych był o 236 osób większy w I półroczu w stosunku do II półrocza. Podstawowym składnikiem napływu do bezrobocia są ponowne rejestracje.

Łącznie w 2017 r. wyrejestrowało się 12 673 osoby bezrobotne. W roku poprzednim wyrejestrowało się więcej bezrobotnych o 2 717 osób (15 354 osoby). Główne przyczyny odpływu z bezrobocia nie uległy zmianom. Wyrejestrowania z bezrobocia w 2017 roku wiążą się w znacznym procencie (6 881 osób – tj. 54,3 %) z podejmowaniem pracy poprzez korzystanie z ofert pośrednictwa pracy i ofert wolnego rynku.

Na drugim miejscu wśród wyrejestrowań zajmują wykreślenia z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy (2 062 osoby) – szczegóły na wykresie.



17. Wskaźnik płynności rynku pracy.



Wskaźnik płynności rynku pracy (wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowozarejestrowanych bezrobotnych w danym miesiącu).

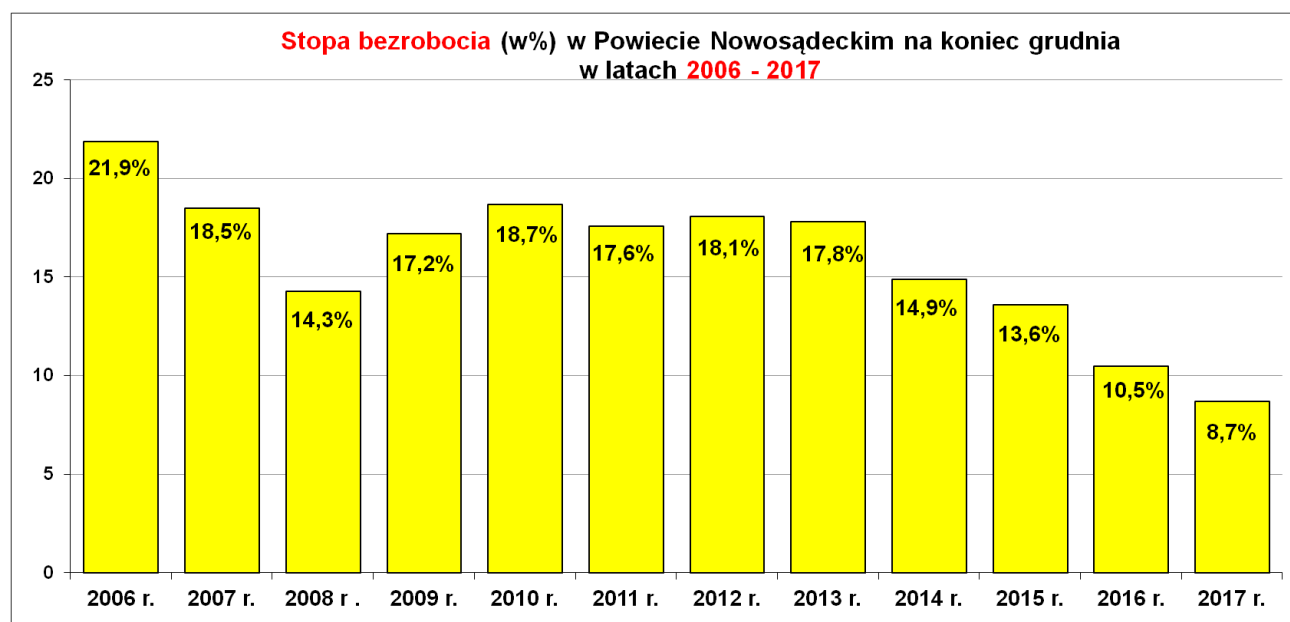
Na koniec grudnia br. wskaźnik płynności rynku pracy wyniósł 56,9 %.

18. Stopa bezrobocia.

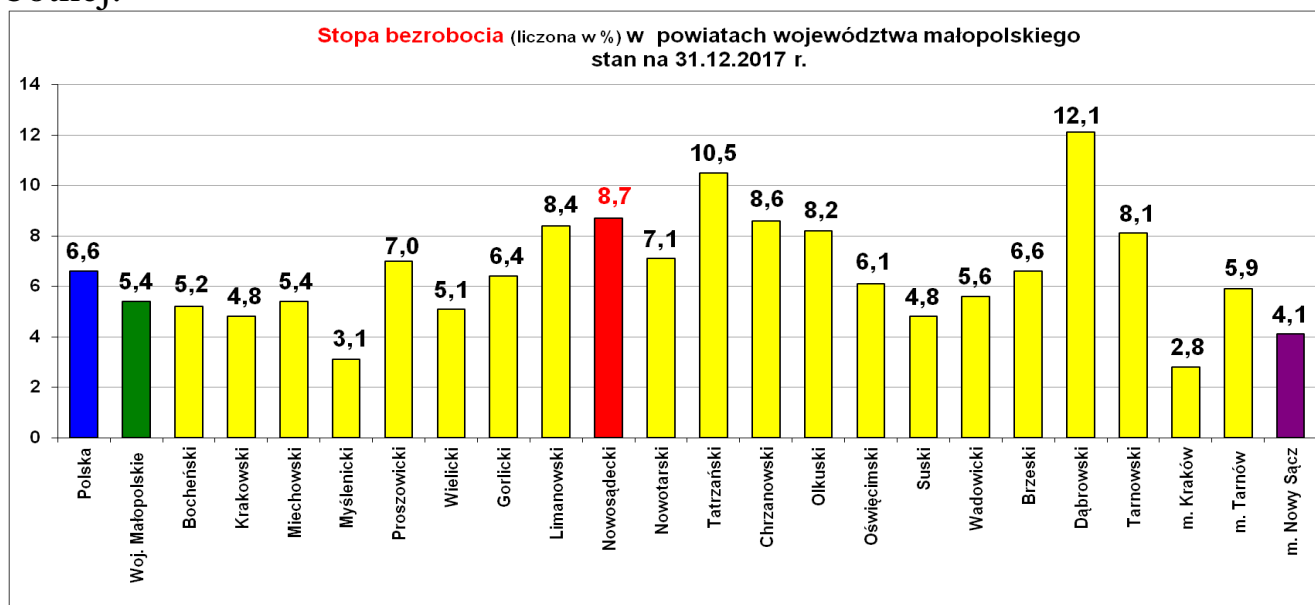
Stopa bezrobocia (%) *Źródło: GUS*

Miesiące	Powiat Nowosądecki	Miasto Nowy Sącz	Województwo Małopolskie	Kraj
Styczeń 2017 r.	10,9	6,5	6,9	8,6
Luty 2017 r.	10,7	6,2	6,9	8,5
Marzec 2017 r.	10,2	5,8	6,6	8,1
Kwiecień 2017 r.	9,6	5,2	6,2	7,7
Maj 2017 r.	9,3	4,8	6,0	7,4
Czerwiec 2017 r.	9,0	4,5	5,8	7,1
Lipiec 2017 r.	8,9	4,5	5,7	7,1
Sierpień 2017 r.	9,0	4,5	5,7	7,0
Wrzesień 2017 r.	8,7	4,4	5,5	6,8
Październik 2017 r.	8,5	4,2	5,3	6,6
Listopad 2017 r.	8,6	4,1	5,3	6,5
Grudzień 2017 r.	8,7	4,1	5,4	6,6

Grudzień 2012 r.	18,1	11,0	11,5	13,4
Grudzień 2013 r.	17,8	10,8	11,6	13,4
Grudzień 2014 r.	14,9	8,9	9,9	11,5
Grudzień 2015 r.	13,6	7,8	8,4	9,8
Grudzień 2016 r.	10,5	6,3	6,7	8,3



Spadek stopy bezrobocia wskazuje, iż nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych, zwiększyła się aktywność zawodowa osób nie posiadających statusu osoby bezrobotnej.



Stopa bezrobocia (w %) wg powiatów w Województwie Małopolskim

Lp.	Powiaty	2016 r.	2017 r.	Różnica 2017/2016 (+/-)
	Woj. MAŁOPOLSKIE	6,7	5,4	-1,3
1.	bocheński	6,2	5,2	-1,0
2.	krakowski	5,8	4,8	-1,0
3.	miechowski	6,6	5,4	-1,2
4.	myślenicki	5,0	3,1	-1,9
5.	proszowicki	8,1	7,0	-1,1
6.	wielicki	6,8	5,1	-1,7
7.	m. Kraków	3,6	2,8	-0,8
8.	gorlicki	8,5	6,4	-2,1
9.	limanowski	10,1	8,4	-1,7
10.	nowosądecki	10,5	8,7	-1,8
11.	m. Nowy Sącz	6,3	4,1	-2,2
12.	chrzanowski	10,5	8,6	-1,9
13.	olkuski	9,0	8,2	-0,8
14.	oświęcimski	7,9	6,1	-1,8
15.	wadowicki	6,2	5,6	-0,6
16.	brzeski	8,1	6,6	-1,5
17.	dąbrowski	13,9	12,1	-1,8
18.	tarnowski	9,6	8,1	-1,5
19.	m. Tarnów	7,1	5,9	-1,2
20.	nowotarski	9,6	7,1	-2,5
21.	suski	5,6	4,8	-0,8
22.	tatrzański	11,6	10,5	-1,1

Stopa bezrobocia wg województw – stan na 31.12.2017 r.

Lp.	Województwa	Bezrobotni zarejestrowani w tysiącach	Stopa bezrobocia w % (do aktywnych zawodowo)
	POLSKA	1081,7	6,6
1.	Woj. WARMIŃSKO-MAZURSKIE	60,0	11,7
2.	Woj. KUJAWSKO-POMORSKIE	81,5	10,0
3.	Woj. PODKARPACKIE	91,0	9,7
4.	Woj. LUBELSKIE	81,2	8,8
5.	Woj. ŚWIĘTOKRZYSKIE	46,6	8,8
6.	Woj. ZACHODNIOPOMORSKIE	52,6	8,7
7.	Woj. PODLASKIE	40,0	8,5
8.	Woj. OPOLSKIE	26,1	7,2
9.	Woj. ŁÓDZKIE	72,7	6,8
10.	Woj. LUBUSKIE	24,6	6,6
11.	Woj. DOLNOŚLĄSKIE	68,8	5,7
12.	Woj. MAZOWIECKIE	154,1	5,6
13.	Woj. POMORSKIE	49,7	5,5
14.	Woj. MAŁOPOLSKIE	79,4	5,4
15.	Woj. ŚLĄSKIE	94,7	5,2
16.	Woj. WIELKOPOLSKIE	58,9	3,7

Stopa bezrobocia w wybranych miastach w Polsce (31.12.2017 r.)

MIASTA		Bezrobotni zarejestrowani w tysiącach	Stopa bezrobocia w % (do aktywnych zawodowo)
Miasta w Polsce o najniższej stopie bezrobocia:			
1.	m. Poznań	5,0	1,4
2.	m. Warszawa	26,1	2,0
3.	m. Sopot	0,4	2,0
4.	m. Katowice	4,7	2,2
5.	m. Wrocław	8,2	2,2
6.	m. Bielsko-Biała	2,5	2,3
7.	m. Gorzów Wielkopolski	1,5	2,6
8.	m. Tychy	1,7	2,7
9.	m. Kraków	13,0	2,8
10.	m. Gdańsk	6,8	2,9

Miasta w Polsce o najwyższej stopie bezrobocia:			
1.	m. Radom	12,1	13,2
2.	m. Włocławek	6,2	13,1
3.	m. Przemyśl	3,4	12,4
4.	m. Chełm	2,8	12,1
5.	m. Bytom	5,3	11,2
6.	m. Biała Podlaska	2,6	11,1

7.	m. Zamość	3,1	10,8
8.	m. Grudziądz	3,7	10,7
9.	m. Ostrołęka	2,6	10,4
10.	m. Łomża	2,3	9,7

19. Bezrobotni wg gmin.

Stan zarejestrowanych osób bezrobotnych wg gmin na dzień 31.12.2017 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH stan na koniec okresu sprawozdawczego:													
	Ogółem	Kobiety	z prawem do zasiłku	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	bez kwalifikacji zawodowej	bez doświadczenia zawodowego	kobiety, nie pracujące po urodzeniu dziecka	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
do 30 roku życia									w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	pow. 50 r.ż.	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	niepełnosprawni	
Powiat nowosądecki	6 461	4 152	1 018	381	1 441	1 232	1 385	5 782	2 170	1 028	3 386	1 422	1 851	295
Chelmiec	901	608	135	41	185	147	186	808	279	124	471	197	266	54
Gródek n. Dunajcem	231	139	35	13	51	43	47	208	87	34	114	48	68	10
Grybów m.	189	136	28	7	30	39	48	180	70	34	110	41	60	14
Grybów g.	675	492	95	39	135	187	207	627	262	120	395	130	249	27
Kamionka Wielka	339	231	51	21	60	54	78	304	104	55	166	79	97	11
Korzenna	331	228	67	30	60	68	70	291	130	59	163	61	102	7
Krynica Zdrój	557	287	81	20	143	80	87	506	150	70	326	166	124	15
Łabowa	162	102	35	14	41	28	32	142	61	32	76	32	51	10
Łącko	475	305	66	31	132	124	122	418	172	97	239	90	137	13
Łososina Dolna	258	157	34	29	53	64	56	230	103	62	140	37	60	7
Muszyna	356	186	61	12	101	51	52	307	99	41	175	78	100	14
Nawojowa	315	193	54	19	68	40	45	269	84	43	143	83	71	13
Piwniczna Zdrój	378	240	64	22	106	67	73	336	113	56	196	107	85	21
Podegrodzie	431	276	80	27	84	77	95	383	163	75	214	83	135	23
Rytro	124	85	21	9	33	19	29	111	44	22	69	26	33	10
Stary Sącz	739	487	111	47	159	144	158	662	249	104	389	164	213	46

Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg gmin stan na 31.12.2017 r.

Wyszczególnienie IV kw. 2017 r.	Czas pozostawania bez pracy						Wiek					
	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata
Powiat nowosądecki	648	1 391	930	886	990	1 616	1 028	2 092	1 410	1 088	614	229
Chelmiec	77	193	134	136	125	236	124	275	218	164	88	32
Gródek n. Dunajcem	26	58	41	30	25	51	34	91	46	35	14	11
Grybów m.	15	35	20	26	34	59	34	64	38	31	14	8
Grybów g.	42	124	80	105	117	207	121	243	147	87	56	21
Kamionka Wielka	42	84	44	40	46	83	55	99	70	70	36	9
Korzenna	28	77	66	30	52	78	59	122	63	54	27	6
Krynica Zdrój	40	100	89	81	93	154	71	155	118	103	67	43
Łabowa	22	35	25	20	29	31	32	61	27	26	15	1
Łącko	69	113	60	59	64	110	97	154	96	74	39	15
Łososina Dolna	24	45	36	37	42	74	62	72	69	28	19	8

Muszyna	54	86	47	42	54	73	41	116	90	64	33	12
Nawojowa	38	83	48	46	45	55	41	83	76	67	40	8
Piwniczna Zdrój	35	85	55	49	65	89	56	109	76	73	50	14
Podegrodzie	50	94	54	60	66	107	75	155	87	62	36	16
Rytro	9	23	24	16	23	29	22	33	35	21	8	5
Stary Sącz	77	156	107	109	110	180	104	260	154	129	72	20

Wyszczególnienie IV kw. 2017 r.	Wykształcenie					Staż pracy						
	wyższe	politechniczne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej	do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu
Powiat nowosądecki	1 006	1 772	659	2 070	954	1 208	1 581	1 105	1 077	531	172	787
Chelmic	135	235	103	293	135	136	243	155	172	79	23	93
Gródek n. Dunajcem	38	48	15	89	41	46	69	38	33	16	3	26
Grybów m.	37	68	18	50	16	44	51	25	25	17	3	24
Grybów g.	123	191	57	218	86	134	149	103	103	39	19	128
Kamionka Wielka	51	84	28	134	42	61	81	64	62	33	7	31
Korzenna	63	75	18	115	60	61	79	59	47	27	9	49
Krynica Zdrój	75	151	68	174	89	116	122	103	88	63	23	42
Łabowa	16	52	13	59	22	29	39	33	22	12	7	20
Łącko	59	129	31	161	95	108	112	63	74	33	7	78
Lososina Dolna	58	64	26	74	36	51	71	41	37	11	3	44
Muszyna	34	106	54	102	60	62	91	69	64	33	13	24
Nawojowa	32	104	28	105	46	47	69	58	74	28	12	27
Piwniczna Zdrój	59	89	55	111	64	61	103	62	63	30	16	43
Podegrodzie	76	129	44	132	50	78	108	70	73	33	10	59
Rytro	12	29	15	50	18	18	38	25	16	10	4	13
Stary Sącz	138	218	86	203	94	156	156	137	124	67	13	86

III. DZIAŁANIA URZĘDU W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH.

1. Pośrednictwo Pracy.

To już trzeci rok działalności urzędu na nowych zasadach jakie wprowadziła ostatnia wielka nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w 2014 roku.

W Dziale Usług Rynku Pracy, w którym odbywa się bieżąca obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pracuje 19 doradców klienta indywidualnego. Każdy z nich zajmuje się obsługą i aktywizacją zawodową grupy liczącej średnio 400 osób. Reforma urzędów pracy z 2014 roku zakładała, że ta grupa powinna liczyć maksymalnie 250 – 300 osób, co pozwoliłoby doradcy w sposób optymalny zorganizować pracę z klientami. Niestety warunki kadrowe Urzędu nie pozwalają na osiągnięcie takiego poziomu.

Bezrobotni, podzieleni według kwalifikacji zawodowych jakie posiadają, regularnie (zgodnie z przepisami minimum raz na 60 dni), kontaktują się

w wyznaczonych terminach ze „swoimi” doradcami klienta indywidualnego w celu monitorowania postępów w realizacji Indywidualnego Planu Działania opracowanego na podstawie analizy potrzeb danego klienta oraz zgodnie z ustalonym dla niego profilem pomocy. Doradca klienta, oprócz profilowania pomocy, opracowywania IPD, kierowania na oferty pracy bądź inne formy pomocy przewidziane w Ustawie, udziela klientom kompleksowej informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, przedstawia pełną ofertę urzędu, informuje o działalności innych instytucji rynku pracy oraz realizowanych przez nie projektach na rzecz osób bezrobotnych, opiniuje wnioski o zorganizowanie prac subsydiowanych, udzielenie bonów, dotacji czy skierowania na szkolenie.

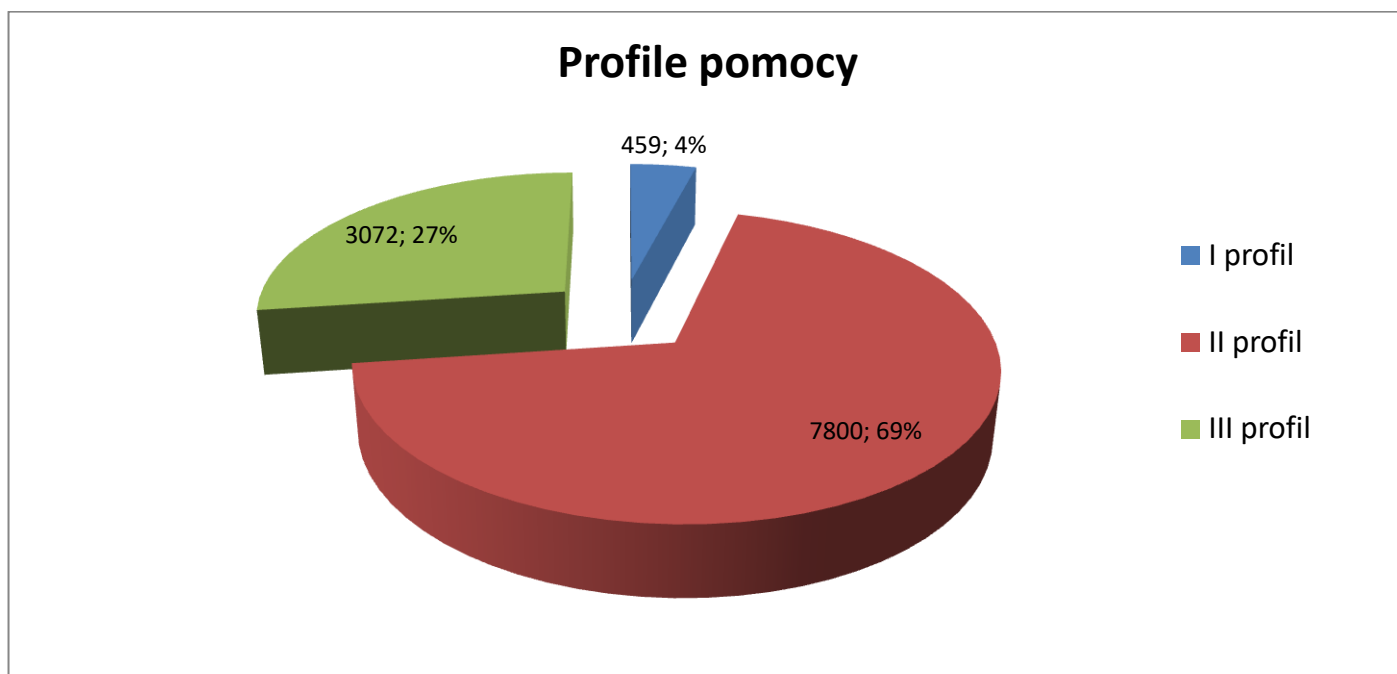
Stały kontakt bezrobotnego z tym samym doradcą pozwala na lepsze poznanie się obydwu stron, a przede wszystkim na personalizację usług świadczonych przez Urząd. Dzięki temu doradca ma możliwość lepszego poznania powierzonej mu grupy bezrobotnych, ich potrzeb i oczekiwań, a co za tym idzie, dobrania najbardziej odpowiednich form aktywizacji.

1.1. Profilowanie pomocy.

W 2017 roku doradcy klienta indywidualnego przeprowadzili **11 331** wywiadów z osobami bezrobotnymi w celu ustalenia dla każdej z nich profilu pomocy, który najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji na rynku pracy. Ankieta opracowana przez MRPiPS zawiera **24** pytania, a udzielone na nie odpowiedzi determinują wynik, czyli jeden z trzech profili pomocy.

W każdym z nich zakres pomocy jakiej Urząd może udzielić bezrobotnemu jest inny i dostosowany do jego aktualnych potrzeb. I tak:

- **I profil pomocy** dla osób najbardziej samodzielnych, aktywnych i przygotowanych do podjęcia pracy, ustalono w **459** przypadkach, co stanowi **4%** ogółu
- **II profil pomocy** dla osób wymagających wsparcia w podjęciu zatrudnienia i dla których przewidziany jest najszerszy katalog pomocy ze strony Urzędu, ustalono w **7 800** przypadkach, co stanowi **69%** ogółu
- **III profil pomocy** dla osób najbardziej oddalonych od rynku pracy, które z różnych względów nie są aktualnie gotowe do podjęcia pracy, ustalono w **3 072** przypadkach, co stanowi **27%** ogółu.



1.2. Indywidualne Plany Działania.

W tym samym czasie doradcy klienta indywidualnego przygotowali i opracowali wspólnie z osobami bezrobotnymi **11 880 Indywidualnych Planów Działania** (w skrócie IPD), które zawierają wykaz działań jakie muszą być podjęte zarówno przez bezrobotnego jak i przez Urząd oraz terminy ich realizacji, żeby jak najszybciej doprowadzić osobę bezrobotną do podjęcia pracy.

W 2017 roku doradcy klienta indywidualnego objęli swoimi usługami **19 134** osoby bezrobotne (stan na 31.12.2016 + napływ w 2017r.).

W Dziale Usług Rynku Pracy zaplanowano **71 217 wizyt** osób bezrobotnych, z czego odbyły się **63 962** spotkania, a w **7 255** przypadkach bezrobotni, z różnych przyczyn, nie stawili się na wizytę u doradcy.

Doradcy klienta indywidualnego udzielili też **1077 indywidualnych porad zawodowych**, które miały na celu zdiagnozowanie problemów zawodowych klientów oraz ustalenie możliwości ich przezwyciężenia przy wsparciu Urzędu Pracy i zaangażowaniu własnym bezrobotnego.

319 osób do 30 roku życia nowo zarejestrowanych w Urzędzie zostało przez doradców skierowanych na grupową informację zawodową w celu przybliżenia im pełnego katalogu usług i instrumentów rynku pracy oraz możliwości aplikowania o konkretną pomoc. Udział w tych spotkaniach informacyjnych ma ułatwić osobom bezrobotnym decyzję z jakich konkretnie form pomocy chcieliby skorzystać w ramach ministerialnego programu „Gwarancja dla młodych”.

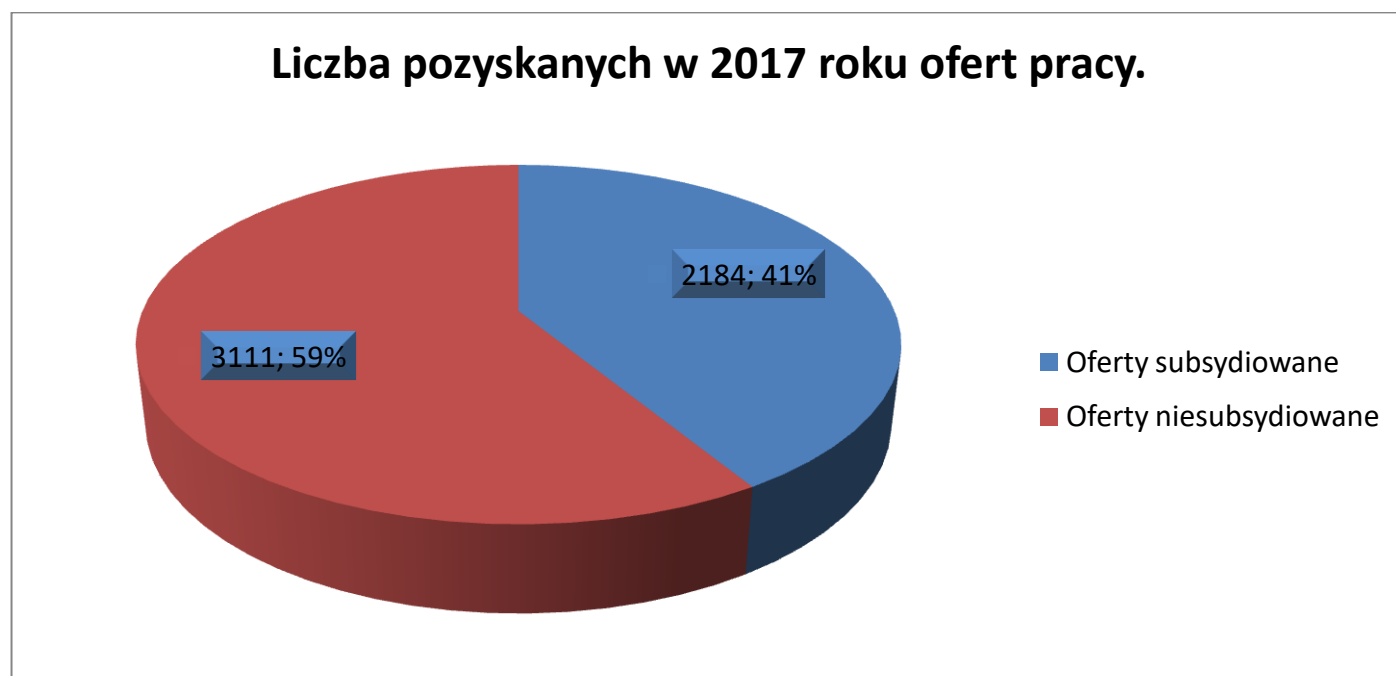
Ujednolicone procedury postępowania z klientami urzędu pomagają w podniesieniu jakości obsługi klientów, zachowaniu przejrzystości działań na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy oraz zapewnieniu równego dostępu do świadczonych usług.

Pośrednictwo pracy.

W 2017 roku do urzędu wpłynęło **5 295** ofert pracy w tym:

3 111 ofert pracy niesubsydiowanej (59%)

2 184 ofert pracy subsydiowanej ze środków FP (41%)



Widoczny wzrost gospodarczy w kraju miały również widoczny wpływ na nasz lokalny rynek pracy. Wciąż utrzymuje się wysoki popyt na wykwalifikowanych pracowników, a pracodawcy nie mogą zaspokoić swoich potrzeb kadrowych w oparciu o krajowe zasoby, coraz częściej sięgają po pracowników z krajów byłego bloku wschodniego.

Mimo, że w 2017 r. odnotowano niewielki spadek liczby ofert pracy zgłaszanych do urzędu i ich liczba była niższa w stosunku do poprzedniego roku o **283** oferty (5,1 %), to spadek ten nastąpił głównie w zakresie ofert pracy subsydiowanej, których liczba była mniejsza o **276** (12,1%).

Natomiast spadek w zakresie ofert pracy **niesubsydiowanej** - czyli takich gdzie pracodawca nie oczekuje finansowego wsparcia urzędu przy zatrudnieniu – o **7 ofert (0,2%)**, był praktycznie niezauważalny. Było to niewątpliwie spowodowane trwającym ożywieniem lokalnego rynku pracy w 2017 roku

i konsekwentnym rozpowszechnianiem informacji na temat usług urzędu i jego gotowości do współpracy z lokalnymi firmami przy poszukiwaniu kandydatów do pracy.

Omówione powyżej wskaźniki obrazuje poniższe zestawienie:

Lp.	Wyszczególnienie	2016 r.	2017 r.	Dynamika w %
1.	Liczba ofert pracy (łącznie ze stażami, przygotowaniem zawodowym, pracami społecznie użytecznymi)	5578	5295	94,9
1a.	w tym: liczba ofert pracy niesubsydiowanej	3118	3111	99,8
1b.	% udział ofert pracy niesubsydiowanej w ofertach pracy ogółem (1a:1)	55,9	58,2	x
1c.	Liczba ofert pracy subsydiowanej	2460	2184	88,8

Oferty pracy w liczbie **5 295** otrzymano z **1 636 zakładów**, w tym z „sektora prywatnego” wpłynęło **4 497** ofert, co stanowi **84,9%** ogółu ofert pracy.

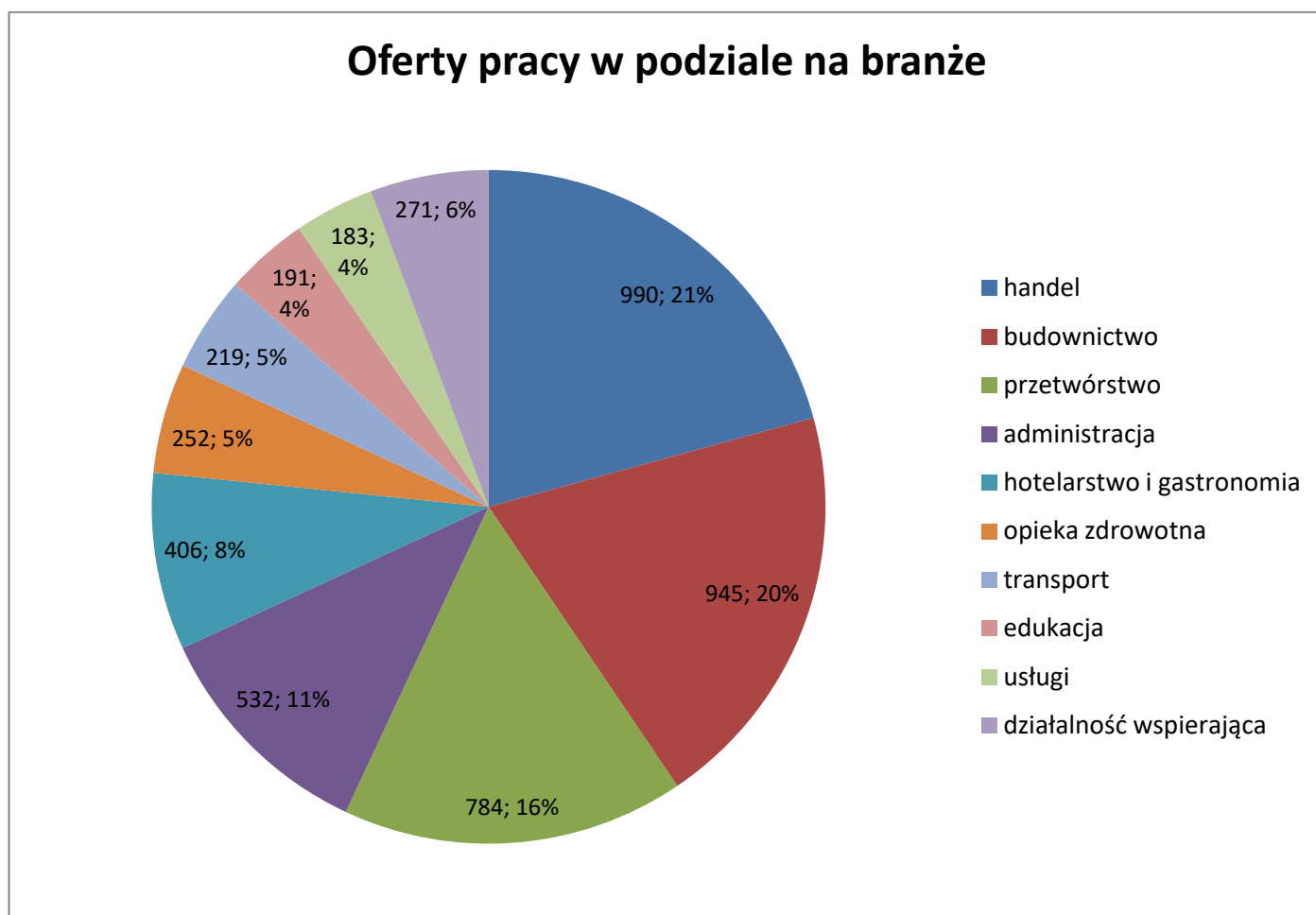
Oferty te wpłynęły do urzędu w wyniku:

- bezpośrednich zgłoszeń od pracodawców,
- działań pośredników pracy i doradców klienta instytucjonalnego w trakcie wizyt u pracodawców.

Oferty pracy pochodziły głównie z sekcji:

- Handel hurtowy i detal, naprawy sprzętu mech., motocykli oraz art. przeznacz. użytku domowego – 990 ofert (18,9 %)
- Budownictwo – 945 ofert (18,0 %)
- Przetwórstwo przemysłowe – 784 oferty (14,9 %)

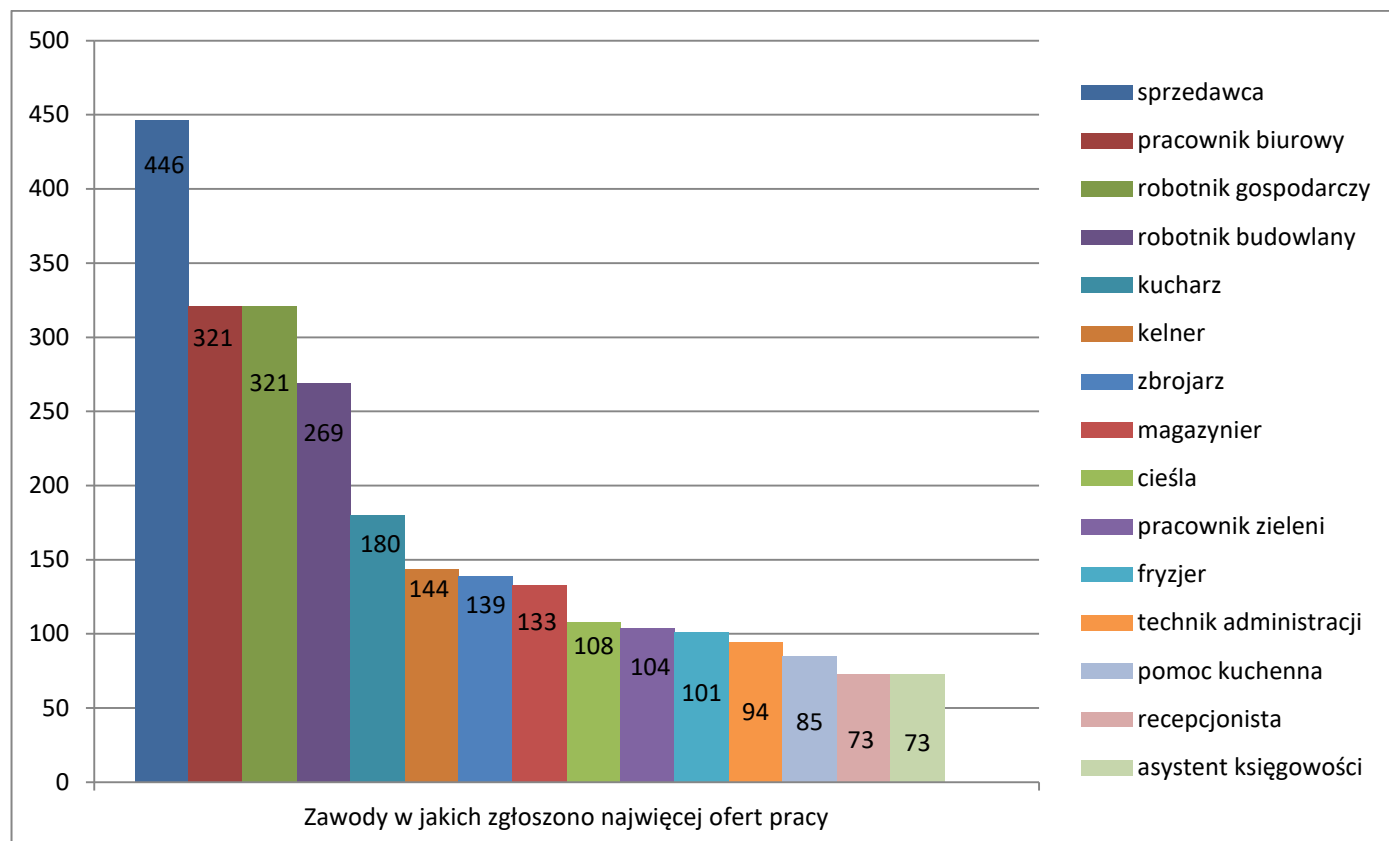
- Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenie społeczne i zdrowotne – 532 oferty (10,1 %)
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 406 ofert (7,7 %)
- Działalność w zakresie usług administrowania i i działalność wspierająca – 271 ofert (5,2 %)
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 252 oferty (4,8 %)
- Transport i gospodarka magazynowa – 219 ofert (4,2 %)
- Edukacja – 191 ofert (3,6 %)
- Pozostała działalność usługowa – 183 oferty (3,5%)



i dotyczyły głównie następujących zawodów:

- Sprzedawca - 446
- Robotnik gospodarczy - 321
- Technik prac biurowych – 321
- Pomocniczy robotnik budowlany - 269
- Kucharz - 180
- Kelner – 144

- Zbrojarz – 139
- Magazynier – 133
- Cieśla – 108
- Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni – 104
- Fryzjer - 101
- Technik administracji - 94
- Pomoc kuchenna – 85
- Recepcjonista – 73
- Asystent do spraw księgowości - 73



Z powyższych danych statystycznych wynikałoby, że najbardziej poszukiwanymi zawodami na naszym lokalnym rynku pracy są robotnicy gospodarczy i pracownicy biurowi. Niestety są to głównie oferty subsydiowane. I tak - oferty pracy dla pracowników biurowych i administracyjnych, czyli na stanowiskach najbardziej poszukiwanych przez bezrobotne panie, były głównie przeznaczone dla stażystów. Natomiast oferty dla robotników gospodarczych, dotyczyły w większości prac wykonywanych na terenie gmin w ramach robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych.

Tradycyjnie do urzędu najwięcej ofert niesubsydiowanych wpłynęło dla sprzedawców, ale i tak była to liczba niewystarczająca w porównaniu do liczby bezrobotnych zarejestrowanych bądź chcących podjąć pracę w tym zawodzie.

Dla budowlańców oferowano głównie pracę w delegacji zarówno na terenie Małopolski, jak i praktycznie całego kraju.

Podjęcia pracy za pośrednictwem urzędu (łącznie ze stażami, przygotowaniem zawodowym, pracami społecznie użytecznymi) wyniosły **3 466**, tj. o **320 (8,5%) mniej** niż w roku poprzednim – to świadczy o tym, że rynek pracy zmienia się w „rynek pracownika” i w związku z tym rośnie liczba osób, które coraz lepiej radzą sobie samodzielnie przy poszukiwaniu pracy.

Ogółem w 2017 roku podjęło pracę (łącznie ze stażami i pracami społecznie użytecznymi), **7 789 osób bezrobotnych**, tj. o **1 230 (13,6%) mniej** niż w roku poprzednim. Tutaj trzeba pamiętać, że równocześnie nastąpił spadek liczby bezrobotnych i ich napływ i o ile liczba podjęć pracy spadła o 13,6%, to liczba bezrobotnych spadła o 16,6%. Można więc stwierdzić, że proporcjonalnie liczba podjęć pracy nawet wzrosła.

Wskaźniki za rok 2016 i 2017 obrazuje poniższe zestawienie:

Lp.	Wyszczególnienie	Wykonanie 2016 r.	Wykonanie 2017 r.	Dynamika w %
1.	Podjęcia pracy ogółem (ze stażami, przygotowaniem zawodowym, pracami społecznie użytecznymi)	9 019	7 789	86,4
2.	Podjęcia pracy za pośrednictwem PUP, w tym:	3 786	3 466	91,6
2a.	Praca niesubsydiowana	962	884	92,0
	% udział w podjęciach pracy za pośrednictwem PUP /2a:2/	25,4	25,5	x
2b.	Praca subsydiowana ze środków FP , w tym:	2 824	2 582	91,4
2c.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	464	450	97,0
2d.	Praca subsydiowana ze środków PFRON	8	8	100,0
3.	% udział podjęć pracy za	42,0	44,5	x

	pośr. PUP w podjęciach pracy ogółem /2:1/			
4.	Oferty pracy ogółem	5 578	5 295	95,0
5.	Wykorzystanie ofert pracy w % /(2-2c):4/	59,6	57,1	x

Na miejsca subsydiowane ze środków Funduszu Pracy zostało skierowanych **2 582** bezrobotnych, tj. o **242** osoby mniej niż w 2016 r. Także w ramach ofert niesubsydiowanych zatrudniono o **78 osób** mniej niż w roku poprzednim.

Pracodawcy chcąc obniżyć koszty zatrudnienia, wykazywali bardzo duże zainteresowanie organizacją staży (**811** staży) i refundacją części wynagrodzenia za zatrudnione osoby bezrobotne w wieku do 30 roku życia (**433** ref. 30-), natomiast w mniejszym stopniu ubiegali się o prace interwencyjne (**375** PI), czy refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (**94** stanowiska utworzone w ramach doposażenia).

Wykorzystanie ofert pracy, tj. stosunek podjęć pracy za pośrednictwem urzędu do ogólnej liczby ofert pracy, wyniosło **57,1%** i było o **2,5%** niższe niż w roku poprzednim. Ta proporcja ma bezpośredni związek z częstym występowaniem wśród zgłaszanych ofert takich, które ze względu na oferowane warunki pracy i płacy, nieadekwatne do oczekiwanych kwalifikacji, nie budzą zainteresowania osób bezrobotnych, jak i takich, gdzie wymagania stawiane kandydatom są tak wysokie (specjalistyczne wykształcenie, rzadkie umiejętności, poszukiwane uprawnienia itp.), że żadna z zarejestrowanych w urzędzie osób nie jest w stanie im sprostać.

Spośród **3 111** ofert niesubsydiowanych, **896** ofert czyli **28,8%**, pochodziło z branży budowlanej i dotyczyło pracy głównie w delegacji na terenie kraju.

Poza tym bardzo często obserwujemy następujący schemat zdarzeń: pracodawca zgłasza ofertę pracy niesubsydiowanej, Urząd kieruje kandydatów na tą ofertę, a kiedy pracodawca wybiera odpowiadającego mu kandydata, nie zatrudnia go, tylko wycofuje ofertę i składa na niego wniosek o zatrudnienie subsydiowane – doposażenie, prace interwencyjne, refundację do 30 roku życia, czy też staż. I w ten sposób większość ofert niesubsydiowanych przeradza się w subsydiowane. Stąd też taki duży odsetek „niewykorzystanych” ofert niesubsydiowanych.

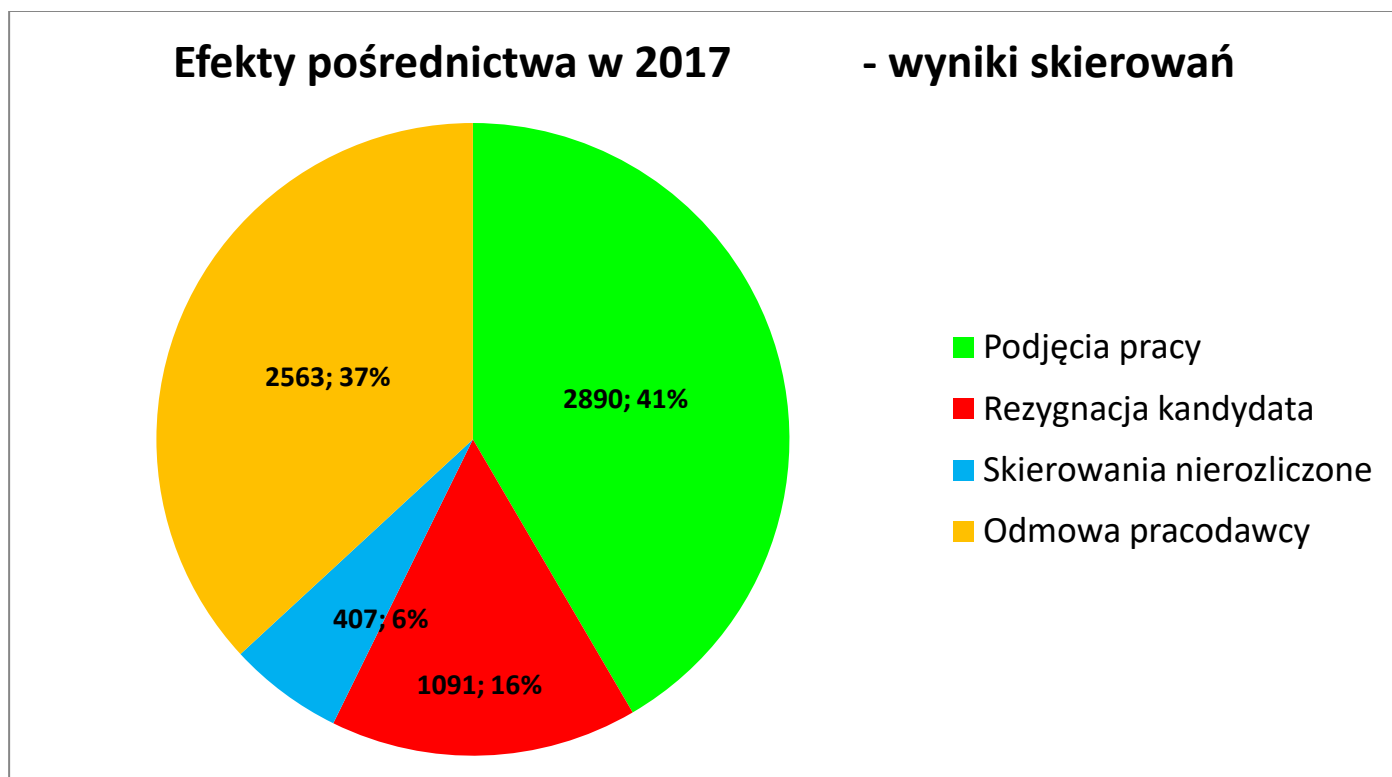
Obserwujemy również rosnący odsetek ofert zgłaszanych w celu wydania informacji starosty, które są niezbędne w procedurze ubiegania się o pozwolenie na zatrudnienie cudzoziemców spoza obszaru Unii Europejskiej. Takich ofert, w ramach których pracodawcy z góry nie zamierzają zatrudnić polskich

pracowników, zarejestrowano w 2017 roku – **521**, czyli prawie **10% ogółu zgłoszonych do Urzędu ofert.**

W 2017 r. doradcy klienta indywidualnego skierowali do pracy lub innego zatrudnienia subsydiowanego **6951** osób bezrobotnych i poszukujących pracy, z tego:

- **2 890** (41%) osób podjęło pracę, staż lub prace społecznie użyteczne,
- **1 091** (16%) osób odmówiło z różnych względów przyjęcia propozycji pracy lub stażu,
- **407** (6%) osób nie zgłosiło się do pracodawcy lub do Urzędu z odpowiedzią na skierowanie,
- **2 563** (37%) osoby nie przyjęto do pracy, odbywania stażu z innych powodów m.in. niespełniania oczekiwań pracodawców.

Powyższe parametry obrazuje wykres zamieszczony poniżej:



W omawianym okresie pracę, staż, prace społecznie użyteczne podjęło **7 789** osób zarejestrowanych w urzędzie, w tym za pośrednictwem urzędu **3 466** osób co stanowi **44,5%**. W ogólnej liczbie podjęć pracy przez bezrobotnych znajdują się osoby, które podjęły działalność na własny rachunek, m.in. przy wsparciu środkami Funduszu Pracy.

Giełdy pracy i spotkania informacyjne

W 2017 roku zorganizowano 2 giełdy pracy:

1. Dla Pepco Poland sp. z o.o. – pracodawca poszukiwał 4 kasjerów – sprzedawców. Wezwano 71 osób z czego stawili się na giełdę 63 osoby. W wyniku przeprowadzonego naboru zostały zatrudnione 4 osoby, czyli obsadzono wszystkie oferowane przez pracodawcę stanowiska.
2. Dla TIFOTEX sp. z o.o. – zgłoszono 1 stanowisko dla kierownika sklepu. Wezwano 8 osób bezrobotnych spełniających kryteria pracodawcy, wszystkie stawili się na giełdę. Pracodawca wytypował dwie osoby ale niestety wycofał się i nie doszło do zatrudnienia.

W omawianym okresie doradcy klienta zorganizowali **10** spotkań informacyjnych z bezrobotnymi w celu zapoznania ich z projektami:

- „Kompleksowe wsparcie osób zwolnionych i zagrożonych zwolnieniem z pracy z obszaru Powiatu Nowosądeckiego” realizowanym przez Starostwo Powiatowe. W 7 spotkaniach wzięło udział 51 osób bezrobotnych spośród **64** wezwanych.
- „Aktywna integracja szansą dla pozostających bez pracy mieszkańców miasta i Powiatu Nowosądeckiego” realizowanym przez Fundację Rozwoju Regionów w partnerstwie z Urzędem Miasta Nowego Sącza. W 3 spotkaniach wzięło udział **48** bezrobotnych spośród **60** wezwanych.

Poza tym w ciągu 2017 roku wpłynęły do Urzędu informacje o **25 projektach** skierowanych do osób bezrobotnych, a realizowanych przez instytucje zewnętrzne. Informacje te upowszechniano na stronie internetowej Urzędu, plakaty umieszczano na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu, a doradcy przekazywali w czasie spotkań swoim klientom zarówno informacje o projektach, jak i materiały promocyjne i ulotki.

1.3. Usługi EURES

W 2017 r. obserwowaliśmy wśród osób bezrobotnych umiarkowane zainteresowanie podjęciem pracy za granicą. W Dziale Usług Rynku Pracy **196** osób bezrobotnych objęto usługą EURES – **143** osobom udzielono ogólnych informacji na temat sieci EURES a **53** osobom wyszukano i przedstawiono interesujące je zagraniczne oferty pracy oraz poinformowano o sposobie aplikacji. Doradcy klienta informowali osoby zainteresowane podjęciem pracy za granicą osoby między innymi o: aktualnie upowszechnianych przez PUP dla PN zagranicznych ofertach pracy (w 2017 r. przyjęto **289** ofert pracy za granicą łącznie na **1 107** miejsc pracy), metodach i miejscach ich upowszechniania (strony internetowe sieci EURES:

www.eures.praca.gov.pl, www.eures.europa.eu), jak również informowali o dostępnych materiałach informacyjnych na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG.

Zlecenie działań aktywizacyjnych

Zlecenie działań aktywizacyjnych to nowy instrument rynku pracy wprowadzony nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w połowie 2014 roku. Polega ono na przekazaniu przez urząd pracy części osób długotrwale bezrobotnych, czyli takich, które w ciągu ostatnich dwóch lat, były łącznie zarejestrowane powyżej dwunastu miesięcy, do aktywizacji przez prywatną agencję zatrudnienia, która ma za zadanie doprowadzić te osoby do podjęcia pracy lub otwarcia własnej działalności gospodarczej.

Jeśli bezrobotny utrzyma pracę przez co najmniej 6 miesięcy, Agencja otrzymuje maksymalne wynagrodzenie w kwocie około dwunastu tysięcy złotych za jedną osobę. Jeśli okres zatrudnienia lub działalności jest krótszy, wynagrodzenie Agencji jest proporcjonalnie niższe.

Zlecenie działań aktywizacyjnych jest inicjowane i koordynowane przez Wojewódzki Urząd Pracy, który w drodze przetargu wyłonił w 2016 roku prywatną agencję Industry Personnel Services spółka z o.o., z którą została podpisana umowa. Wytypował również powiatowe urzędy do wzięcia udziału w zleceniu – nowosądecki, limanowski, myślenicki, olkuski, suski i wadowicki.

Łącznie z tych sześciu powiatów Agencja przejęła na okres od 1 czerwca 2016 roku do 30 listopada 2017 roku aktywizację 2000 osób bezrobotnych. Najwięcej, bo po 500 osób zostało przekazanych w powiecie nowosądeckim i limanowskim, gdzie stopa bezrobocia jest najwyższa, a grono zarejestrowanych najliczniejsze.

Działania aktywizacyjne Agencji zakończyły się 30 listopada 2017 roku i w grudniu nastąpiło ich podsumowanie:

- do Agencji zostało przekazanych 500 osób bezrobotnych, 100 osób z II profilu pomocy i 400 osób z III profilu pomocy, w tym 75 osób do 25 roku życia.
- 150 osób przerwało działania w Agencji z różnych przyczyn.
- 245 osób podjęło pracę, z czego 135 osób utrzymało ją przez 180 dni.
- 105 osób mimo całorocznej aktywizacji, nie podjęło żadnej pracy.
- 207 osób z przekazanej pięćsetki już powróciło do rejestru.

Dzięki temu, że w innych powiatach Agencja uzyskała lepsze wyniki, założone przez WUP wskaźniki efektywności zatrudnieniowej zostały przez nią osiągnięte – na 2000 skierowanych bezrobotnych z pięciu powiatów, 1066 osób podjęło pracę, czyli efektywność zatrudnieniowa przekroczyła minimalnie zakładane 50 %.

1.4. Wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE Powiat nowosądecki INFORMACJA SYGNALNA I PÓŁROCZE 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy zawód deficytowy	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Gońcy, багаżowi i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Wydawcy posiłków
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pomoce kuchenne
		Intralogatorzy i pokrewni
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Księgowi
	Tapicerzy i pokrewni	
	Pracownicy obsługi biurowej	
	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Rolnicy upraw polowych
		Operatorzy centrali telefonicznych
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Instruktorzy nauki jazdy

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

1.5. Barometr zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Barometr zawodów 2018

powiat nowosądecki

www.barometrzwawodow.pl

DEFICYT

Bełoniarze i zbrojarze
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Dekarze i blacharze budowlani
Diagnosty samochodowi
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Farmaceuci
Graficy komputerowi
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie mechanicy
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierownicy budowy

Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lekarze
Masarze i przetwórcy ryb
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monteżyści instalacji budowlanych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Pielkarze
Pielęgniarki i położne

Pomocze kuchenne
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego
Recepcjonści i rejestratorzy
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Spawacze
Specjaliści ds. finansowych
Spedytorzy i logiści
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni
Ślusarze
Weterynarze

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Architekci i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Ceramicy przemysłowi
Cukiernicy
Dentysty
Dziennikarze i redaktorzy
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozory
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie inżynierii środowiska
Kamieniarze
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. usług
Kierownicy sprzedaży
Kosmetyczki

Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audyofonolodzy
Magazynierzy
Mechanicy maszyn i urządzeń
Monteżyści elektronicy
Monteżyści konstrukcji metalowych
Monteżyści maszyn i urządzeń
Monteżyści okien i szklarzy
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele przedszkoli
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy urządzeń oświetlowo-transportowych
Oplekunka dzięcięca
Oplekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Opłycy i pracownicy wytwarzającej protezy
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy ochrony fizycznej

Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieci, teleankieci
Pracownicy usług pogrzebowych
Prawnicy
Przedstawiciele handlowi
Psycholodzy i psychoterapeuci
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Robotnicy obróbki skóry
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści telekomunikacji
Sprzątacze i pokojowe
Tapiicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Ekonomiści
Fizjoterapeuci i masażyści
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele szkół specjalnych
Pedagodzy

Pracownicy administracji i biurowi
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Ratownicy medyczni
Rolnicy i hodowcy
Specjaliści administracji publicznej

Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Technicy mechanicy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2018 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2017 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Koordynator wojewódzki

2. Współpraca z pracodawcami.

Współpraca z pracodawcami jest jednym z działań realizowanych przez Dział Współpracy z Pracodawcami i Szkoleń. Usługa ta realizowana jest przez doradców klienta instytucjonalnego.

Działania doradców wpisują się w misję urzędów pracy, którą jest pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia, a pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników.

Rola doradcy klienta instytucjonalnego ma kluczowe znaczenie, jeśli chodzi o współpracę z pracodawcami. Dotyczy ona indywidualizacji współpracy jak i kreowania pozytywnego nastawienia do Urzędów Pracy.

Współpraca z pracodawcami prowadzona w 2017 r. obejmowała następujące obszary :

2.1. Kontakty marketingowe z pracodawcami

Współpraca z pracodawcami w minionym roku odbywała się na kilka sposobów. Były to min. wizyty w zakładach pracy, wizyty pracodawców w PUP, kontakty telefoniczne, oraz kontakty z wykorzystaniem elektronicznych środków komunikacji. Szczególną formą są jednak osobiste spotkania doradcy klienta instytucjonalnego z pracodawcami.

Doradcy instytucjonalni „wychodząc do pracodawców” odpowiednio wcześniej przygotowywali się do spotkań. Pierwszym krokiem było wyselekcjonowanie listy podmiotów gospodarczych (do których planowane są wizyty bezpośrednie) z prowadzonego i aktualizowanego na bieżąco katalogu pracodawców. Kolejnym etapem było uzgodnienie dogodnego dla stron terminu spotkania, podczas którego pozyskiwane były oferty pracy, jak również pracodawca był informowany o pakiecie usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy.

W analizowanym okresie doradcy instytucjonalni (od kwietnia 2017 roku zadania realizuje jeden doradca instytucjonalny) podczas wizyt marketingowych odwiedzili łącznie **237 pracodawców pozyskując 204 oferty pracy.**

Wizyty marketingowe miały również na celu:

- kreowanie pozytywnego wizerunku Powiatowego Urzędu Pracy na lokalnym rynku pracy,
- promocję osób bezrobotnych widniejących w ewidencji PUP, jako wartościowych kandydatów do pracy,
- nawiązywanie ściślejszej i szerszej współpracy z pracodawcami z terenu Powiatu Nowosądeckiego, służącej lepszemu rozwojowi firm,

- promocję usług i instrumentów Powiatowego Urzędu Pracy mających na celu aktywizację lokalnego rynku pracy,
- podtrzymywanie kontaktów z pracodawcami z terenu powiatu nowosądeckiego,
- pozyskiwanie informacji o obecnych i przyszłych potrzebach pracodawców, w zakresie:
 - potrzeb kadrowych pracodawcy,
 - oczekiwań pracodawcy względem Powiatowego Urzędu Pracy,
- wypracowywanie i podtrzymywanie płaszczyzny współpracy z lokalnymi pracodawcami, stowarzyszeniami i instytucjami otoczenia biznesu,
- utrzymywanie i budowanie trwałych relacji z pracodawcami z lokalnego rynku pracy,
- udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.

2.2. Upowszechnianie ofert pracy.

W analizowanym okresie doradcy instytucjonalni upowszechnili **547** ofert pracy przesłanych z innych urzędów pracy, innych instytucji oraz własnych ofert pracy. Upowszechnianie polega na wprowadzaniu do systemu Smartjob ofert pracy, które są prezentowane na elektronicznej tablicy ogłoszeń w siedzibie PUP. Oferty pracy przesyłane są z Powiatowych Urzędów Pracy oraz innych instytucji, w których są realizowane a pracodawcy chcą pozyskać pracowników również z terenu Powiatu Nowosądeckiego.

2.3. Zwolnienia grupowe

W okresie od 01.01.2017 r do 31.12.2017 r. wpłynęło **18** informacji dotyczących planowanych zwolnień grupowych z 7 różnych przedsiębiorstw: Retrans Cargo, Tesco, PZU, PKO BP S.A., Poczta Polska S.A, Tauron Polska Energia, Orange, Praktiker. W analizowanym okresie nikt nie został zwolniony z w/w firm z terenu powiatu Nowosądeckiego.

2.4. Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom.

W okresie od 01.01.2017 do 31.12.2017 r. w PUP dla Powiatu Nowosądeckiego zarejestrowano **2182** oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelowi Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Re-

publiki Mołdawii, Republiki Armenii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy. Z czego 2152 zarejestrowanych oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy, natomiast 14 przeznaczonych było dla obywateli Białorusi, 7 dla obywateli Mołdawii, 5 dla obywateli Gruzji oraz 4 dla obywateli Rosji.

Najczęściej występującymi zawodami w oświadczeniach o zamiarze powierzenia wykonywania pracy są: pracownicy ogólnobudowlani, cieśle, zbrojarze, betoniarze, kierowcy, pomocniczy robotnicy konserwacji terenów zieleni, pomoce kuchenne, sortowacze odpadów komunalnych, murarze, szwacze, konserwator skór surowych.

Procedura rejestracji oświadczenia w systemie Syriusz następuje po wcześniejszym kontakcie z pracodawcą osobistym lub telefonicznym. W przypadku gdy pracodawca dotychczas nie współpracował z urzędem pracownik zakłada kartę pracodawcy. Ustala się również czy dany podmiot prowadzi dalej działalność gospodarczą i ilu zatrudnia pracowników. Ponadto w zakresie rejestracji oświadczeń urząd współpracuje z Państwową Inspekcją Pracy oraz z jednostkami Straży Granicznej w zakresie udostępniania danych osobowych, ilości zarejestrowanych oświadczeń jak również firm składających oświadczenie.

2.5. Wydanie informacji starosty.

Wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

W okresie od 01.01.2017 do 31.12.2017 r. do PUP dla Powiatu Nowosądeckiego wpłynęło **83** wnioski o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych z czego wydano **77** informacji – dla **343** oferowanych stanowisk pracy, pozostałe wnioski zostały wycofane przez pracodawców. Informacje starosty dotyczyły takich zawodów jak: robotnik ogólnobudowlany, cieśla, zbrojarz, pracownik techniczny architektury terenów zieleni, magazynier, monter ociepleń, monter konstrukcji aluminiowych, murarz, zdun, betoniarz.

2.6. Rejestracja ofert pracy w sieci EURES.

W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w ramach sieci EURES otrzymał **959** ofert pracy za granicą, w ramach których oferowano zatrudnienie **4705** osobom. Oferty pracy pochodziły głównie od pracodawców z : Niemiec (1626), Wielkiej Brytanii (827), Holandii (442), Austrii (308), Szwecji (267), Norwegii (250), Malty (250), Czech (172), Hiszpanii (144), Irlandii (78), Finlandii (78), Słowacji (76), Włoch (60). Domino-

wały oferty pracy dla: kierowcy autobusu, opiekuna środowiskowego, spawacza, pracownika magazynu, ślusarza, opiekuna osób starszych, komisjonera, pracownika produkcyjnego, pracownika do pakowania sadzonek truskawek, pracownika do kompletowania ekskluzywnej odzieży bez znajomości języka, pracownika magazynu (bez znajomości języka), elektryka, stolarza.

2.7. Pozostałe działania w ramach współpracy z pracodawcami i partnerami zewnętrznymi.

- przeprowadzenie badań ankietowych wśród **106** przedsiębiorców z terenu Powiatu Nowosądeckiego na temat bieżącego poziomu zatrudnienia oraz planowanych zmian w tym zakresie, na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym runku pracy,
- współdziałanie z innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia, szkolenia lub przekwalifikowania, w tym samozatrudnienia,
- proponowanie kandydatur pracodawców do nagrody Pracodawca Roku w kategoriach małych, średnich i dużych przedsiębiorstw,
- współpraca z organizacjami pracodawców,

3. Usługi szkoleniowe.

Współczesny rynek pracy wymusza zarówno na osobach czynnych zawodowo, jak również bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia podejmowania kroków związanych z aktywizacją w postaci doskonalenia posiadanych oraz zdobywania nowych kwalifikacji i umiejętności zgodnie z wymogami rynku pracy. Wiedzę, umiejętności i kompetencje społeczne zdobywamy nie tylko poprzez naukę w systemie oświaty i szkolnictwa wyższego, lecz także dzięki uczestnictwu w różnego rodzaju kursach organizowanych m.in. przez urzędy pracy.

Szkolenia definiuje się jako pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Dzięki szkoleniom, osoby bezrobotne mogą zdobyć, zmienić, uzupełnić lub podnieść swoje kwalifikacje, a przez to zwiększyć swoje szanse na znalezienie zatrudnienia oraz podnieść swoją wartość na coraz bardziej wymagającym rynku pracy.

W celu osiągnięcia jak najwyższej jakości realizowanych szkoleń Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego kładzie szczególny nacisk na:

- odpowiednie programy szkoleń często wzbogacone o moduł zajęć praktycznych u pracodawców umożliwiające nabycie zarówno kwalifikacji i umiejętności zawodowych koniecznych do wykonywania określonych zadań zawodowych, jak i wiedzy oraz umiejętności osobistych potrzebnych do efektywnego funkcjonowania w środowisku zawodowym;
- właściwy dobór uczestników szkoleń uwzględniający przede wszystkim predyspozycje zawodowe, cechy psychofizyczne oraz motywację kandydatów na szkolenia;
- stały monitoring szkoleń prowadzony przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

3.1. Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego co roku cieszą się dużym zainteresowaniem wśród osób uprawnionych, a duża różnorodność tematyki szkoleń wynika ze zmieniających się wymagań rynku pracy w zakresie posiadanych kwalifikacji i uprawnień.

W 2017 roku na szkolenia skierowano ogółem **548 osób uprawnionych w tym:**

- **547 osób bezrobotnych;**
- **1 osobę poszukującą pracy.**

Spośród wszystkich skierowanych w 2017 roku szkolenia ukończyło **529 osób. Wśród absolwentów szkoleń było 528 osób bezrobotnych oraz 1 osoba poszukująca pracy.**

Wśród **21 osób, które** nie ukończyły szkolenia w 2017r. było:

- 18 osób, które realizują szkolenie na przełomie 2017 – 2018r.;
- 2 osoby, które przerwały szkolenie;
- 1 osoba, której przyznano rentę z tytułu niezdolności do pracy.

Liczbę absolwentów szkoleń w 2017 roku ze względu na źródło finansowania przedstawiono w tabeli poniżej.

Tabela 1. Liczba absolwentów szkoleń z wyszczególnieniem kobiet ze względu na źródło finansowania

<i>Źródło finansowania</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Kobiety</i>
Fundusz Pracy	261	57

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) Poddziałanie 1.1.2 - Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (III)	249	55
Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014 – 2020 – Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (III)	18	5
PFRON	1	0
O g ó ł e m:	529	117

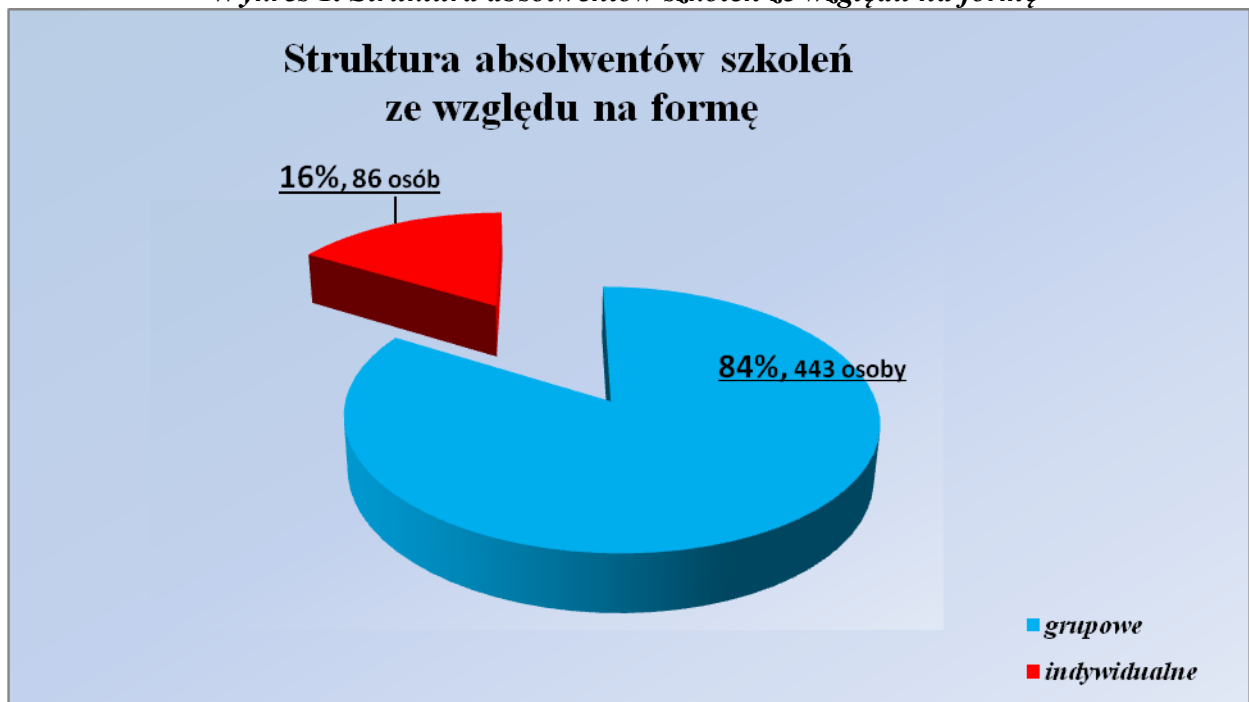
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Szkolenia osób bezrobotnych realizowane były w dwóch formach:

- **grupowej** (realizacja planu szkoleń wynikającego m.in. z analizy lokalnego rynku pracy) w ramach, której na szkolenia skierowano **463** osoby uprawnione.
- **indywidualnej**, w ramach, której na szkolenia skierowano **85** osób bezrobotnych (w tym 1 osoba poszukująca pracy – finansowanie w ramach środków PFRON). Kierowanie na szkolenie nastąpiło po złożeniu przez osoby uprawnione wniosku wraz z uzasadnieniem celowości szkolenia.

Szkolenia grupowe ukończyły 443 osoby, natomiast szkolenia indywidualne 86 osób (w tym jedna osoba, która rozpoczęła szkolenie w 2016r. a zakończyła w 2017r.). Strukturę absolwentów szkoleń ze względu na formę przedstawia wykres nr 1.

Wykres 1. Struktura absolwentów szkoleń ze względu na formę



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Absolwentami szkoleń w 2017 roku były osoby w różnym wieku, o zróżnicowanym poziomie wykształcenia. Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w analizowanym przedziale czasowym ukończyły osoby z wykształceniem:

- ✓ wyższym - 117 osób;
- ✓ policealnym i średnim zawodowym - 176 osób;
- ✓ średnim ogólnokształcącym - 54 osoby;
- ✓ zasadniczym zawodowym - 163 osoby;
- ✓ gimnazjalnym i poniżej -19 osób.

Wykres 2. Struktura absolwentów szkoleń ze względu na poziom wykształcenia



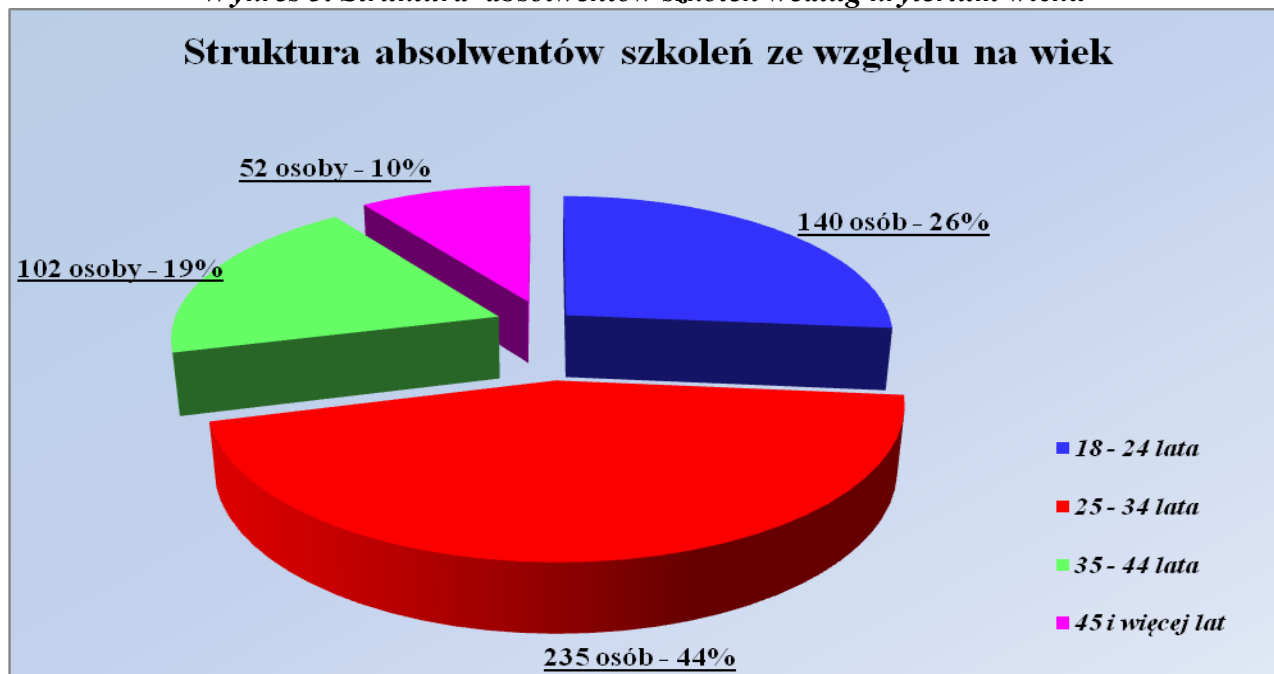
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Podobnie jak w latach poprzednich, wśród absolwentów szkoleń najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe (**33%**) oraz zasadnicze zawodowe (**31%**). W dalszej kolejności były to osoby z wykształceniem wyższym (**22%**) oraz średnim ogólnokształcącym (**10%**). Najniższy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (**4%**) - (wykres 2).

Natomiast analizując strukturę wiekową absolwentów szkoleń, w 2017 roku najliczniejsze grupy szkolonych stanowiły osoby w wieku: 25 – 34 lata (44%) oraz 18 – 24 lata (26%).

Struktura wiekowa absolwentów szkoleń została przedstawiona na poniższym wykresie.

Wykres 3. Struktura absolwentów szkoleń według kryterium wieku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

3.2. Szkolenia grupowe osób uprawnionych.

W związku ze zmieniającym się zapotrzebowaniem na określone zawody i specjalności, stosowane technologie, styl pracy jak również wymagania pracodawców i oczekiwania osób bezrobotnych i poszukujących pracy, głównym celem kształcenia ustawicznego jest dopasowanie się do zmian zachodzących na rynku pracy. Dlatego też, Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego opracowuje plan szkoleń na dany rok kalendarzowy, który jest odpowiedzią na zmiany zachodzące na rynku pracy.

W 2017 roku zrealizowano 4 różnorodne tematyki szkoleniowe w ramach szkoleń grupowych, na które skierowano 444 osób uprawnionych. Poniższa tabela przedstawia liczbę absolwentów z uwzględnieniem kobiet oraz tematykę szkoleń grupowych w 2017 roku (Tabela 2).

Kierowanie osób uprawnionych na kursy grupowe poprzedzone było rozmowami kwalifikacyjnymi prowadzonymi przez doradców zawodowych/doradców klienta. Zlecane były również specjalistyczne badania lekarskie wtedy, gdy wymagała tego tematyka szkolenia.

Tabela 2. Tematyka szkoleń grupowych oraz ilość absolwentów z uwzględnieniem kobiet na poszczególnych kursach

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba absolwentów	w tym kobiety
1.	Organizacja i prowadzenie własnej firmy	403	93
2.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodami MAG 135 i TIG 141	19	0
3.	Magazynier z uprawnieniami kierowcy wózków jezdniowych z napędem silnikowym	10	0
4.	Logistyk – spedytor w branży transportowej	10	7
R a z e m:		442	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

3.3. Szkolenia indywidualne osób uprawnionych.

Osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy mają możliwość ubiegania się o skierowanie na wskazane przez siebie szkolenie. Wynikiem tego, jest duża różnorodność tematów szkoleń indywidualnych i konieczność współpracy Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego przy realizacji zróżnicowanych potrzeb szkoleniowych z instytucjami szkoleniowymi z terenu całego kraju.

Na podstawie złożonych do Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wniosków o skierowanie na szkolenia indywidualne, zawierających uzasadnienia celowości szkolenia oraz pozytywną opinię doradcy zawodowego/doradcy klienta i specjalisty do spraw rozwoju zawodowego w 2017 roku sfinansowano szkolenia **86 osobom uprawnionym**, w tym **85 osobom bezrobotnym** oraz **1 osobie poszukującej pracy, której szkolenie sfinansowano ze środków PFRON**.

Poniższa tabela przedstawia liczbę absolwentów z uwzględnieniem kobiet oraz tematykę szkoleń realizowanych w trybie kursów indywidualnych w 2017 roku (Tabela 3).

Tabela 3. Absolwenci szkoleń indywidualnych z wyszczególnieniem kobiet według tematyki szkoleń

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba absolwentów	W tym kobiety
1	Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E	21	1
2	Kurs prawa jazdy kat. C+E	10	0
3	Operator koparko – ładowarki kl. III	5	0
4	Auto-detailing	2	0
5	GWO BASIC TRAINING /turbiny wiatrowe/	2	0
6	Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym i wymianą butli	2	1

	gazowej		
7	Kurs kwalifikacyjny na stanowisko nastawniczy	2	2
8	Kurs na licencję maszynisty	2	0
9	Kurs programowania Front-end developer	2	1
10	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135	2	0
11	Operator – programista obrabiarek sterowanych numerycznie - CNC	2	1
12	Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III	2	0
13	Operator żurawi przenośnych kl. IIŻ HDS	2	0
14	Stylizacja paznokci	2	2
15	Szkolenie w zakresie eksploatacji i dozoru urządzeń elektroenergetycznych – gr. I E i D	2	0
16	Auto-Cad narzędzia wspomagające projektowanie	1	1
17	Dietetyka	1	1
18	Fotografia studyjna w tym fotografia dziecięca, zdjęcia do dokumentów, fotografia produktowa	1	1
19	Groomer /pielęgnacja psów i kotów/	1	1
20	Kurs ADR podstawowy	1	0
21	Kurs florystyczny	1	1
22	Kurs kadrowy	1	1
23	Kurs masażu	1	1
24	Kurs PNF specjalistyczny skoliozy	1	1
25	Kurs prawa jazdy kat. C	1	0
26	Kurs prawa jazdy kat. D po C	1	0
27	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141	1	0
28	Kurs spawania gazowego tlen + acetylen oraz kurs przecinacz cięcia tlenowego	1	0
29	Microblading /kosmetyka estetyczna/	1	1
30	Operator – programista CNC ze sterowaniem SINUMERIK (SIEMENS)	1	0
31	Operator ładowarki kl. III	1	0
32	Operator żurawia wieżowego dolnoobrotowego	1	0
33	Opiekun osób niepełnosprawnych	1	1
34	Projektowanie w programie Arcadia Intellicad - PFRON	1	0
35	Step by Step Premium – kurs fryzjerski	1	1
36	Szkolenie F-gazy	1	0
37	Szkolenie IRATA – poziom 1/kursy wysokościowe/	1	0
38	Szkolenie okresowe prowadzone w formie kursu okresowego dla prawa jazdy kat. C, C+E	1	0
39	Szkolenie przygotowujące do egzaminu na świadectwo kwalifikacyjne UAWO z uprawnieniami VLOS	1	0

40	Usuwanie wgnieceń PDR	1	0
	R a z e m:	85	19

Zródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

W ramach szkoleń prowadzonych w formie indywidualnej zrealizowano **40** tematów szkoleniowych.

Podobnie jak w poprzednich latach, wśród uczestników szkoleń indywidualnych dominują mężczyźni.

Już od kilku lat wśród najbardziej popularnych tematów szkoleń indywidualnych znalazły się kursy podnoszące kwalifikacje zawodowe kierowców, operatorów sprzętu ciężkiego i spawaczy tj.:

- ❖ Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E;
- ❖ Kurs prawa jazdy kat. C+E;
- ❖ Operator koparko - ładowarki kl. III.

Nowe tematy szkoleń indywidualnych, które pojawiły się w 2017 r. to m.in.:

- ❖ Auto-detailing;
- ❖ GWO BASIC TRAINING /turbiny wiatrowe/;
- ❖ Kurs programowania Front-end developer;
- ❖ Dietetyka;
- ❖ Fotografia studyjna w tym fotografia dziecięca, zdjęcia do dokumentów, fotografia produktowa;
- ❖ Kurs PNF specjalistyczny skoliozy;
- ❖ Microblading /kosmetyka estetyczna/;
- ❖ Step by Step Premium – kurs fryzjerski;
- ❖ Szkolenie F-gazy;
- ❖ Usuwanie wgnieceń PDR;
- ❖ Szkolenie IRATA – poziom 1/kursy wysokościowe/.

Szkolenia indywidualne osób poszukujących pracy finansowane ze środków PFRON

W 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wpłynął jeden wniosek osoby poszukującej pracy ze stopniem niepełnosprawności nie pozostającej w zatrudnieniu o sfinansowanie kosztów szkolenia w zakresie kadrowo-płacowym ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku, wnioskodawcę skierowano na szkolenie indywidualne „Projektowanie w programie Arcadia Intellicad” i sfinansowano jego koszty ze środków PFRON.

3.4. Studia podyplomowe.

O finansowanie kosztów studiów podyplomowych w analizowanym okresie ubiegały się 3 osoby. Z wszystkimi osobami zostały zawarte umowy o dofinansowanie studiów podyplomowych z Funduszu Pracy.

Kierunki studiów podyplomowych, których słuchacze objęci byli dofinansowaniem w 2017 roku przedstawiają się następująco:

- ❖ Wyroby lakierowe. Technologia i zastosowanie – 1 osoba,
- ❖ Doradztwo zawodowe i personalne – 1 osoba,
- ❖ Kosmetologia – medycyna estetyczna dla lekarzy – 1 osoba.

Ponadto, w okresie sprawozdawczym realizowanych było 6 umów o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych zawartych w 2016r.

3.5. Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest to instrument rynku pracy wprowadzony w 2014 roku nowelizacją Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Adresatami KFS są zarówno pracownicy jak i pracodawcy, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Nadrzędnym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zakłada się, że zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy poprawi zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Środki KFS przyznane pracodawcom na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W ramach limitu podstawowego w 2017 roku minister właściwy ds. pracy określił priorytety wydatkowania środków z KFS na:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego dysponował kwotą 700.00,00 zł. 94 pracodawców ubiegało się o przyznanie środków finansowych na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. Z 75 pracodawcami zawarte zostały umowy, z tego dofinansowanie 100 % kosztów kształcenia ustawicznego otrzymało 34 pracodawców.

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, wsparciem w postaci dofinansowania kształcenia ustawicznego objętych zostało **288** osób, w tym **22** pracodawców oraz **266** pracowników.

4. Poradnictwo zawodowe.

- ✓ W roku 2017 w ramach poradnictwa zawodowego prowadzono usługi doradcze dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Doradcy zawodowi w swojej pracy szczególny nacisk kładli na pomoc osobom długotrwale bezrobotnym, zagrożonym wykluczeniem społecznym, niepełnosprawnym oraz osobom młodym, które nie posiadają doświadczenia zawodowego.
- ✓ Praca doradców zawodowych obejmowała takie działania jak:
- ✓ Diagnozowanie preferencji i predyspozycji zawodowych osób bezrobotnych - pomoc osobom bezrobotnym w wyborze lub zmianie zawodu, uzupełnieniu lub podniesieniu kwalifikacji zawodowych, wyborze kierunku kształcenia lub szkolenia, planowaniu rozwoju zawodowego, wyborze miejsca pracy lub wyborze formy aktywizacji określonej w Ustawie.
- ✓ Określanie potencjału zawodowego osób bezrobotnych: mocne i słabe strony,
- ✓ Udzielanie indywidualnych i grupowych informacji zawodowych dotyczących m.in. rynku pracy, możliwości kształcenia i szkolenia, sposobów poszukiwania pracy, form aktywizacji określonych w ustawie, instytucji „pomocowych” wspierających osoby bezrobotne, instytucji „otoczenia biznesu” itp.
- ✓ Prowadzenie grupowych porad zawodowych przy użyciu wybranych elementów standaryzowanych metod lub autorskich programów,
- ✓ Opracowywanie i aktualizowanie informacji zawodowych oraz programów grupowego poradnictwa i grupowej informacji zawodowej,
- ✓ Współpraca ze szkołami, uczelniami wyższymi oraz instytucjami edukacyjnymi i szkoleniowymi – w celu pozyskania informacji przydatnych do określania kierunku kształcenia i doskonalenia zawodowego młodzieży i osób dorosłych,
- ✓ Zbieranie materiałów i informacji, dokonanie ich analizy pod kątem zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności poszukiwane na lokalnym rynku pracy.
- ✓ Usługi poradnictwa zawodowego

Usługi poradnictwa zawodowego w 2017 r.

Usługi Poradnictwa Zawodowego	Poradnictwo indywidualne		Poradnictwo grupowe		Grupowa informacja zawodowa	
	Liczba rozmów doradczych	Liczba osób	Liczba grup	Liczba osób	Liczba grup	Liczba osób
	1487	1462	7	75	38	319

Jak wynika z powyższej tabeli, z różnych form poradnictwa zawodowego w 2017 roku skorzystało łącznie 1856 osób.

Usługi poradnictwa zawodowego były realizowane w następujących formach:

- Indywidualne poradnictwo zawodowe;
- Grupowe poradnictwo zawodowe;
- Grupowa informacja zawodowa;

4.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe.

W 2017 r. indywidualnym poradnictwem zawodowym objęto 1462 osoby, z którymi przeprowadzono 1487 rozmów doradczych. Tematyka indywidualnych porad zawodowych była bardzo zróżnicowana. Obejmowała takie problemy jak: wybór lub zmiana zawodu, poszerzenie lub podniesienie kwalifikacji zawodowych, diagnoza preferencji zawodowych przy wykorzystaniu specjalistycznych testów psychologicznych, określenie predyspozycji przedsiębiorczych pod kątem zakładania i prowadzenia własnej firmy, wybór kierunku kształcenia lub szkolenia, planowanie rozwoju zawodowego, wybór miejsca pracy, wybór form pomocy określonych w Ustawie.

Usługi indywidualnego poradnictwa zawodowego realizowano m.in. w ramach różnych projektów: Program Operacyjny Wiedza Edukacja i Rozwój oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego.

4.2. Grupowe poradnictwo zawodowe.

W ramach grupowego poradnictwa zawodowego zrealizowano 7 edycji grupowych porad zawodowych, w których udział wzięło 75 osób. Porady grupowe realizowane były wg autorskich programów opracowanych przez doradców zawodowych i obejmowały m.in. diagnozę preferencji zawodowych klientów; określenie cech przedsiębiorczych, przygotowanie do poszukiwania pracy, zapoznanie z aktualną sytuacją na rynku pracy, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych.

4.3. Grupowa informacja zawodowa.

Doradcy zawodowi zorganizowali i przeprowadzili grupowe spotkania informacyjne dla osób młodych do 30 r. życia, nowo zarejestrowanych w urzędzie pracy. Tematyka spotkań obejmowała aktywne formy pomocy, rynek pracy, prawa i obowiązki osób bezrobotnych. Uczestnicy spotkań zostali zapoznani z działaniem zainstalowanych w urzędzie infokiosków.

Grupowe spotkania informacyjne realizowane były w oparciu o programy opracowywane przez doradców zawodowych. Doradcy zawodowi przeprowadzili 38 edycji grupowych informacji zawodowych, w których uczestniczyło 319 osób.

Dodatkowo, w ramach współpracy ze szkołami na prośbę zainteresowanych, zostały zorganizowane w urzędzie spotkania informacyjne dla uczniów ostatnich klas szkół gimnazjalnych pod kątem wyboru dalszego kierunku kształcenia w odniesieniu do potrzeb lokalnego rynku pracy.

4.4. Pozostałe działania

- ✓ Opracowanie poradnika dla osób bezrobotnych zainteresowanych nabyciem, zmianą lub podniesieniem kwalifikacji zawodowych.
- ✓ Dobór pracowników na stanowiska pracy pod oferty pracodawców – badanie predyspozycji i preferencji zawodowych kandydatów na poszczególne stanowiska pracy.
- ✓ Światowy Tydzień Przedsiębiorczości ŚTP w Małopolsce - konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym z zakresu przedsiębiorczości i samozatrudnienia - badanie predyspozycji przedsiębiorczych, spotkania informacyjne oraz warsztaty z przedsiębiorczości - skierowane głównie do osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą.
- ✓ Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy – spotkania informacyjne dotyczące możliwości korzystania z form wsparcia w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych.
- ✓ Ogólnopolskie Dni Kariery – konsultacje indywidualne dotyczące określenia ścieżki rozwoju zawodowego oraz spotkania informacyjne.
- ✓ Promocja usług poradnictwa zawodowego na stronie internetowej oraz podczas imprez okolicznościowych, m.in.: Targi Edukacji Szkół Wyższych, Małopolski Tydzień uczenia się przez całe życie. Doradcy zawodowi udzielali informacji m.in. na temat podejmowania decyzji zawodowych i edukacyjnych, możliwości kształcenia i szkolenia, form aktywizacji zawodowej oferowanych przez Urząd Pracy.
- ✓ Spotkania informacyjne w szkołach gimnazjalnych z terenu Powiatu Nowosądeckiego – prowadzone w ramach współpracy z Wydziałem Edukacji

Starostwa Powiatowego – pomoc uczniom szkół gimnazjalnych w wyborze dalszego kierunku kształcenia.

5. Instrumenty Rynku Pracy.

W 2017 roku Programy Rynku Pracy realizowane były ze środków Funduszu Pracy i środków Europejskiego Funduszu Społecznego /projekty PO WER i RPO WM/ przyznanych decyzją MRPiPS w następujących kwotach:

- Algorytm powiatowy – 8 714,4 tys. zł
- PO WER Działanie 1.1 – 7 499,6 tys. zł
- RPO WM Działanie 8.1 – 3 727,6 tys. zł
- Rezerwa Ministra – „Program związany z aktywizacją bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich” – 1 260,0 tys. zł
- „Program dla młodych” – 8 724,5 tys. zł
- Program Regionalny – „Konserwator” – 79,2 tys. zł

Łączna kwota środków na realizację programów rynku pracy wyniosła 31 458,8 tys. zł, z tego wydatkowano 30 429,4 tys. zł, co stanowiło 96,7 % otrzymanych środków.

Szczegółowe wykonanie planu wg poszczególnych programów:

5.1. Staże.

Zgodnie z zasadami i kryteriami realizacji programów rynku pracy zaopiniowanymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy i przyjętymi do stosowania, przy organizowaniu staży byli preferowani pracodawcy, którzy przede wszystkim:

- nie korzystali dotychczas (lub w okresie 2 ostatnich lat) ze środków Funduszu Pracy,
- uzyskali wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na programach organizowanych w okresie 2 ostatnich lat,
- gwarantowali zatrudnienie skierowanych bezrobotnych po okresie odbywania stażu,
- tworzyli miejsca pracy na terenie Powiatu Nowosądeckiego.
- maksymalny okres trwania umowy wynosił 6 miesięcy.

Kwota środków przeznaczonych w ramach programu staże na 2017 rok wyniosła **5 127 585,88 zł**, w tym **1 794 043,90 zł** przeznaczono na pokrycie zobowiązań z umów zawartych w 2016 r. (280 umów na 335 osób). Były to środki z algo-

rytmu powiatowego, projektu PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim”, Projektu RPO „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim”, programu regionalnego „Konserwator”.

Ze środków przeznaczonych na realizację staży w 2017 roku skorzystało **811** osób.

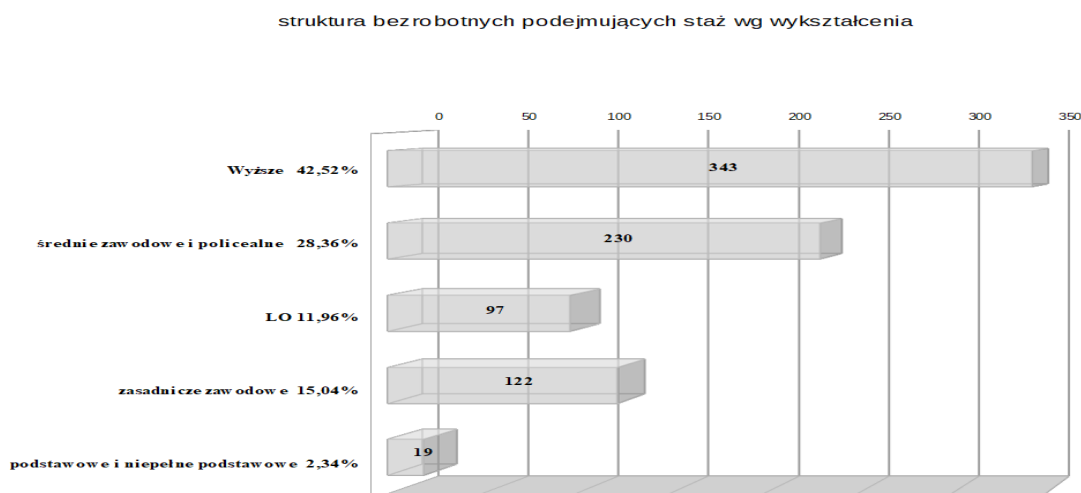
W 2017 r. zrealizowano **951** spraw, z tego:

- **85** umów zawarto z algorytmu dla **180** osób (**1 162 614,46 zł**),
- **443** umowy z Projektu POWER dla **498** osób (**2 206 426,31 zł**),
- **86** umów z projektu RPO 8.1 dla **101** osób (**503 914,32 zł**),
- **3** umowy z Konserwator dla **5** osób (**38 493,46**),
- **2** umowy z PFRON dla 2 osób (**15 405,86**),
- **25** umów z projektu RPO 8.2 dla 28 osób (**164 258,80**),
- **242** wnioski rozpatrzone odmownie,
- **53** wnioskodawców złożyło rezygnację z zawarcia umów.

Struktura bezrobotnych podejmujących staż w 2017 r. wg wykształcenia (ogółem 811 osób):

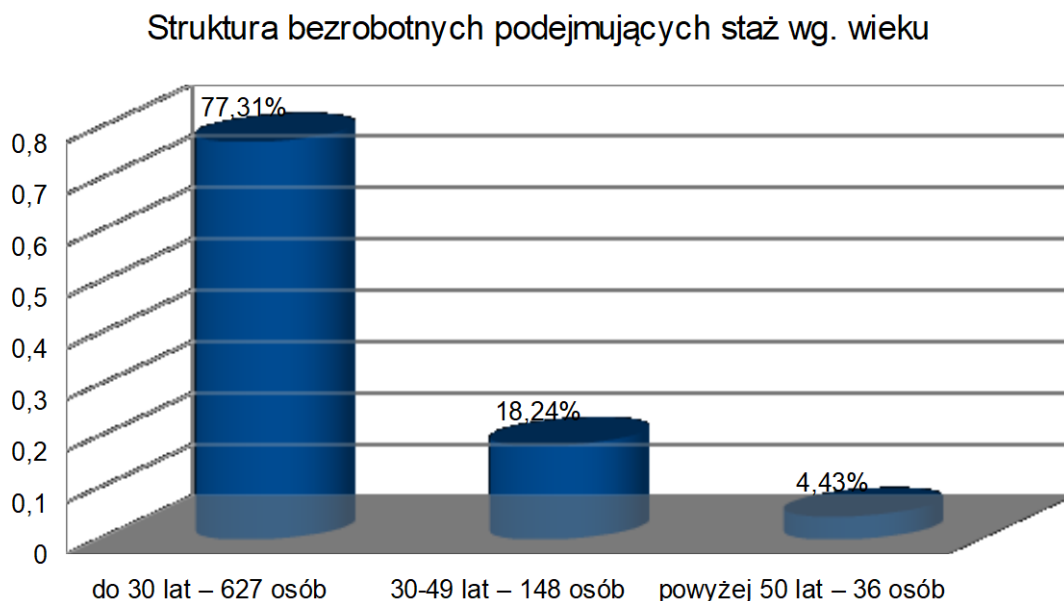
- Wykształcenie wyższe – **343** osoby (**42,52%**)
- Średnie zawodowe i policealne – **230** osób (**28,36%**)
- Ogólnokształcące – **97** osoby (**11,96%**)
- Zasadnicze zawodowe – **122** osób (**15,04%**)
- Podstawowe i niepełne podstawowe – **19** osób (**2,34%**)

Powyższą strukturę ilustruje wykres.



Struktura bezrobotnych podejmujących staż w 2017 r. wg wieku (ogółem 811 osób):

1. do 30 lat – 627 osób – 77,31 %,
2. 30-49 lat – 148 osób – 18,24 %,
3. powyżej 50 lat – 36 osób – 4,43 %,



W 2017 roku staż zakończyło **735** osób w ramach **589** umów (w tym **335** osób w ramach **280** umów, które rozpoczęły program w 2016 roku).
W 2018 roku program będzie kontynuować **385** osób w ramach **321** umów. Kwota na pokrycie zaciągniętych zobowiązań z przyszłorocznego limitu wynosi **1 819 984,48 zł** (w tym **PO WER, RPO 8.1**).

5.2. Prace interwencyjne.

Liczba spraw realizowanych w 2017 r. ogółem – 658, z tego:

- Liczba wniosków o zawarcie nowych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych – **383** (tj. o 55 więcej niż w roku poprzednim), z tego:
 - podpisano **306** umów – tj. o 31 umów więcej w porównaniu do roku 2016 (w tym: **126** umów w ramach *ALGORYTMU*; **100** umów w projekcie pozakonkursowego Powiatu Nowosądeckiego – PUP PN pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (III)” /*RPO WM*/; **72** umowy w ramach projektu pozakonkursowego Powiatu Nowosądeckiego – PUP PN pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (III)” /*PO WER*/; **8** umów w ramach projektu konkursowego Powiatu

Nowosądeckiego – PUP PN pt. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych 30+ w powiecie nowosądeckim” realizowanego w ramach RPO WM 2014-2020 *Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa*),

- odmownie rozpatrzono **51** wniosków (m. in. z powodu: braku w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu osób spełniających kryteria programu prace interwencyjne i wymogi wskazane przez wnioskodawcę; tworzenia przez pracodawcę miejsca pracy w zawodzie nieuznawanym za zagrożony długotrwałym bezrobociem na lokalnym rynku pracy lub niskiego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej po zakończonych umowach)
- rezygnację z zawarcia umowy złożyło **17** wnioskodawców,
- **9** wniosków pozostawiono do rozpatrzenia w 2018 r.
- Umowy realizowane z lat poprzednich – **275**.

Limit środków przyznanych na finansowanie programu prace interwencyjne w 2017 r.:

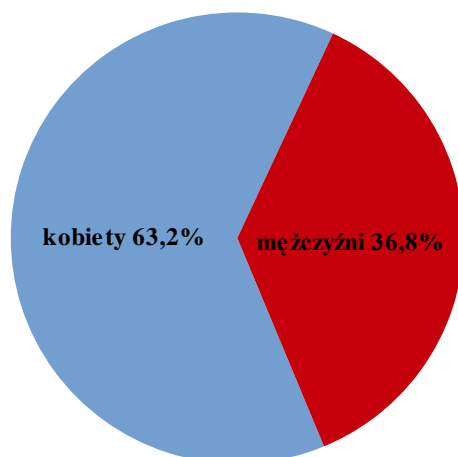
- Algorytm (w tym wkład własny w ramach działania 8.2) – **1 386 756,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **1 339 449,28 zł** – tj. 96,6%;
- PO WER (II) – **35 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **28 039,65 zł** – tj. 80,1%;
- PO WER (III) – **263 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **245 142,20** – tj. 93,2%;
- RPO WM (II) /projekt pozakonkursowy/ - **120 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **90 603,94 zł** – tj. 75,5%;
- RPO WM (III) /projekt pozakonkursowy/ - **566 520,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **530 981,98 zł** – tj. 93,7%;

W roku 2017 roku rozpatrzono **1 893** wnioski o zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych (tj. o 197 wniosków więcej w porównaniu do 2016 r. i 271 wniosków więcej niż w 2015 r.).

W 2017 roku w ramach prac interwencyjnych utworzono **375** miejsc pracy, które dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych m. in. w takich zawodach jak: pracownik biurowy, sprzedawca, cukiernik, kucharz, informatyk, krawcowa, nauczyciel przedszkola.

W ramach programu aktywizacją objęto **237** kobiet. Strukturę zatrudnienia według płci przedstawia poniższy wykres:

Struktura bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2017 r. według płci

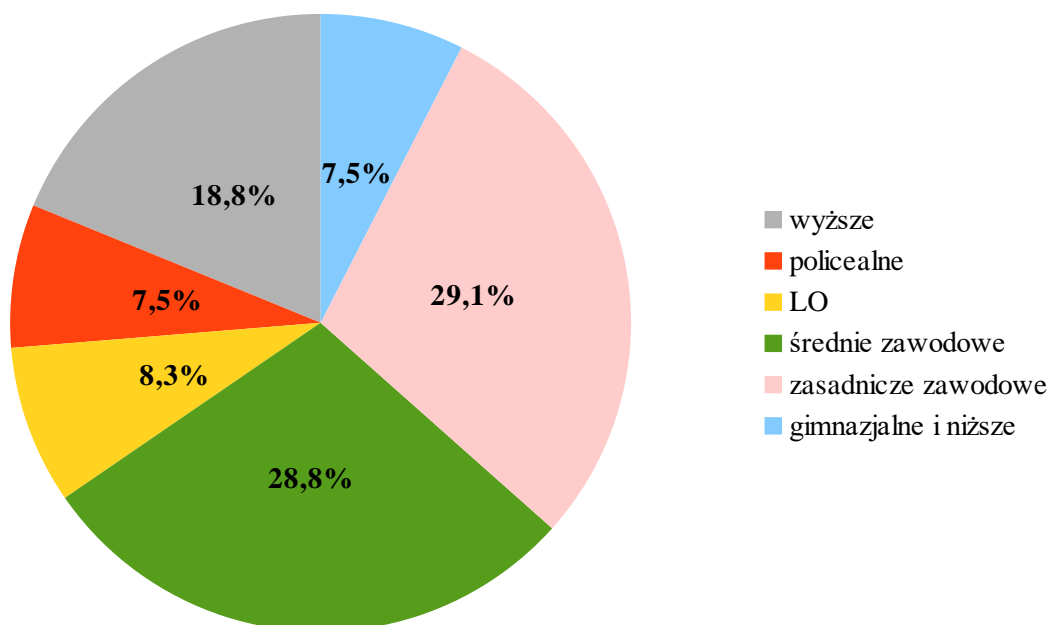


W 2017 r. w porównaniu z rokiem poprzednim, struktura zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych według płci nie uległa zmianie (w 2016 r. przewagę również miały kobiety – chociaż ich udział procentowy w strukturze zatrudnienia zmniejszył się o prawie 7 p.p.).

Struktura poziomu wykształcenia bezrobotnych skierowanych w ramach programu pokazuje, iż ponad połowa z nich (**57,9%**) legitymuje się wykształceniem zawodowym (zasadniczym lub średnim), co potwierdza fakt, iż pracodawcy poszukują głównie osób, które posiadają w ręku konkretny fach (udział procentowy bezrobotnych z tym wykształceniem z roku na rok wzrasta). Drugą najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni z wykształceniem wyższym – **18,8%** (udział procentowy bezrobotnych z tym wykształceniem, skierowanych w ramach programu w 2017 r. spadł w porównaniu z 2016 r. o około 10 p. p.).

Strukturę zatrudnienia według poziomu wykształcenia przedstawia poniższy wykres:

Struktura bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2017 r. według poziomu wykształcenia



W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2017 roku w ramach programu prace interwencyjne, osoby będące w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” stanowiły:

- bezrobotni długotrwale – **101** osób (w tym **74** kobiety) – **26,9%** ogółu skierowanych w ramach prac interwencyjnych,
- bezrobotni do 30 roku życia – **124** osoby (w tym **75** kobiet) – **33,1%** ogółu skierowanych w ramach programu,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia – **69** osób (w tym **38** kobiet) – **18,4%** ogółu skierowanych w ramach programu.

Przewidywany wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w ramach programu prace interwencyjne – **95%**. Program kontynuuje 317 osób.

5.3. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2017 r. zrealizowano ogółem – **209** spraw, w tym:

- monitoring realizowanych umów zawartych w okresie od 2014 do 2016 roku - **117**,
- wnioski o zawarcie nowych umów – **92**, z tego:
 - podpisano **65** umów,
 - odmownie rozpatrzono **24** wniosków, m.in. z powodu niespełniania warunków Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23

kwietnia 2012 r. oraz rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017r. w sprawie dokonywania refundacji kosztów wyposażenia (...),

- rezygnację z zawarcia umowy złożyło **3** wnioskodawców.

Łączny limit środków przeznaczonych na finansowanie tego programu w 2016r. wynosił **1 444 150,00 zł** w tym :

- Algorytm – **449 000,00 zł**,
- Rezerwa Ministra „*Program zwiększający aktywność zawodową osób zamieszkałych na terenach wiejskich*” – **460 000,00 zł**,
- Projekt realizowany z RPO WM Działanie **8.1** - „*Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim*” – **395 150,00 zł**,
- Projekt konkursowy realizowany w ramach RPO WM Działanie **8.2** - „*Aktywizacja zawodowa bezrobotnych 30+ w powiecie nowosądeckim*” – **140 000,00 zł**,

W 2017 roku w ramach refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych zatrudnienie podjęło łącznie (również w ramach „wymian” w trwających umowach zawartych w poprzednich latach) – **94** osoby, w tym 54 kobiety.

W ramach umów o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy zawartych w 2017r. utworzono **64** nowe miejsca pracy, w tym:

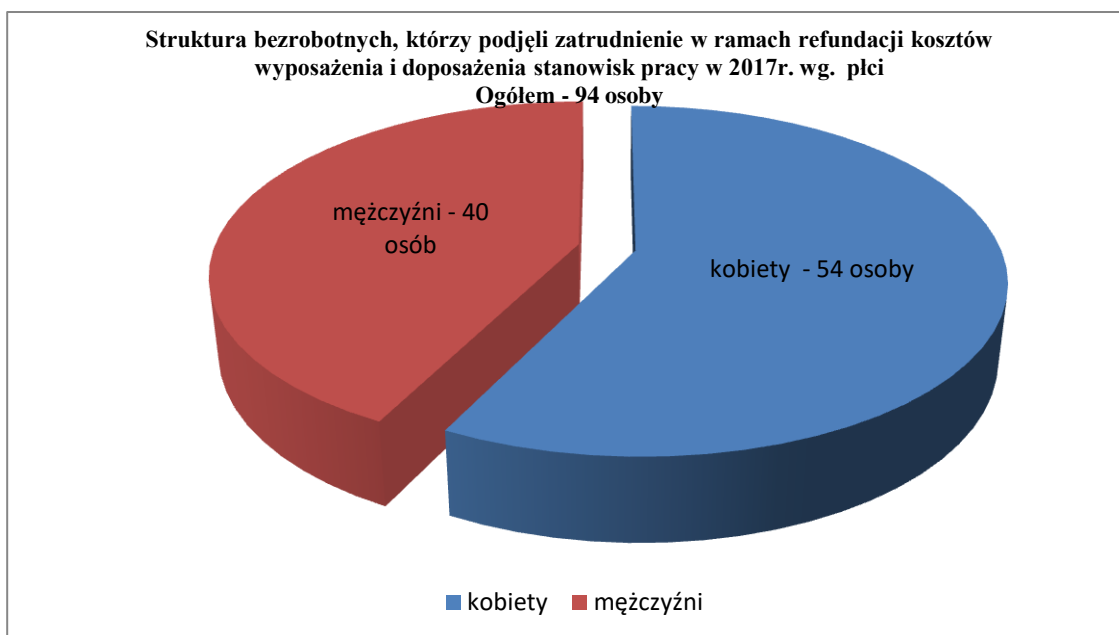
- w ramach algorytmu – **20** nowych miejsc pracy,
- w ramach Rezerwy Ministra *Program zwiększający aktywność zawodową osób z terenów wiejskich*” – **19** nowych miejsc pracy,
- projektu realizowanego z RPO WM Działanie **8.1** - „*Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim*” – **18** nowych miejsc pracy.
- projektu konkursowego realizowanego w ramach RPO WM Działanie **8.2** - „*Aktywizacja zawodowa bezrobotnych 30+ w powiecie nowosądeckim*” – **7** nowych miejsc pracy oraz w 2018r. zostanie utworzone kolejne **6** miejsc pracy z tytułu zawartych umów 2017r.

W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w ramach tego programu w 2017 r. osoby będące w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” stanowiły :

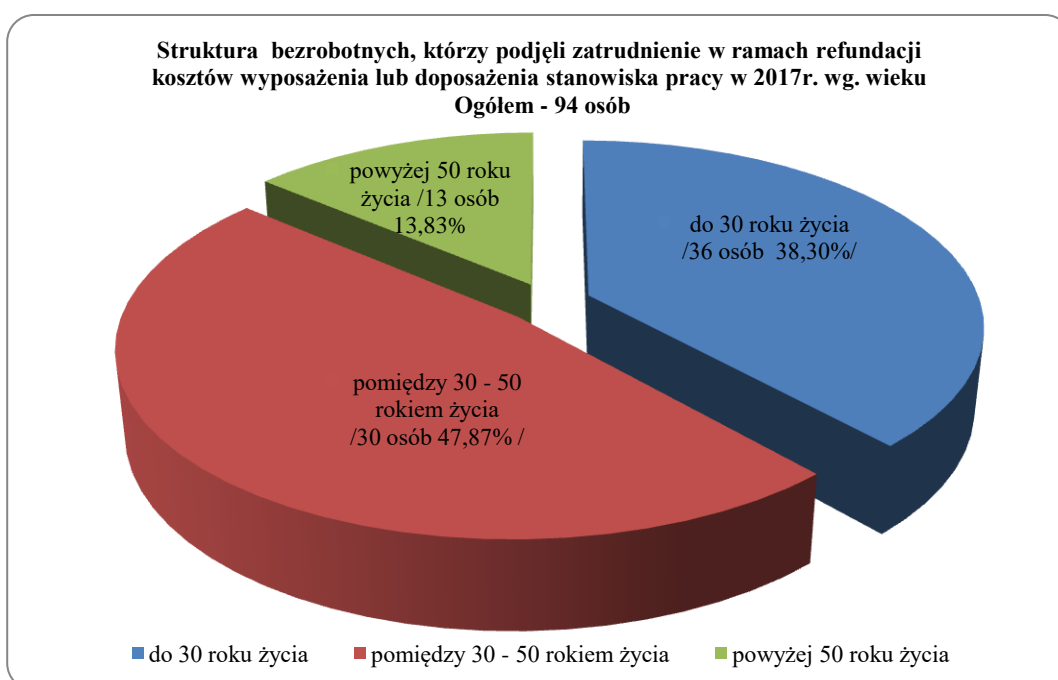
- bezrobotni do 30 roku życia – **36** osób (w tym **15** kobiet),
- z tego bezrobotni do 25 roku życia – **27** osób (w tym **9** kobiet),
- bezrobotni długotrwale – **23** osoby (w tym **14** kobiet),

- bezrobotni w wieku powyżej 50 lat – **13 osób** (w tym **8 kobiet**),

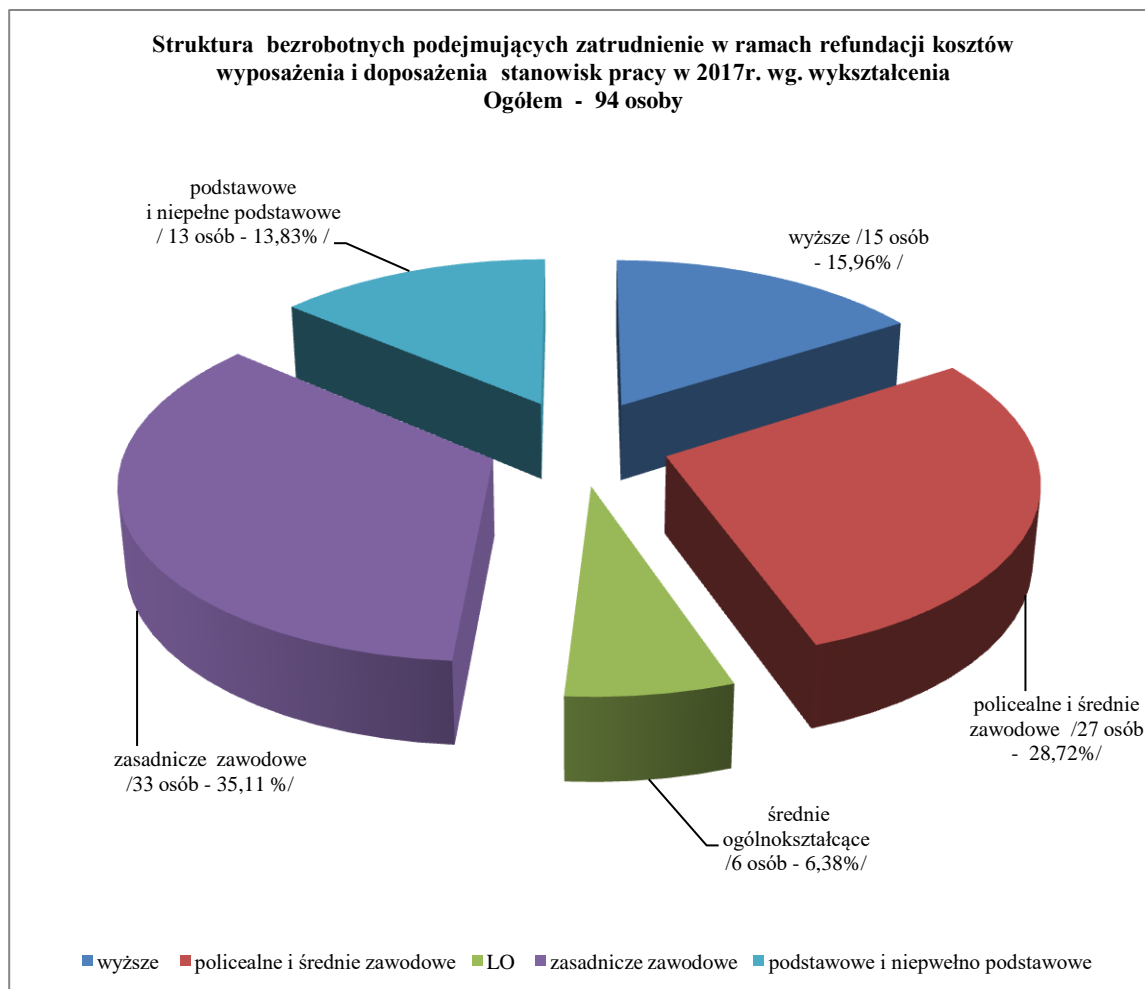
Wśród ogółu osób skierowanych w 2017 r. w ramach programu refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zdecydowaną większość stanowiły kobiety (57,45%).



Osoby w wieku pomiędzy 30-50 rokiem życia przeważały wśród skierowanych w ramach omawianego programu (**45 osób – 47,9 %**). Najmniejszy odsetek aktywizowanych stanowiły osoby w wieku powyżej 50 roku życia (**13 osób – 13,8 %**).



Wśród ogółu kierowanych na tworzone miejsca pracy w ramach programu, największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (**33 osoby – 45,1%**) i średnim zawodowym i policealnym (**27 osób - 28,7%**), najmniejszą zaś – osoby z podstawowym i niepełne podstawowe (**13 osób – 13,8%**) oraz średnim ogólnokształcące (**6 osób – 6,4%**).



Utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych, dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych m.in. w takich zawodach jak: technik prac biurowych, operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury, sprzedawca, kucharz, pomoc kuchenna, cukiernik, pomocnik ciastkarza, stolarz, mechanik pojazdów samochodowych, krawiec, spawacz, operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, pracownik produkcyjny, rejestratorka medyczna.

W ramach programu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy przeprowadzono w 2017r. – **106** kontroli dotyczących realizacji warunków umów, w trakcie których nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości.

5.4. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Liczba spraw realizowanych w 2017 r. ogółem – 784, w tym:

- umowy realizowane z 2016 r. - 357,
- wnioski o zawarcie nowych umów - 427, w tym:
 - podpisano 273 umowy,
 - odmownie rozpatrzono 143 wnioski,
 - rezygnację z zawarcia umowy złożyło - 11 wnioskodawców,

Limit środków przyznanych na finansowanie programu w 2017 r. wynosił: **8 724 500,00 zł.**

Na realizację programu wydatkowano: **8 048 518,78 zł.** co stanowiło **92,3 %** limitu środków.

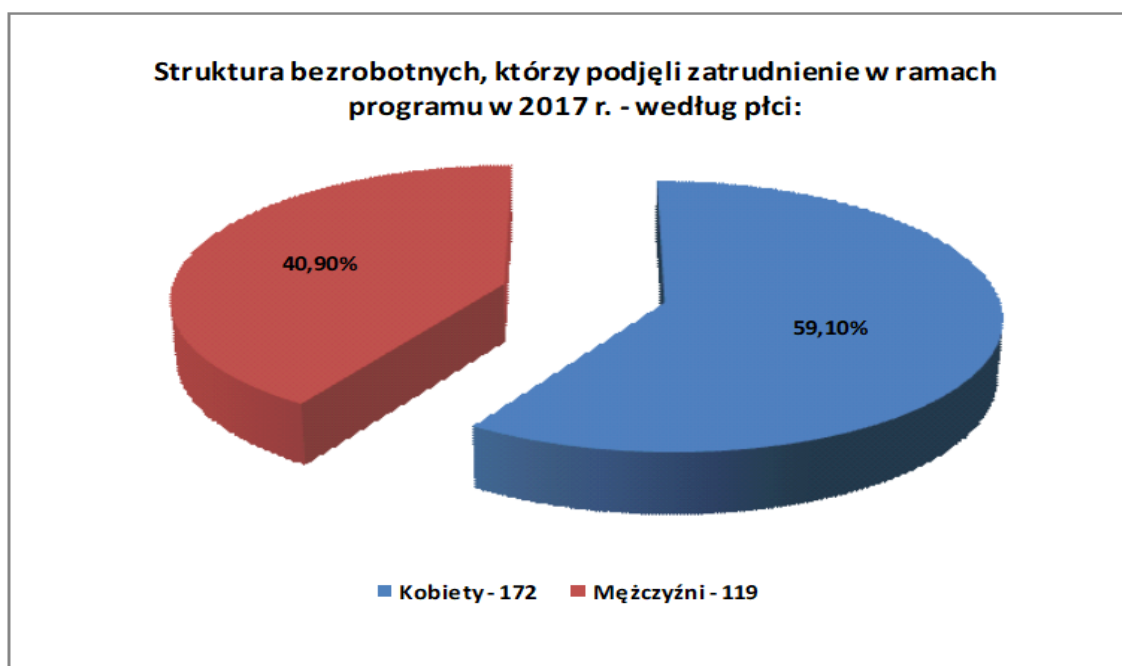
Liczba osób aktywizowanych w 2017 r. - 433, w tym:

- 142 skierowane do pracy w ramach powstałych wakatów.

Liczba nowych miejsc pracy stworzonych 2017 r.- 291 w tym:

- 172 kobiety.

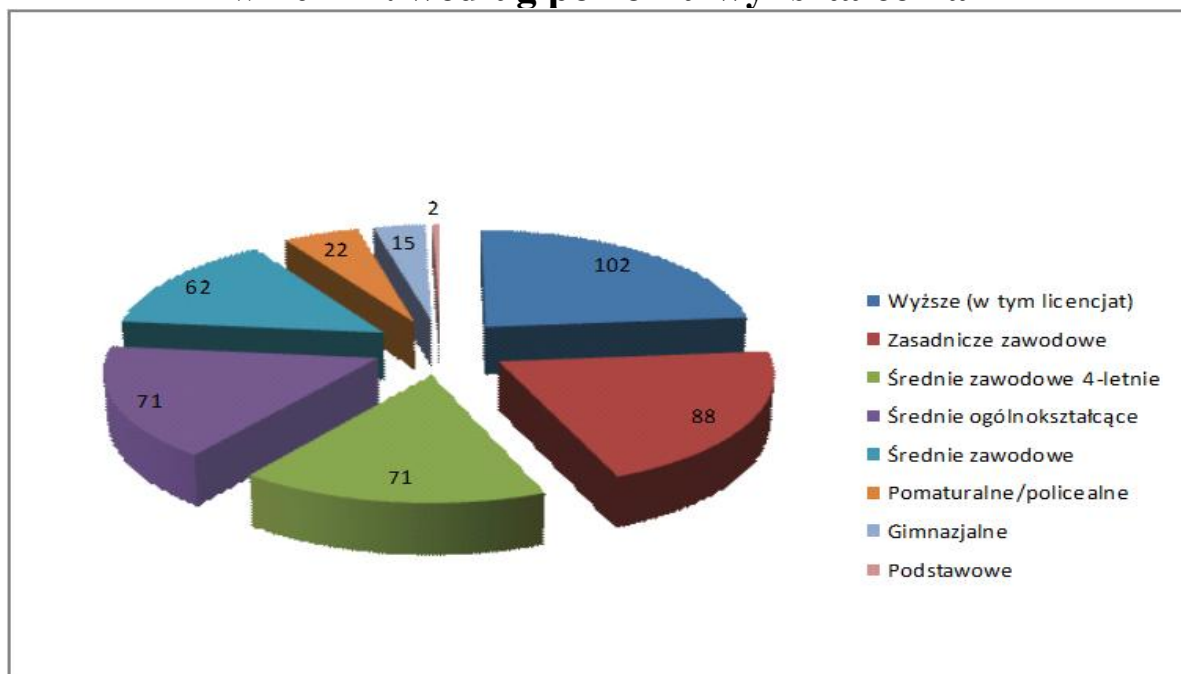
Strukturę zatrudnienia według płci przedstawia poniższy wykres:



Struktura poziomu wykształcenia bezrobotnych skierowanych w ramach programu pokazuje, iż najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni z wykształceniem wyższym (**23,56 %**), drugą grupę stanowią bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym (**20,32 %**).

Strukturę zatrudnienia według poziomu wykształcenia przedstawia poniższy wykres:

Struktura bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach programu w 2017 r. według poziomu wykształcenia



Zobowiązania finansowe na 2018 r. wynikające z zawartych umów w 2017 r. dotyczące powyższego programu wyniosły **5 227 720,25 zł**.

W 2018 r. program będzie kontynuowało **730** osób.

W ramach zawartych umów (łącznie 630) sprawdzono i przekazano do Działu Finansowo Księgowego **3 294** rachunki.

5.5. Dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

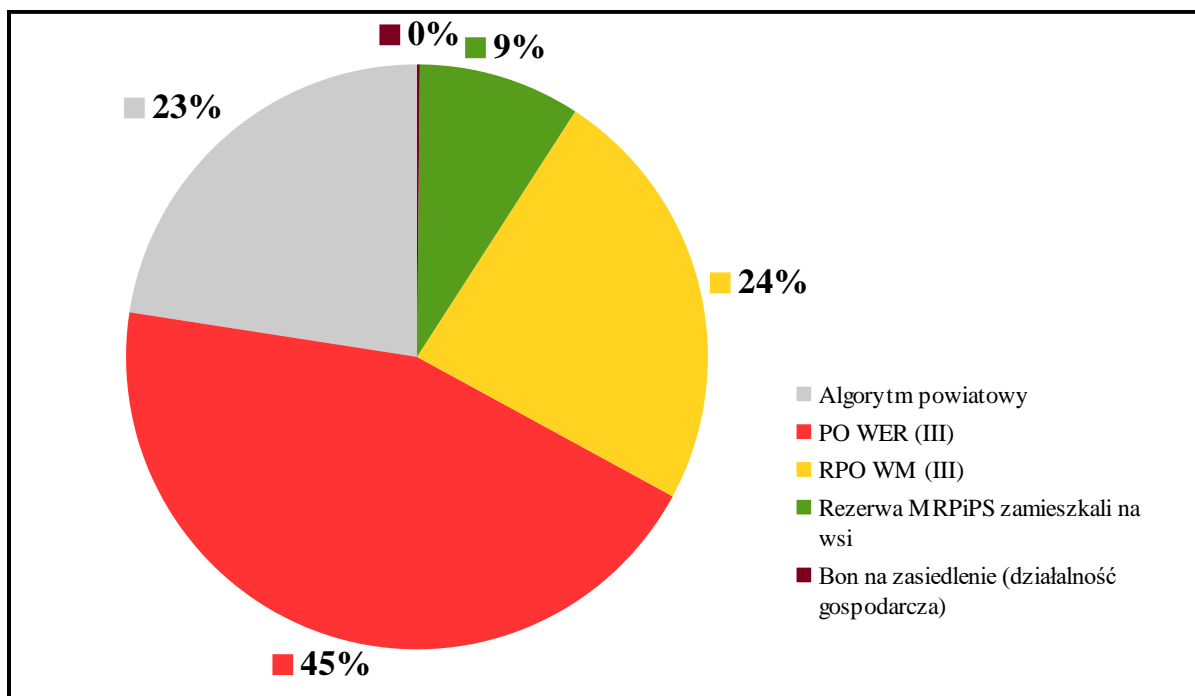
W okresie od **01.01.2017 r.** do **31.12. 2017 r.** zarejestrowano **594** wniosków o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, skutkujących zawarciem **449** umów o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej. Powiatowy Urząd Pracy dla PN w powyższym okresie odmówił przyznania dotacji w **106** przypadkach. Rezygnację z ubiegania się o środki złożyło **39** wnioskodawców. Przeprowadzono łącznie **293** kontrole, w tym: **128** przed przyznaniem środków - w miejscu planowanej działalności gospodarczej, oraz **165** kontroli przed

zakończeniem obowiązywania umowy (przed upływem 12-go miesiąca prowadzenia działalności).

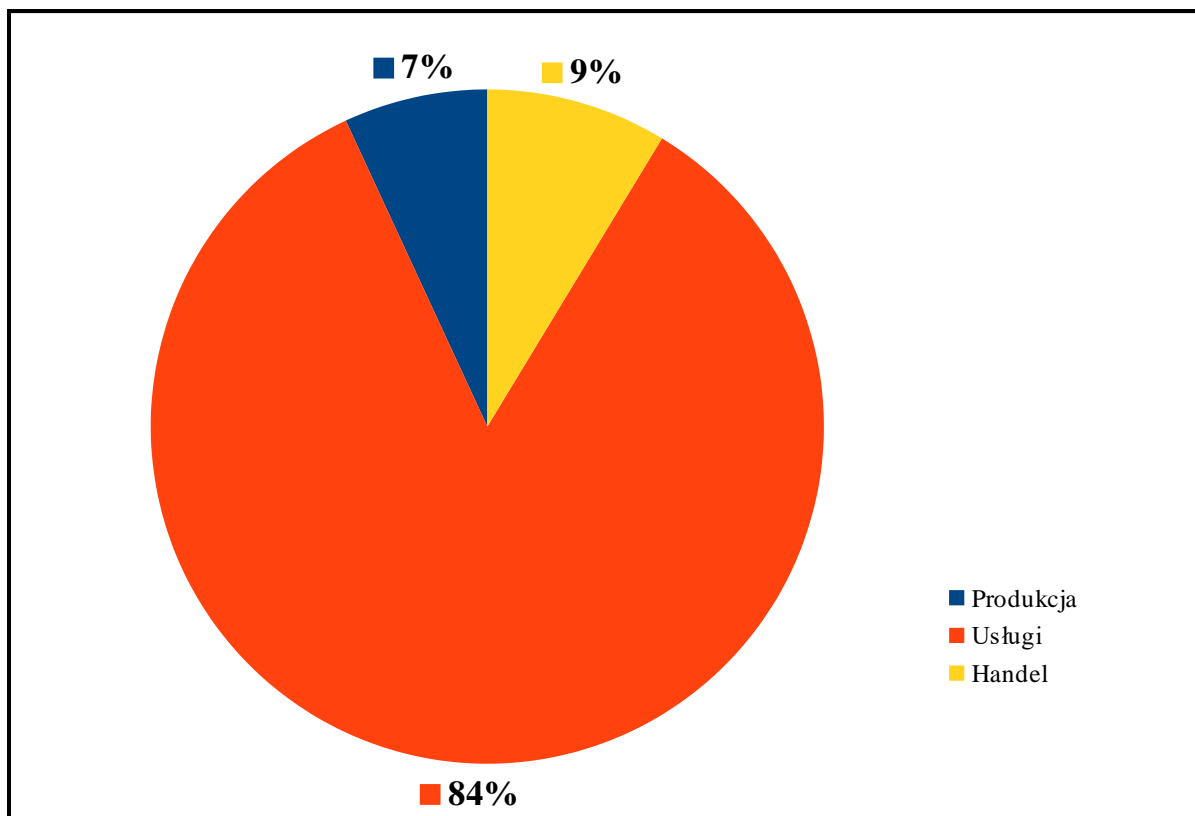
Zestawienie wykorzystania środków wg źródeł finansowania

Lp.	Źródło finansowania	Liczba zawartych umów	Wartość w zł	% wykonania
1	Algorytm powiatowy	101	2.003.229,54	99,8
2	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER III) Poddziałanie 1.1.2. Projekt pozakonkursowy Powiatu Nowosądeckiego - Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (III)” w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.	3	51.000,00	94,4
3	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER III) Poddziałanie 1.1.2. Projekt pozakonkursowy Powiatu Nowosądeckiego - Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (III)” w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.	198	3.902.517,76	100
4	Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego Działanie 8.1 (RPO WM III) Projekt pozakonkursowy Powiatu Nowosądeckiego - Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (III)” realizowany w ramach Działania 8.1 Aktywizacja Zawodowa-projekty powiatowych urzędów pracy.	107	2.109.016,00	96,5
5	Rezerwa Ministra Rodziny Pracy i PS na realizację w 2017 r. na realizację programów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi (decyzja z dnia 26.05.2017 r.)	40	799.100,00	99,9
RAZEM		449	8.864.863,30	

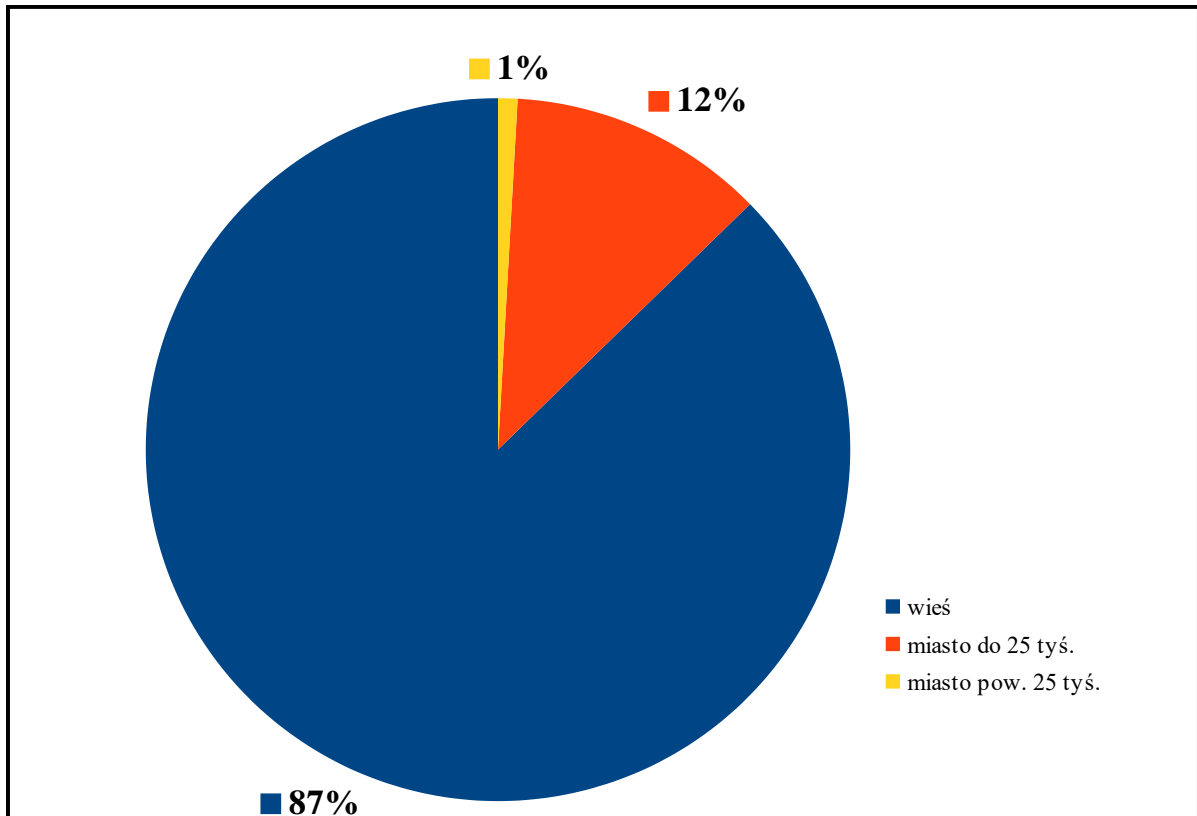
Struktura zaangażowanych środków wg źródeł finansowania



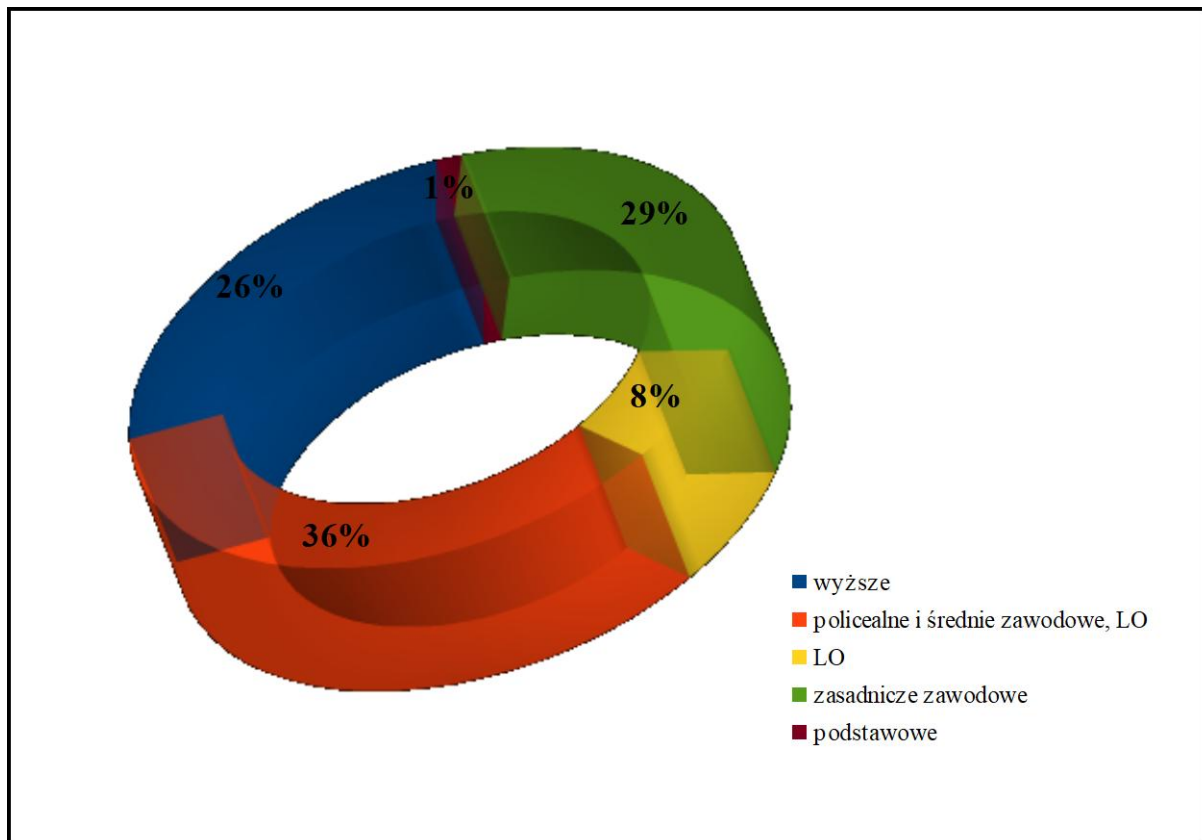
Struktura przyznanych środków z podziałem na sektory gospodarki



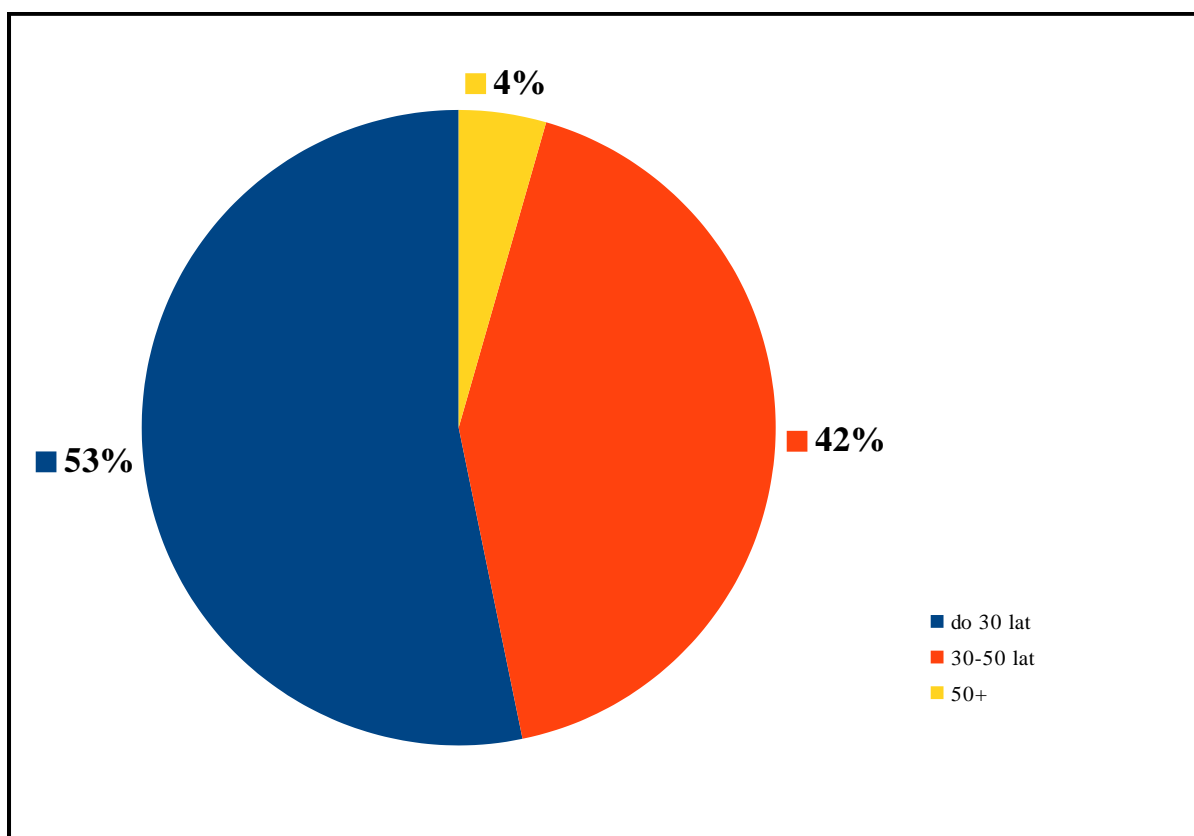
Struktura przyznanych środków w zależności od miejsca prowadzenia działalności



Struktura beneficjentów dotacji w zależności od poziomu wykształcenia



Struktura beneficjentów dotacji w zależności od wieku



Struktura przyznanych środków z podziałem na sektory gospodarki (w rozbiściu na poszczególne rodzaje działalności) z uwzględnieniem miejsca prowadzenia działalności

Lp.	Rodzaj działalności	Liczba dotacji	Miejsce prowadzenia działalności gospodarczej		
			wieś	miasto do 25 tys. mieszkańców	miasto pow. 25 tys. mieszkańców
I	PRODUKCJA - ogółem	31	30	1	0
	<i>w tym: *</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>
	1073Z produkcja makaronów, klusek, kuskus i podobnych wyrobów mącznych	1	1	0	0
	1392Z produkcja gotowych wyrobów tekstylnych	1	1	0	0
	1413Z produkcja pozostałej odzieży wierzchniej	2	2	0	0
	1623Z produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i	12	12	0	0

	ciesielskich dla budownictwa				
	1629Z produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wypalania	1	1	0	0
	2341Z produkcja ceramicznych wyrobów stołowych i ozdobnych	1	1	0	0
	2511Z produkcja konstrukcji metalowych i ich części	1	1	0	0
	2512Z produkcja metalowych elementów stolarki budowlanej	1	1	0	0
	3101Z produkcja mebli biurowych	1	1	0	0
	3102Z produkcja mebli kuchennych	6	5	1	0
	3109Z produkcja pozostałych mebli	2	2	0	0
	3250Z produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, włączając dentystyczne	1	1	0	0
	3299Z produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana	1	1	0	0
II	USŁUGI - ogółem	379	334	41	4
	<i>w tym: *</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>
	1330Z wykończanie wyrobów włókienniczych	1	1	0	0
	1812Z pozostałego drukowania	2	1	1	0
	2550Z kucia, prasowania, wyłaczania i walcowania metali; metalurgii proszków	2	2	0	0
	2562Z obróbki mechanicznej elementów metalowych	4	4	0	0
	3312Z naprawy i konserwacji maszyn	3	3	0	0
	3313Z naprawy i konserwacji urządzeń elektronicznych i optycznych	1	1	0	0
	4120Z robót budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	47	44	3	0
	4222Z robót związanych z budową linii telekomu-	1	1	0	0

nikacyjnych i elektroenergetycznych				
4312Z przygotowanie terenu pod budowę	6	6	0	0
4321Z wykonywania instalacji elektrycznych	11	10	1	0
4322Z Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	17	15	2	0
4329Z wykonywania pozostałych instalacji budowlanych	1	1	0	0
4331Z tynkowanie	15	14	1	0
4332Z zakładania stolarki budowlanej	3	3	0	0
4333Z posadzkarstwa; tapetowania i oblicowywania ścian	13	12	1	0
4334Z malowania i szklenia	1	1	0	0
4339Z wykonywania pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	44	41	3	0
4391Z wykonywania konstrukcji i pokryć dachowych	5	3	2	0
4399Z wykonywania pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	11	9	2	0
4520Z konserwacji i naprawy pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli	42	38	4	1
5229C działalności pozostałych agencji transportowych	1	1	0	0
5520Z obiektów noclegowych turystycznych i miejsc krótkotrwałego zakwaterowania	1	1	0	0
5610A restauracji i pozostałych placówek gastronomicznych	2	2	0	0
5621Z przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (catering)	1	1	0	0
5629Z pozostałej usługowej działalności gastronomicznej	1	1	0	0
5630Z przygotowywania i podawanie napojów	3	3	0	0

5911Z działalności związanej z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych	1	1	0	0
6201Z działalności związanej z oprogramowaniem	15	13	2	0
6209Z pozostałej działalności usługowej w zakresie technologii informatycznych i komputerowych	1	1	0	0
6312Z działalność portali internetowych	1	1	0	0
6419Z pozostałego pośrednictwa pieniężnego	1	1	0	0
6621Z działalności związanej z oceną ryzyka i szacowaniem poniesionych strat	1	1	0	0
6831Z pośrednictwa w obrocie nieruchomościami	2	2	0	0
6910Z działalności prawniczej	5	2	2	1
6920Z działalności rachunkowo-księgowej; doradztwa podatkowego	6	5	1	0
7022Z pozostałego doradztwa w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania	1	1	0	0
7111Z działalności w zakresie architektury	3	3	0	0
7112Z działalności w zakresie inżynierii i związanym z nim doradztwem technicznym	6	3	2	0
7211Z badań naukowych i prac rozwojowe w dziedzinie biotechnologii	1	1	0	0
7311Z działalności agencji reklamowych	5	5	0	0
7410Z działalności w zakresie specjalistycznego projektowania	6	6	0	0
7420Z działalności fotograficznej	6	6	0	0
7430Z działalność związana z tłumaczeniami	1	1	0	0
7490Z pozostałej działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej, gdzie indziej niesklasyfikowanej	2	1	1	0
7721Z wypożyczania i dzierżawy sprzętu rekreacyjnego i sportowego	2	2	0	0
7732Z wynajmu i dzierżawy maszyn i urządzeń budowlanych	1	1	0	0

7739Z Wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowane	1	0	1	0
8121Z niespecjalistycznego sprzątania budynków i obiektów przemysłowych	5	5	0	0
8122Z specjalistycznego sprzątania budynków i obiektów przemysłowych	1	1	0	0
8130Z działalności usługowej związanej z zagospodarowaniem terenów zieleni	11	11	0	0
8219Z Wykonywanie fotokopii, przygotowywanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura	1	1	0	0
8551Z pozaszkolnych form edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	2	2	0	0
8552Z pozaszkolne formy edukacji artystycznej	3	1	2	0
8559B pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	3	3	0	0
8690A działalność fizjoterapeutyczna	3	3	0	0
8690E pozostałej działalności w zakresie opieki zdrowotnej gdzie indziej niesklasyfikowana	7	6	1	0
9001Z działalności związanej z wystawianiem przedstawień artystycznych	4	2	2	0
9002Z działalności wspomagającej wystawianie przedstawień artystycznych	1	1	0	0
9313Z działalności obiektów służących poprawie kondycji fizycznej	2	2	0	0
9329Z pozostałej działalności rozrywkowej i rekreacyjnej	3	3	0	0
9512Z naprawa i konserwacja sprzętu (tele) komunikacyjnego	1	0	1	0
9522Z naprawy i konserwacji urządzeń gospodarstwa domowego oraz sprzętu użytku domowego i ogrodniczego	1	0	1	0
9524Z naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia	1	1	0	0

	9529Z naprawy pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego	2	0	2	0
	9602Z fryzjerstwa i pozostałych zabiegów kosmetycznych	16	12	2	2
	9603Z pogrzeby i działalność pokrewna	1	1	0	0
	9604Z działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	1	1	0	0
	9609Z pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	3	2	1	0
III	HANDEL - ogółem	39	28	11	0
	<i>w tym: *</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>
	4532Z sprzedaży detalicznej części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	2	1	1	0
	4540Z Sprzedaż hurtowa i detaliczna motocykli, ich naprawa i konserwacja oraz sprzeda hurtowa i detaliczna części i akcesoriów do nich	3	2	1	0
	4631Z Sprzedaż hurtowa owoców i warzyw	1	1	0	0
	4641Z sprzedaży hurtowej wyrobów tekstylnych	1	0	1	0
	4690Z Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana	1	0	1	0
	4711Z sprzedaży detalicznej prowadzonej w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	2	2	0	0
	4719Z pozostałej sprzedaży detalicznej prowadzonej w niewyspecjalizowanych sklepach	1	1	0	0
	4751Z sprzedaży detalicznej wyrobów tekstylnych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1	1	0	0
	4759Z sprzedaży detalicznej mebli, sprzętu oświetleniowego i pozostałych artykułów użytku domowego prowadzonej w wyspecjalizowanych sklepach	2	2	0	0
	4762Z sprzedaży detalicznej gazet i artykułów piśmiennych prowadzonej w wyspecjalizowanych sklepach	1	1	0	0

4764Z sprzedaży detalicznej sprzętu sportowego prowadzonej w wyspecjalizowanych sklepach	1	1	0	0
4771Z sprzedaży detalicznej odzieży prowadzonej w wyspecjalizowanych sklepach	9	6	3	0
4772Z sprzedaży detalicznej obuwia i wyrobów skórzanych prowadzonej w wyspecjalizowanych sklepach	1	0	1	0
4775Z sprzedaży detalicznej kosmetyków i artykułów toaletowych prowadzonej w wyspecjalizowanych sklepach	1	1	0	0
4776Z sprzedaży detalicznej kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzonej w wyspecjalizowanych sklepach	5	3	2	0
4779Z sprzedaży detalicznej pozostałych nowych wyrobów prowadzonej w wyspecjalizowanych sklepach	1	1	0	0
4791Z sprzedaży detalicznej prowadzonej przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	6	5	1	0

5.6. Roboty Publiczne.

Liczba spraw realizowanych w roku 2017 przedstawiała się następująco:

- wnioski o zawarcie umów – **27**,
- umowy o zorganizowanie robót publicznych – **27** (w tym 2 porozumienia).

W ramach wszystkich w/w umów zatrudnienie podjęło **192** bezrobotnych, w tym **28** kobiet.

Bezrobotni skierowani do realizacji robót publicznych wykonywali m.in. drobne prace porządkowe, budowlane, naprawczo-konserwatorskie przy drogach, obiektach użyteczności publicznej oraz obiektach zabytkowych, związane z pielęgnacją i utrzymaniem zieleni.

Skierowani bezrobotni to przede wszystkim osoby znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej, materialnej i społecznej oraz długotrwale bezrobotni.

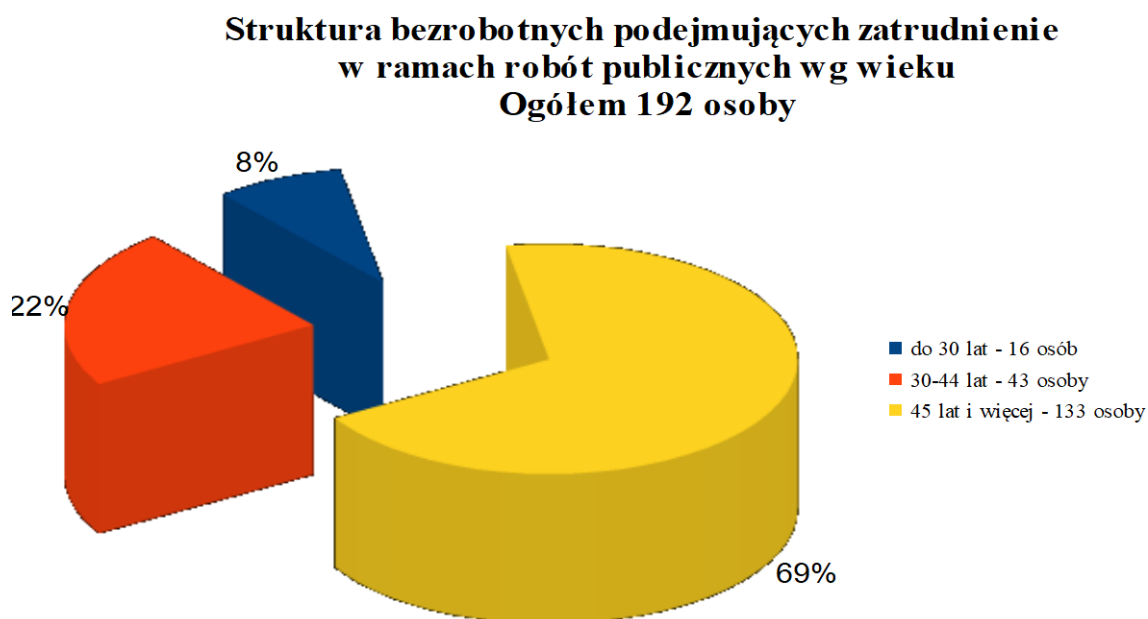
Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, udział poszczególnych grup w liczbie osób podejmujących zatrudnienie przedstawiał się następująco:

- wyższe – **1** osoba,
- policealne i średnie zawodowe – **20** osób,
- ogólnokształcące – **3** osoby,
- zasadnicze zawodowe – **99** osób,
- gimnazjalne i poniżej – **69** osób.

W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2017 r. w ramach robót publicznych, struktura bezrobotnych wg wieku przedstawiała się następująco:

- bezrobotni do 30 lat – **16**,
- bezrobotni od 30 do 44 lat – **43**,
- bezrobotni 45 lat i więcej – **133**.

Strukturę bezrobotnych wg wieku, podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych przedstawia poniższy wykres:

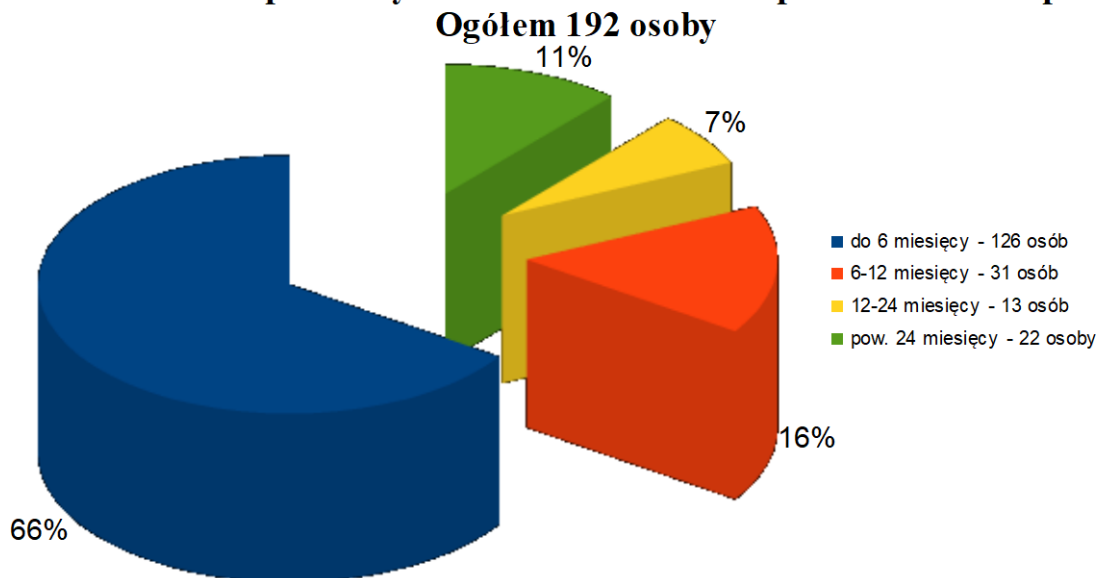


W grupie **192** bezrobotnych skierowanych do robót publicznych, wg czasu pozostawania bez pracy przed podjęciem pracy struktura przedstawiała się następująco:

- do 6 miesięcy – **126** osób,
- 6-12 miesięcy – **31** osób,
- 12-24 miesięcy – **13** osób,
- powyżej 24 miesięcy – **22** osoby.

Strukturę bezrobotnych w zależności od czasu pozostawania bez pracy, podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych przedstawia poniższy wykres:

Struktura bezrobotnych podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych w zależności od czasu pozostawania bez pracy



Wśród osób objętych programem przewagę stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi – **135** osób (w tym **21** kobiet).

Wskaźnik efektywności zatrudnienia za rok 2017 wyniósł **97,66%**, tj. **167** osób zostało zatrudnionych ze **171**, które uczestniczyły w programie.

W 2017 r. na realizację robót publicznych wydano **1 945 811,10 zł**.

Wykorzystanie poszczególnych limitów przedstawia poniższe zestawienie:

Wyszczególnienie <i>/limit/</i>	Plan <i>/zł/</i>	Kwota wydatkowana <i>/zł/</i>
Algorytm	1 921 626,00	1 914 506,25
Małopolski Program Regionalny “Konservator”	35 800,00	31 304,85
Razem:	1 957 426,00	1 945 811,10

Limit środków przeznaczony na roboty publiczne w 2017 r. został wydatkowany w **99,41%**.

Spośród **192** osób, które rozpoczęły pracę w ramach robót publicznych – **173** osoby ukończyły program w 2017 r., a **19** kontynuuje pracę w 2018 r. (3 umowy).

5.7. Prace społecznie użyteczne.

W programie uczestniczyło ogółem **97** osób bezrobotnych (Program Aktywizacja i Integracja PAI – 21 osób), w tym **61** kobiet (PAI – 14 osób).

Prace społecznie użyteczne w 2017 r. organizowane były w następujących gminach:

- Miasto i Gmina Uzdrowskowa Muszyna – **26** osób,
- Gmina Nawojowa – **14** osób,
- Gmina Kamionka Wielka – **17** osób,
- Gmina Podegrodzie – **22** osoby (w tym PAI – 10 osób),
- Gmina Łącko – **11** osób (wszyscy w ramach PAI),
- Miasto i Gmina Piwniczna-Zdrój – **4** osoby,
- Gmina Stary Sącz – **3** osoby.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, udział poszczególnych grup w liczbie osób podejmujących prace społecznie użyteczne przedstawiał się następująco:

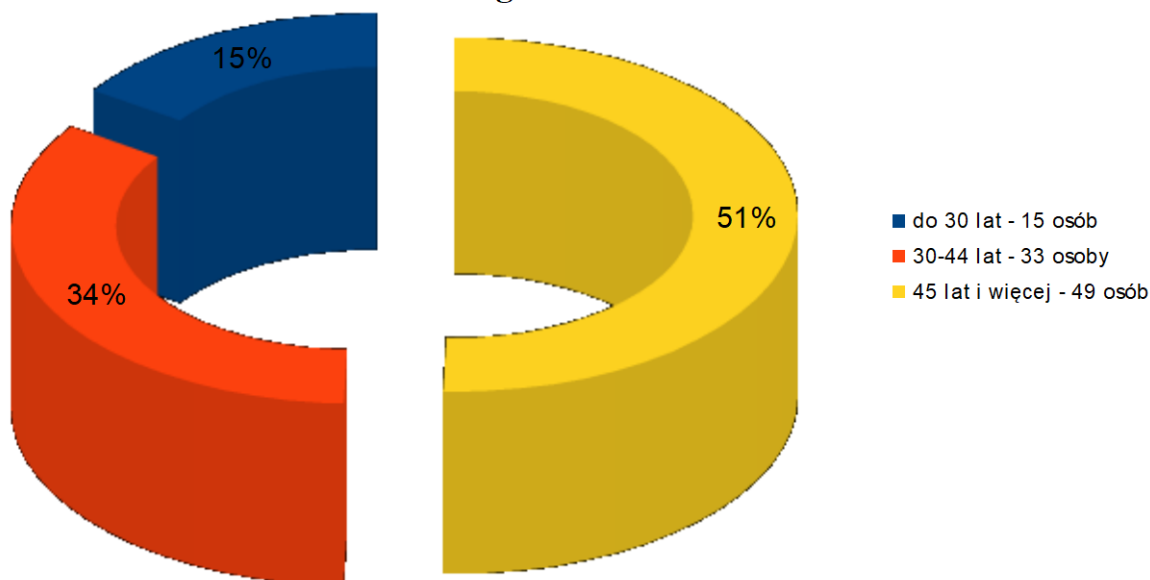
- wyższe – **2** osoby,
- policealne i średnie zawodowe – **17** osób,
- ogólnokształcące – **3** osoby,
- zasadnicze zawodowe – **32** osoby,
- gimnazjalne i poniżej – **43** osoby.

W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2017 r. w ramach prac społecznie użytecznych, osoby bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej stanowiły:

- bezrobotni do 30 lat – **15**,
- bezrobotni od 30 do 44 lat – **33**,
- bezrobotni 45 lat i więcej – **49**.

Strukturę bezrobotnych wg wieku, skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych przedstawia poniższy wykres:

**Struktura bezrobotnych skierowanych do wykonywania
prac społecznie użytecznych wg wieku
Ogółem 97 osób**

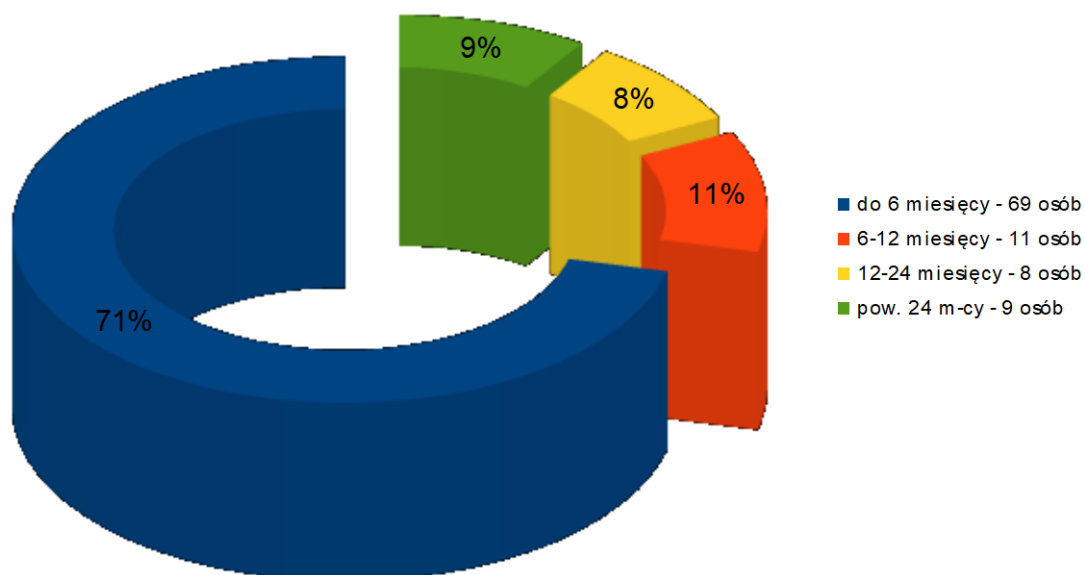


Z grupy **97** bezrobotnych skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych, struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy przed podjęciem prac przedstawiała się następująco:

- do 6 miesięcy – **69** osób,
- 6-12 miesięcy – **11** osób,
- 12-24 miesięcy – **8** osób,
- powyżej 24 miesięcy – **9** osób.

Strukturę bezrobotnych w zależności od czasu pozostawania bez pracy, skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych przedstawia poniższy wykres:

**Struktura bezrobotnych skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych w zależności od czasu pozostawania bez pracy
Ogółem 97 osób**



Wśród osób objętych programem przewagę stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi – **79** osób (w tym **52** kobiety).

Wydatkowana kwota w 2017 r. na prace społecznie użyteczne wyniosła **103 795,02 zł**.

Limit środków przeznaczony na prace społecznie użyteczne w 2017 r. został wydatkowany w **93,51%** – przedstawia to poniższa tabela.

Wyszczególnienie /limit/	Plan /zł/	Kwota wydatkowana /zł/
Algorytm	102 000,00	95 494,14
Program Aktywizacja i Integracja (PAI)	9 000,00	8 300,88
Razem	111 000,00	103 795,02

5.8. Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

Celem programu było udzielenie kompleksowego wsparcia osobom bezrobotnym najbardziej oddalonym od rynku pracy, nie pobierającym zasiłku dla bezrobotnych, dla których ustalono profil pomocy III i które jednocześnie korzystają ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujący kontrakt socjalny.

PAI finansowany jest ze środków Funduszu Pracy oraz budżetu gminy. Działania w ramach integracji społecznej, w przypadku ich realizacji przez ośrodek pomocy społecznej finansowane są ze środków budżetowych gminy i mogą być współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych były realizowane w ramach prac społecznie użytecznych (PSU), w wymiarze 10 godzin tygodniowo. Zostały one przygotowane na podstawie zawartych z gminami porozumień, które zorganizowały dla uczestników front robót – głównie prace porządkowe na terenie i na rzecz gmin, gdzie bezrobotni zamieszkują oraz prace opiekuńcze, świadczone innym podopiecznym OPS-ów. Wynagrodzenie – 8,10 zł/h, w 60% zostało sfinansowane przez PUP i w 40% przez urzędy gmin.

Zadania w zakresie integracji społecznej były realizowane przez Ośrodki Pomocy Społecznej w Łącku (2 edycje) oraz Podegrodziu, z którymi zawarto Porozumienia o realizacji Programu Aktywizacja i Integracja. Koszty integracji finansowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych przez w/w gminy projektów.

Zadania z zakresu integracji społecznej były realizowane poprzez:

- grupowe poradnictwo specjalistyczne,
- warsztaty trenerskie,
- grupy wsparcia.

Realizacja PAI trwała 2 miesiące.

Podsumowanie Programu Aktywizacja i Integracja w 2017 roku

- Okres realizacji PAI: 2 miesiące (08.03.2017-07.05.2017, 15.05.2017-14.07.2017, 07.09.2017-06.11.2017)
- Liczba os. bezrobotnych uczestniczących w PAI: 21 osób
- Liczba gmin współpracujących przy realizacji PAI: 2 gminy (Łącko – 2 edycje, Podegrodzie)
- Koszt realizacji PAI (bez kosztów integracji społecznej) – 13 834,80 zł
- wysokość wydatków PUP dla PN ze środków FP – 8 300,88 zł, w tym:
 - koszt aktywizacji zawodowej PSU – 8 300,88 zł

- koszt integracji społecznej (ze środków FP) – 0,00 zł
- wysokość wydatków 2 gmin w ramach PAI (na PSU) – 5 533,92 zł.

Efekty:

- Ogółem skierowano 21 osób, 14 kobiet i 7 mężczyzn
- 20 osób ukończyło program
- 1 osoba przerwała program z tytułu osiągnięcia wieku emerytalnego (zmiana przepisów)
- Dla 20 osób ponownie ustalono profil pomocy, z czego:
 - 6 osób przeszło do profilu II
 - 14 osób pozostało w profilu III
- 4 osoby samodzielnie podjęły pracę
- 4 osoby rozpoczęły szkolenia organizowane w ramach projektów zewnętrznych
- 2 osoby podjęły staż organizowany w ramach projektów zewnętrznych.

5.9. Refundacja kosztów przejazdu.

W 2017 r. 2 osoby złożyły wniosek o finansowanie zwrotu kosztów przejazdu do pracy, które zostały rozpatrzone negatywnie.

W ramach finansowania kosztów przejazdu na staż do urzędu wpłynęły **62** wnioski, które zostały rozpatrzone w następujący sposób:

- **49** osobom przyznano zwrot kosztów przejazdu na okres trwania stażu,
- **13** wniosków rozpatrzono odmownie,

Liczba rozliczeń dotyczących kosztów przejazdu złożonych do refundacji w okresie od stycznia do grudnia wyniosła - **263**

Limit środków przeznaczonych na finansowanie kosztów przejazdu w 2017 r. wynosił ogółem – **33 720,34 zł**, z czego wydano **29 024,9 zł**.

Zobowiązania na 2018 r. wynikające z przyznania w 2017 r. refundacji kosztów przejazdu wyniosły – **6 767 zł**.

5.10. Bon na zasiedlenie

Ilość złożonych wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie w 2017 r. wynosiła ogółem – 130 wniosków.

Złożone wnioski zostały rozpatrzone w następujący sposób:

- ze 108 osobami zawarto umowy (50 kobiet oraz 58 mężczyzn)
- z 5 osobami, którym przyznano bon na zasiedlenie została rozwiązana umowa w związku z niespełnieniem jej warunków,
- 5 osób złożyło rezygnację z wniosków,
- 11 wniosków rozpatrzono odmownie,
- 1 osoba otrzymała bon w 2018 r.

Maksymalna wartość przyznanego bonu na zasiedlenie wynosiła 7 000 zł.

Limit środków przeznaczonych na finansowanie bonu na zasiedlenie w 2017 r. wynosił:

- w ramach POWER – 714 000 zł , wykorzystano 707 000 zł.
- w ramach ALGORYTM – 61 000 zł, wykorzystano 61 000 zł.

6. Realizacja projektów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).

I Projekt

„AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE NOWOSĄDECKIM (II)” Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020. **Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa- projekty powiatowych urzędów pracy** współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Okres trwania projektu 01.01.2016 – 30.06.2017 r.

Projekt w 2017 r. jest kontynuacją rozpoczętego w 2016 r. projektu, w ramach którego zrekrutowano ogółem – 352 osoby, w tym:

- długotrwale bezrobotnych – 212 osób
- niepełnosprawnych – 21 osób
- powyżej 50 roku życia – 100 osób
- o niskich kwalifikacjach zawodowych – 263 osób

Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia:

- Indywidualne Plany Działania – 352 osoby
- Poradnictwo zawodowe – 352 osoby
- Pośrednictwo pracy – 243osoby
- Staże – 113 osób
- Szkolenia zawodowe – 51 osób
- Prace interwencyjne – 77 osób
- Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 95 osób
- Dopuszaenie lub wyposazenie stanowiska pracy – 16 osób

Całkowity budżet projektu 3 442 694,86 zł.

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2017 r. - 239 285,38 zł.

II Projekt

„AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE NOWOSĄDECKIM (III)” Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020. **Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa- projekty powiatowych urzędów pracy** współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Okres trwania projektu 01.01.2017 – 30.06.2018 r.

W 2017 r. zrekrutowano ogółem – 352 osoby, w tym:

- długotrwale bezrobotnych – 171 osób
- niepełnosprawnych – 19 osób
- powyżej 50 roku życia – 110 osób
- o niskich kwalifikacjach zawodowych – 273 osoby

Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia:

- Indywidualne Plany Działania – 352 osoby
- Poradnictwo zawodowe – 352 osoby
- Pośrednictwo pracy – 128 osób
- Staże – 101 osób
- Szkolenia zawodowe – 18 osób
- Prace interwencyjne – 110 osób

- Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 106 osób
- Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy – 19 osób

Całkowity budżet projektu 4 098 465,74 zł.

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2017 r. – 3 608 631,74 zł.

III Projekt

„AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH 30+ W POWIECIE NOWOSĄDECKIM”

Projekt konkursowy realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020.

Działanie 8.2 – Aktywizacja Zawodowa

Okres realizacji projektu: 01.07.2016-30.06.2018 r.

Realizacja projektu rozpoczęła się w 2016 roku, w 2017 r. była kontynuowana.

W ramach projektu do 31.12.2017 r. zrekrutowano ogółem – 64 osoby, w tym:

- długotrwale bezrobotnych – 36 osób
- niepełnosprawne – 5 osób
- powyżej 50 roku życia – 25 osób
- o niskich kwalifikacjach zawodowych – 51 osób

Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia:

Indywidualne Plany Działania – 64 osoby

Poradnictwo zawodowe – 64 osoby

Pośrednictwo pracy – 64 osoby

Staże – 33 osoby

Prace interwencyjne – 12 osób

Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy – 19 osób

Całkowity budżet projektu 993 503,87 zł.

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2017 r. – 483 239,77 zł.

Budżet projektu od początku realizacji do 31.12.2017 r. – 682 928,37 zł.

IV Projekt

„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE NOWOSADECKIM (II)”. Projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, Poddziałanie 1.1.2 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).

Okres trwania projektu 01.01.2016 – 30.06.2017 r.

Projekt w 2017 r. jest kontynuacją rozpoczętego w 2016 r. projektu, w ramach którego zrekrutowano ogółem – 702 osoby, w tym:

- długotrwale bezrobotnych – 322 osoby
- niepełnosprawnych – 14 osób
- poniżej 25 roku życia – 431 osób
- o niskich kwalifikacjach zawodowych – 403 osoby

Liczba osób objętych formami wsparcia:

- Indywidualne Plany Działania – 702 osoby
- Poradnictwo zawodowe – 165 osób
- Pośrednictwo pracy – 540 osób
- Staże – 353 osoby
- Szkolenia – 171 osób
- Prace interwencyjne – 30 osób
- Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 165 osób
- Bon na zasiedlenie – 50 osób

Całkowity budżet projektu 6 364 434,00 zł

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2017 r. - 531 100,00 zł

V Projekt

„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE NOWOSĄDECKIM (III)”. Projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, Poddziałanie 1.1.2 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).

Okres trwania projektu 01.01.2017 – 31.12.2018 r.

Realizacja projektu w 2017 r.:

zrekrutowano ogółem – 935 osób, w tym:

- długotrwale bezrobotnych – 353 osoby
- niepełnosprawnych – 9 osób
- poniżej 25 roku życia – 632 osoby
- o niskich kwalifikacjach zawodowych – 551 osoby

Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia:

- Indywidualne Plany Działania – 935 osób
- Poradnictwo zawodowe – 263 osoby
- Pośrednictwo pracy – 726 osób
- Staże – 492 osoby
- Szkolenia – 250 osób
- Prace interwencyjne – 73 osoby
- Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 198 osób
- Bon na zasiedlenie – 101 osób

Całkowity budżet projektu 14 833 300,94 zł.

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2017 r. – 7 449 619,57 zł.

IV. POZOSTAŁE ZADANIA REALIZOWANE W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY

1. Dział Informacji Ewidencji i Świadczeń.

1.1. Realizacja zadań na odcinku rejestracji, ewidencji i przyznawania świadczeń.

Zarejestrowano po raz pierwszy (lub kolejny) – **11 542** bezrobotnych.

W 2017 roku **155** osób skorzystało z możliwości przesłania swoich danych do PUP (prerejestracja) a **24** osoby dokonały pełnej elektronicznej rejestracji z podpisem elektronicznym.

Osoby zgłaszające się do urzędu w celu zarejestrowania w charakterze bezrobotnego czy też poszukującego pracy były rejestrowane bez względu na miejsce zamieszkania w każdym z trzech pokoi, w zależności od tego gdzie było wolne stanowisko. Na stanowiskach ds rejestracji funkcjonuje system kolejkowy, który poprzez umieszczone na korytarzu monitory pozwala osobom zgłaszającym się do zarejestrowania monitorować, które stanowiska są wolne.

Na bieżąco analizowano i korygowano zasady obsługi klientów przy ścisłej współpracy z Działem Usług Rynku Pracy.

Weryfikowano bazę danych dla potrzeb ustalania profilu pomocy dla osób zarejestrowanych, porównując dane zawarte w karcie rejestracyjnej oraz dołączone dokumenty z danymi w bazie elektronicznej. Szczególny nacisk był kładziony na kompletne i jak najbardziej dokładne wprowadzanie informacji dotyczących kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Od marca 2017r. każdej osobie zgłaszającej się w celu zarejestrowania w charakterze bezrobotnego sporządzany był raport U1. Raport ten podlegał analizie i był porównywany z przedłożonymi dokumentami. W razie braków w dokumentach osoba była zobowiązana do ich dostarczenia a w razie rozbieżności między zgłoszeniem do ZUS a przedłożonym dokumentami wysyłany był do ZUS wniosek ZUS-US-UII-01 w celu wyjaśnienia sprawy. Wnioski były wysyłane także wtedy gdy osoba bezrobotna przedkładała dokumenty świadczące o ustaniu ubezpieczenia w ZUS nadal figurowała jako ubezpieczona,

W roku 2017 wysłano 356 takich wniosków.

Od września 2017r. kserowanie dokumentów do rejestracji zastąpiono skanowaniem. Przyczynia się to do ograniczenia i zmniejszenia ilości dokumentacji przyjmowanej i przechowywanej w wersji papierowej.

Skanowanie dokumentów do rejestracji było także wstępem i przygotowaniem do przystąpienia do procesu digitalizacji wszystkich akt bezrobotnych.

Wyłączono z ewidencji bezrobotnych i przekazano do składnicy akt – **11 836** kart rejestracyjnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Przygotowano do zdania do archiwum **414** akt bezrobotnych, którzy osiągnęli wiek emerytalny.

W trakcie procesu rejestracji wydano oraz przyjęto łącznie około **80 tysięcy** informacji, oświadczeń, pouczeń i wydruków.

Osobom bezrobotnym zarejestrowanym obecnie lub w przeszłości wydano:

10 279 zaświadczeń (w tym 4 320 za pośrednictwem SEPI) potwierdzających fakt zarejestrowania i ewentualnego pobierania zasiłku (dla potrzeb zakładów pracy, ZUS, KRUS, OPS, do świadczeń rodzinnych) .

Prowadzono bieżącą współpracę z innymi urzędami i instytucjami w ramach której, między innymi:

- udzielono **1147** pisemnych odpowiedzi na zapytania ZUS, Komisariatów Policji, Komorników, Sądów i innych,
- przekazano i przyjęto w sumie **115** odpisów kart rejestracyjnych osób, które zmieniły miejsce zamieszkania,
- w **107** przypadkach dokonano rozliczenia kwot nadebranego zasiłku w związku z przyznaniem przez ZUS osobom zarejestrowanym prawa do renty, emerytury lub świadczenia przedemerytalnego.

1.2. Realizacja zadań w zakresie przyznawania świadczeń oraz wydawania decyzji administracyjnych.

Zweryfikowano **11 542** karty rejestracyjne osób zarejestrowanych w 2017 r. w celu ustalenia ich statusu, prawa do zasiłku i jego wysokości, czasookresu pobierania a w efekcie wydania odpowiedniej decyzji.

Wydano **27 965** decyzji administracyjnych w tym:

- * w sprawie przyznania prawa do zasiłku - 2 484
- * w sprawie odmowy przyznania prawa do zasiłku – 9 058
- * w sprawie przyznania zasiłku po upływie 90 lub 180 dni - 650
- * w sprawie przyznania/wstrzymania stypendium w czasie stażu – 1622
- * w sprawie utraty statusu bezrobotnego (a dla bezrobotnych z zasiłkiem również prawa do zasiłku) – 11218 w tym:

- z powodu podjęcia zatrudnienia – 6 881
- z powodu nieusprawiedliwionego niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie - 2 062
- na wnioski - 850
- z powodu odmowy przyjęcia propozycji aktywizacji lub nieusprawiedliwionego przerwania stażu lub szkolenia – 371
- z powodu nabycia prawa do uprawnień emerytalno-rentowych, świadczenia przedemerytalnego lub osiągnięcia wieku emerytalnego - 399
- pozostałe – 655
- * zawierające indywidualne rozstrzygnięcie 2 383, w tym:
 - decyzje wydane w wyniku wznowienia postępowania – 177
 - w sprawach egzekucyjnych - 22

* pozostałych decyzji 550 /w tym decyzje wstrzymujące lub wznowiające wypłatę zasiłku w związku z wyjazdem za granicę lub poza miejsce zamieszkania.

W 2017r. został złożony 1 wniosek o przyznanie stypendium na kontynuowanie nauki – rozpatrzony pozytywnie.

Wpłynęło także **250** wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego, z tego:

- 193 osobom przyznano prawo do dodatku
- 10 osobom odmówiono przyznania
- 43 wniosków jest w trakcie rozpatrywania oraz czeka na uzupełnienie dokumentów,

Od 1.09.2017r. sprawy te prowadzi w naszym urzędzie Dział Programów Rynku Pracy.

W ramach wydanych decyzji z indywidualnym rozstrzygnięciem Starosta Nowosądecki wydał:

- 177 decyzji w wyniku wznowienia postępowania
- 1 924 inne decyzje lub zmiany w trybie 154 lub 155 KPA zawierające indywidualne uzasadnienie

Wydano:

- 21 decyzji egzekucyjnych na łączną kwotę 13.148,30 zł

w tym 11 decyzji o uznaniu świadczenia za nienależne bez obowiązku zwrotu z uwagi na przedawnienie – na kwotę 7.581,70 zł

W 2017r. wpłynęło **110** odwołań od decyzji wydanych z upoważnienia Starosty. Z tej liczby :

- 57 zostało załatwionych w PUP w trybie art.132 KPA a 53 przekazano do organu II instancji.

Wojewoda Małopolski wydał:

- 36 decyzji utrzymujących w mocy decyzje organu I instancji

- 4 decyzje, w których uchylił decyzje PUP i umorzył postępowanie

- 3 decyzje, w których uchylił i przekazał sprawę do ponownego rozpatrzenia

- w 10 sprawach wydał postanowienie o odmowie rozpatrzenia z uwagi na uchybienie terminu do złożenia odwołania,

Wpłynął 1 wniosek o refundację składek na ubezpieczenie społeczne rolników, który rozpatrzono pozytywnie a także kontynuowano refundację 1 wniosku z roku 2016.

W 2017r. nie wpłynęła żadna skarga do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego.

Sukcesywnie dokonywano zgłoszeń osób rejestrujących się w PUP oraz członków ich rodzin do ubezpieczeń i w związku z tym wygenerowano na podstawie wprowadzonych danych **31 854** formularzy zgłoszeniowych lub wygłoszeniowych z ubezpieczeń zdrowotnych lub społecznych

- na podstawie informacji przekazanych z DES pracownik ds. ubezpieczeń w DFK sporządził **2 172** korekty do ubezpieczenia.

1.3. Dodatkowe zadania realizowane w DES

❖ Sprawy związane z wyjaśnianiem raportów U3

W roku 2017 do PUP wpłynęło 12 raportów U3 zawierających łącznie 1 517 nazwisk osób u których nastąpił zbieg ubezpieczeń. W tych sprawach:

- 472 osoby zostały wezwane w celu wyjaśnienia,
- w 457 przypadkach PUP posiadał dokumenty świadczące o tym, że ubezpieczenie ustało albo okres ubezpieczenia wymagał wyjaśnienia przez ZUS, gdyż osoby były zgłoszone do ubezpieczenia z NIP-em ZUS.
- w 131 przypadkach dane osób zostały przekazane do Sądeckiego Urzędu Pracy w celu zamknięcia okresów ubezpieczenia, gdyż były to sprawy niezamknięte przed 1.06.2006r. tj. przed podziałem urzędu.

- pozostałe 457 spraw nie wymagało wyjaśnienia bądź na moment sprawdzania wykazu zostały już wyjaśnione.

W roku 2017 wyraźnie zmniejszyły się ilości osób na wykazach U3 za poszczególne miesiące. Wynikało to m.in. z faktu że wszystkim bezrobotnym w dniu rejestracji sporządzano raport U1. Zauważone rozbieżności bądź zbyt długo otwarte okresy ubezpieczenia mimo posiadanych przez osobę dokumentów świadczących o ustaniu ubezpieczenia były wyjaśniane na bieżąco. W tych sytuacjach kierowane były wnioski do ZUS - ZUS-US-U11-01 w celu wyjaśnienia sprawy.

Ponadto na wniosek Sądeckiego Urzędu Pracy, w którym raporty U3 również były analizowane, sprawdzono 438 osób .

Szczegółowa analiza pozyskanych z ZUS danych i informacji oraz wyjaśnianie na bieżąco wszystkich powstających wątpliwości spowodowało, że odnotowano wyraźnie mniejszą liczbę osób wyrejestrowanych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

Pozyskiwane z ZUS informacje wpłynęły także na zdecydowane zmniejszenie kwoty nienależnie pobranych przez bezrobotnych świadczeń.

❖ Współpraca z ZUS w zakresie wstecznego zgłoszenia do ubezpieczenia w charakterze członka rodziny

Od 12 stycznia 2017r. weszły w życie zmiany do ustawy o świadczeniach zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych, pozwalające na wsteczne zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego osób, które korzystały z takich świadczeń. Dotyczyło to osób, które spełniały warunki do objęcia ubezpieczeniem zdrowotnym w charakterze członka rodziny a takiego ubezpieczenia nie posiadały. Możliwość taka istniała przez 90 dni od wejścia w życie przepisów.

Objęcie wstecznym ubezpieczeniem odbywało się na wniosek osoby. Do PUP wpłynęło 35 takich wniosków, które zostały pozytywnie załatwione.

❖ Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych.

Obowiązujące od 2014 roku zasady współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy, wynikające z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia... określają iż każdy bezrobotny posiadający zatrudnienie u pracodawcy zagranicznego w krajach UE/EOG, które to zatrudnienie występuje w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania (bez względu na długość tego okresu) wypełnia przy pomocy pracownika odpowiednie wnioski. Dokumenty te są uzupełnione przez pracownika i następnie wysyłane w celu załatwienia sprawy i wydania decyzji do WUP w Krakowie. Osoby bezrobotne, które nie chcą ubiegać się o ustalenie prawa do zasiłku z tyt. zatrudnienia za granicą składają odpowiednie oświadczenie, które również trafia do WUP w celu umorzenia postępowania.

W roku 2017:

wpłynęło 1078 wniosków w sprawie ustalenia prawa do zasiłku po pracy w krajach UE/EOG albo w sprawie transferu zasiłku.

Z tej liczby:

w 135 przypadkach Marszałek Województwa wydał decyzję przyznającą prawo do zasiłku na podstawie okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG

162 osobom odmówiono przyznania prawa do zasiłku

w 595 przypadkach umorzono postępowanie na wniosek bezrobotnego

53 osobom, które nabyły zasiłek w krajach UE/EOG, pobierały ten zasiłek w Polsce będąc zarejestrowane jako poszukujący pracy (transfer zasiłku)

w 133 sprawach nie zapadła jeszcze decyzja

❖ Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej.

Od kilku lat funkcjonuje Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI) w ramach której OPS uzyskiwały informacje i zaświadczenia niezbędne do ustalania świadczeń z pomocy społecznej. W trakcie całego roku podpisanych zostało podpisem elektronicznym 4320 zaświadczenia zamówione przez OPS.

Ponadto w roku 2017 PUP pozyskiwał z OPS-ów informacje o osobach korzystających ze świadczeń pomocy społecznej w celu wyodrębnienia grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na pisemną prośbę PUP z lipca oraz grudnia 2017r. OPS- przysyłały właściwe wykazy.

❖ Współpraca ze STOPIL

Trwała współpraca ze Stowarzyszeniem na rzecz Wspierania Przedsiębiorczości i Inicjatyw Lokalnych STOPIL w zakresie refundacji świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla uczestników. W roku 2017 refundowano świadczenia dla 15 osób, które rozpoczęły uczestnictwo w CIS a także kontynuowano refundację dla osób, które rozpoczęły zajęcia w roku poprzednim.

W każdym miesiącu wpływały wnioski o przyznanie zaliczki na opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne oraz na wypłatę świadczenia integracyjnego a następnie o refundację świadczenia wraz ze składkami oraz rozliczenie otrzymanej zaliczki. Wnioski te po rozpatrzeniu i opisaniu były przekazywane do Działu Finansowo-Księgowego do realizacji.

Zbiornicze zestawienie realizowanych zadań w DES w okresie trzech lat

L.p.	Zadanie	2015r.	2016r.	2017
1.	Ilość rejestracji	14034	12810	11542

2.	Ilość wyrejestrowań	14818	15354	12673
3.	Ilość bezrobotnych, którym przyznano zasiłek	3280	2785	2484
4.	Ilość złożonych wniosków o przyznanie dod. aktywizacyjnego*	377	359	250
5.	Ilość akt bezrobotnych przygotowanych i zdanych do składnicy akt	13171	13205	11836
6.	Ilość wygenerowanych druków zgłoszeniowych	44336	36687	31854
7.	Ilość złożonych odwołań	174	158	110
8.	Ilość wydanych zaświadczeń	13608	11 536	10 279
9.	Ilość decyzji zawierających indywidualne uzasadnienie	3196	2789	2383
10.	Ilość wydanych decyzji administracyjnych	33773	32683	27965
11.	Ilość prowadzonych spraw z zakresu koordynacji	965	1054	1078
12.	Ilość udzielonych informacji innym instytucjom o osobach zarejestrowanych	1251	1014	1147

* wnioski rozpatrzone do 31.08.2017r. Od 1.09.2017r. sprawy zostały przekazane do Działu Programów Rynku Pracy.

2. Finanse i Księgowość.

2.1. Wydatki.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego dokonał łącznych wydatków na kwotę **53.994.451,40 zł**, plan został zrealizowany w **93,04%** (łączny plan to 58.035.878,34 zł).

Szczegółowe rodzaje wydatków oraz ich strukturę prezentuje tabela nr 1.

Tabela 1. Plan finansowy oraz wydatki na dzień 31.12.2017 r.

Lp.	Finansowanie ze środków:	Klasyfikacja budżetowa (rozdział)	Plan (zł)	Wydatki	Pozostało (plan-wydatki)	% kasowego wykonania 2017 r.
1.	Budżet samorządowej jednostki, z tego:	85333, 85395	6 259 552	6 243 336,14	16 215,86	99,74
1.1.	Budżet jednostki	85333	5 799 600	5 786 656,37	12 943,63	99,78
1.2.	Projekt konkursowy w ramach RPO WM Działanie 8.2	85395	459 952	456 679,77	3 272,23	99,29
2.	Dotacja celowa na zadania rządowe (składki na ubezpieczenie zdrowotne od bezrobotnych bez prawa do zasiłku)	85156	4 410 807	4 387 577,16	23 229,84	99,47
3.	Fundusz Pracy, z tego:	85322	47 345 800	43 343 818,76	4 001 981,24	91,55
3.1.	Programy promocji zatrudnienia, Krajowy Fundusz Szkoleniowy (limity), w tym:		31 458 800	30 429 424,48	1 029 375,52	96,73
3.1.1.	Projekty pozakonkursowe w ramach PO WER (I,II)		7 980 719,57	7 933 197,10	47 522,47	99,40
3.1.2.	Projekty pozakonkursowe w ramach RPO WM (I,II)		4 000 000,00	3 847 917,12	152 082,88	96,20
3.1.3.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (ze środkami z rezerwy MRPiPS)		700 000,00	687 262,49	12 737,51	98,18
3.1.4.	Praca dla młodych (art.150f ustawy)		8 724 500,00	8 048 518,78	675 981,22	92,25
3.1.5.	Algorytm powiatowy + Rezerwy MRPiPS		10 053 580,43	9 912 528,99	141 051,44	98,60
3.2.	Wydatki obligatoryjne (zasiłki dla bezrobotnych ze składkami do ZUS, dodatki aktywizacyjne, świadczenia integracyjne, składki do KRUS)		14 500 000	11 945 305,40	2 554 694,60	82,38
3.3.	Wydatki fakultatywne (współfinansowanie kosztów funkcjonowania urzędu i obsługi klientów PUP)		1 387 000	969 088,88	417 911,12	69,87
4.	PFRON	sumy na zlecenie	19 719,34	19 719,34	0,00	100,00
Razem na 31.12.2017r.			58 035 878,34	53 994 451,40	4 041 426,94	93,04

2.1.1.Fundusz Pracy.

W 2017 roku wydatki Funduszu Pracy (Dział 853 Rozdział 85322) wyniosły **43.343.818,76 zł**. Ze środków Funduszu sfinansowano:

- programy promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (łącznie z programem "Praca dla młodych"), Krajowy Fundusz Szkoleniowy w strukturze wydatków stanowiące 70,20% wydatków ogółem Funduszu Pracy (tj. 30.429.424,48 zł),
- wypłaty obligacyjne, tj. w szczególności zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne – stanowiące 27,56% wydatków ogółem Funduszu Pracy (tj. 11.945.305,40 zł),
- inne zadania fakultatywne – stanowiące 2,24% wydatków ogółem Funduszu Pracy (tj. 969.088,88 zł).

Szczegółowe rodzaje wydatków oraz ich strukturę prezentuje tabela nr 7.

Tabela 7. Rodzaje i struktura wydatków z Funduszu Pracy w 2017r. (w oparciu o sprawozdanie MPiPS-02)

Lp.	Rodzaj (kategoria) wydatku	Kwota w 2017r.	Udział % w kwocie ogółem w 2017r.	Udział % w poszczególnej kategorii wydatków 2017r.
1.	Wydatki obligatoryjne:	11 945 305,40	27,56%	100,00%
1.1.	Zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne	11 653 312,03		97,56%
1.2.	Dodatki aktywizacyjne	218 134,60		1,83%
1.3.	Świadczenia integracyjne	72 551,77		0,61%
1.4.	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	1 307,00		0,01%
2.	Wydatki na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:	30 429 424,48	70,20%	100,00%
2.1.	Szkolenia (z k-tami dojazdu)	736 937,30		2,42%
2.2.	Studia podyplomowe	32 710,81		0,11%
2.3.	Staż (z bonem stażowym i k-tami dojazdu)	5 703 556,17		18,74%
2.4.	Prace interwencyjne	2 234 217,05		7,34%
2.5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	8 864 863,30		29,13%
2.6.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	1 264 859,01		4,16%
2.7.	Roboty publiczne	1 945 811,10		6,39%
2.8.	Prace społecznie użyteczne	95 494,14		0,31%
2.9.	Koszty badań lekarskich bezrobotnych	38 575,30		0,13%
2.10.	Stypendia za okres kontynuowania nauki	1 662,20		0,01%
2.11.	Bon na zasiedlenie	766 393,42		2,52%
2.12.	Dofinan. wynagrodzenia bezrobotnych - osoby powyżej 50 roku	262,53		0,00%
2.13.	Program Aktywizacja i Integracja	8 300,88		0,03%

2.14.	Praca dla młodych (art. 150 ustawy)	8 048 518,78		26,45%
2.15.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	687 262,49		2,26%
3.	Wydatki na inne zadania fakultatywne:	969 088,88	2,24%	100,00%
3.1.	Szkolenia członków rady rynku pracy	23 600,00		2,44%
3.2.	Dodatki do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia	291 253,11		30,05%
3.3.	Koszty partnerstwa lokalnego	2 000,00		0,21%
3.4.	Koszty poradnictwa zawodowego, badań i ekspertyz oraz klubów pracy	48 446,63		5,00%
3.5.	Koszty wysyłki zawiadomień, druki, prowizje bankowe, koszty komunikowania	186 544,10		19,25%
3.6.	Koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego	294 500,76		30,39%
3.7.	Koszty szkoleń, w tym studiów podyplomowych kadr publicznych służb zatrudnienia	122 253,00		12,62%
3.8.	Koszty sądowe, egzekucyjne i odsetki	491,28		0,05%
RAZEM WYDATKI FUNDUSZU PRACY		43 343 818,76	100,00%	x

Wydatki na realizację zadań obligatoryjnych były wydatkami nielimitowanymi, co oznacza, że środki Funduszu Pracy były przekazywane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej według rzeczywistych potrzeb.

Limitowaniu podlegały wydatki na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz wydatki na realizację innych zadań fakultatywnych. Środki te przyznawane były na podstawie decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, poprzedzonej podziałem dokonany przez samorząd województwa według ustalonych kryteriów. Część środków finansowych pozyskiwana była z Funduszu Pracy w ramach tzw. rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W 2017 roku przyznane były następujące, łączne limity:

- na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Krajowy Fundusz Szkoleniowy w łącznej wysokości **31.458.800 zł** – kasowo wykorzystany w **96,73%**,
- na realizację innych zadań fakultatywnych w wysokości **1.387.000 zł** – kasowo wykorzystany w **69,87%**.

Szczegółowe rodzaje wydatków w ramach wymienionych wyżej limitów oraz poziom realizacji planów przedstawiają tabele nr 2, 3 i 4.

Tabela 2. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2017 roku - według poszczególnych form wsparcia.

1. Algorytm powiatowy

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Szkolenia (faktura za szkolenie, SSZ, łącznie k-ty studiów podypl., k-ty egzaminów i licencji, k-ty dojazdu na szkolenie)	313 200,00	305 248,32	97,5%	7 951,68
2.	Koszty dojazdu i zakwaterowania (do pracy, na staż)	30 720,43	27 150,93	88,4%	3 569,50
3.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	449 000,00	445 320,00	99,2%	3 680,00
4.	Prace interwencyjne (w tym wkład własny FP)	1 386 756,00	1 339 449,28	96,6%	47 306,72
5.	Roboty publiczne	1 921 626,00	1 914 506,25	99,6%	7 119,75
6.	Staż	2 375 318,00	2 372 852,89	99,9%	2 465,11
7.	Prace społecznie użyteczne	102 000,00	95 494,14	37,6%	6 505,86
8.	Koszty badań lekarskich (bez badań z bonu stażowego)	50 000,00	38 331,80	3,3%	11 668,20
9.	Stypendium za okres kontynuowania nauki	5 000,00	1 662,20	33,2%	3 337,80
10.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 008 000,00	2 003 229,54	99,8%	4 770,46
11.	Bon zatrudnieniowy	2 495,00	0,00	0,0%	2 495,00
12.	Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych +50	265,00	262,53	99,1%	2,47
13.	Program Aktywizacja i Integracja	9 000,00	8 300,88	92,2%	699,12
14.	Bon na zasiedlenie	61 000,00	61 000,00	100,0%	0,00
Razem		8 714 380,43	8 612 808,76	98,8%	101 571,67

2. Konserwator

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staż	40 000,00	38 493,29	96,2%	1 506,71
2.	Koszty dojazdu na staż	3 000,00	1 873,97	62,5%	1 126,03
3.	Koszty badań lekarskich	400,00	243,50	60,9%	156,50
4.	Roboty publiczne	35 800,00	31 304,85	87,4%	4 495,15
Razem		79 200,00	71 915,61	90,8%	7 284,39

3. PO WER (II) - 2017

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staż	442 100,00	436 288,34	98,7%	5 811,66
2.	Prace interwencyjne	35 000,00	28 039,65	80,1%	6 960,35
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	54 000,00	51 000,00	94,4%	3 000,00
Razem		531 100,00	515 327,99	97,0%	15 772,01

4. POWER (III) - 2017

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Stáže	2 207 619,57	2 204 858,10	99,9%	2 761,47
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 903 400,00	3 902 517,76	100,0%	882,24
3.	Szkolenia	361 600,00	359 957,63	99,5%	1 642,37
4.	Prace interwencyjne	263 000,00	245 142,20	93,2%	17 857,80
5.	Bon na zasiedlenie	714 000,00	705 393,42	98,8%	8 606,58
Razem		7 449 619,57	7 417 869,11	99,6%	31 750,46

5. RPO WM (II) - 2017

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Stáže	152 351,69	148 681,44	97,6%	3 670,25
2.	Prace interwencyjne	120 000,00	90 603,94	75,5%	29 396,06
Razem		272 351,69	239 285,38	87,9%	33 066,31

6. RPO WM (III) - 2017

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Stáže	504 648,31	502 382,11	99,6%	2 266,20
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 185 500,00	2 109 016,00	96,5%	76 484,00
3.	Szkolenia	75 830,00	75 417,26	99,5%	412,74
4.	Prace interwencyjne	566 520,00	530 981,98	93,7%	35 538,02
5.	Doposażenie stanowiska pracy	395 150,00	390 834,39	98,9%	4 315,61
Razem		3 727 648,31	3 608 631,74	96,8%	119 016,57

7. Praca dla młodych art. 150 F

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Refundacja wynagrodzenia dla bezrobotnych do 30 roku	8 724 500,00	8 048 518,78	92,3%	675 981,22
Razem		8 724 500,00	8 048 518,78	92,3%	675 981,22

8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	700 000,00	687 262,49	98,2%	12 737,51
Razem		700 000,00	687 262,49	98,2%	12 737,51

9. REZERWA - BEZROBOTNI ZAMIESZKUJĄCY NA WSI

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	460 000,00	428 704,62	93,2%	31 295,38
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	800 000,00	799 100,00	99,9%	900,00
Razem		1 260 000,00	1 227 804,62	97,4%	32 195,38

PODSUMOWANIE PROGRAMÓW:

Lp.	Program	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Szkolenia (faktura za szkolenie, SSZ, łącznie k-ty studiów podypl., k-ty egzaminów i licencji, k-ty dojazdu na szkolenie)	750 630,00	740 623,21	98,7%	10 006,79
2.	Koszty dojazdu i zakwaterowania (do pracy, na staż)	33 720,43	29 024,90	86,1%	4 695,53
3.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	1 304 150,00	1 264 859,01	97,0%	39 290,99
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	8 950 900,00	8 864 863,30	99,0%	86 036,70
5.	Prace interwencyjne	2 371 276,00	2 234 217,05	94,2%	137 058,95
6.	Roboty publiczne	1 957 426,00	1 945 811,10	99,4%	11 614,90
7.	Stáže (bez k-ów dojazdu na staż)	5 722 037,57	5 703 556,17	99,7%	18 481,40
8.	Prace społecznie użyteczne	102 000,00	95 494,14	93,6%	6 505,86
9.	Koszty badań lekarskich	50 400,00	38 575,30	76,5%	11 824,70
10.	Stypendium za okres kontynuowania nauki	5 000,00	1 662,20	33,2%	3 337,80
11.	Bon zatrudnieniowy	2 495,00	0,00	0,0%	2 495,00
12.	Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych +50	265,00	262,53	99,1%	2,47
13.	Program Aktywizacja i Integracja	9 000,00	8 300,88	92,2%	699,12
14.	Bon na zasiedlenie	775 000,00	766 393,42	98,9%	8 606,58
15.	Refundacja wynagrodzenia dla bezrobotnych do 30 roku	8 724 500,00	8 048 518,78	92,3%	675 981,22
16.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	700 000,00	687 262,49	98,2%	12 737,51
Razem		31 458 800,00	30 429 424,48	96,7%	1 029 375,52

Tabela 3. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2017 roku - według poszczególnych źródeł finansowania

L.p	Program/Limit	Plan	Wydatki	% wykonania
1.	Podstawowy limit (po zmianach)	8 714 380,43	8 612 808,76	98,83%
2.	Projekty pozakonkursowe realizowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	7 980 719,57	7 933 197,10	99,40%
3.	Projekty pozakonkursowe realizowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego	4 000 000,00	3 847 917,12	96,20%
4.	Środki z rezerwy MRPiPS (łącznie)	1 339 200,00	1 299 720,23	97,05%
5.	Praca dla młodych (art.150 ustawy)	8 724 500,00	8 048 518,78	92,25%
6.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	700 000,00	687 262,49	98,18%
Razem		31 458 800,00	30 429 424,48	96,73%

Tabela 4. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację innych zadań fakultatywnych w 2017r.

Lp.	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykon.
1.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy	52 000	23 600,00	45,38%
2.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia	325 800	291 253,11	89,40%
3.	Opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy	22 000	3 050,40	13,87%
4.	Opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz dla pracodawców	55 000	14 043,53	25,53%
5.	Koszty wysyłki zawiadomień, druki, prowizje bankowe, koszty komunikowania z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	302 200	186 544,10	61,73%
6.	Badania, opracowywanie programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dot. rynku pracy	50 000	31 352,70	62,71%
7.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych	350 000	294 500,76	84,14%
8.	Koszty opracowywania i rozpowszechniania PZS materiałów informacyjnych i szkoleniowych	5 000	0,00	0,00%

9.	Koszty prowadzenia w PUP zajęć wymagających specjalistycznej wiedzy w ramach porad grupowych i szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	5 000	0,00	0,00%
10.	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia	170 000	122 253,00	71,91%
11.	Koszty partnerstwa lokalnego	10 000	2 000,00	20,00%
12.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego	40 000	491,28	1,23%
R A Z E M		1 387 000	969 088,88	69,87%

2.1.2. Budżet jednostki .

Plan wydatków budżetowych (Rozdział 85156, 85333, 85395) na 2017 rok w wysokości **10.670.359 zł** został zrealizowany w **99,63%**, tj. **10.630.913,30 zł**.

W ramach wymienionych wydatków znajduje się realizacja projektu konkursowego współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pn. "Aktywizacja zawodowa bezrobotnych 30+ w powiecie nowosądeckim" który jest realizowany w ramach RPO WM działanie 8.2 - wydatki 2017r. w wysokości 456.679,77 zł (bez wkładu własnego Funduszu Pracy).

Plan finansowy dotyczący zadań zleconych z zakresu administracji rządowej na realizację wydatków z tytułu opłacania przez PUP składek na ubezpieczenia zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń w wysokości 4.410.807 zł został zrealizowany w **99,47%** i wyniósł **4.387.577,16 zł** (szczegółowe wydatki ujęto w tabeli nr 5).

Tabela 5. Plan i wykonanie wydatków budżetowych w 2017 roku (dział 851 rozdział 85156, dział 853 rozdział 85333 i 85395)

Lp.	§	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykon.
1.	4130	Składki na ubezpieczenie zdrowotne	4 410 807	4 387 577,16	99,47%
2.	3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	5 965	5 709,16	95,71%
3.	3117	Świadczenia społeczne	115 472	115 466,08	99,99%
4.	3119	Świadczenia społeczne	12 502	12 500,72	99,99%
5.	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	3 850 374	3 850 372,03	100,00%
6.	4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	92 382	92 168,82	99,77%
7.	4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	10 002	9 978,47	99,76%
8.	4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	284 558	284 557,95	100,00%
8.	4047	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	3 907	3 860,26	98,80%
8.	4049	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	423	417,93	98,80%
9.	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	740 968	739 244,55	99,77%
10.	4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	49 566	48 800,24	98,46%
11.	4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	5 366	5 283,40	98,46%
12.	4120	Składki na Fundusz Pracy	84 200	83 784,53	99,51%

13.	4127	Składki na Fundusz Pracy	2 357	2 057,46	87,29%
14.	4129	Składki na Fundusz Pracy	255	222,66	87,32%
15.	4170	Wynagrodzenia bezosobowe	49 200	49 200,00	100,00%
16.	4210	Zakup materiałów i wyposażenia	66 267	62 624,72	94,50%
17.	4217	Zakup materiałów i wyposażenia	126 324	126 324,00	100,00%
18.	4219	Zakup materiałów i wyposażenia	13 676	13 676,00	100,00%
21.	4260	Zakup energii	37 200	36 849,53	99,06%
22.	4270	Zakup usług remontowych	5 900	5 679,05	96,26%
23.	4280	Zakup usług zdrowotnych	3 100	3 035,50	97,92%
24.	4287	Zakup usług zdrowotnych	1 805	1 163,07	64,44%
25.	4289	Zakup usług zdrowotnych	195	125,93	64,58%
26.	4300	Zakup usług pozostałych	90 167	85 233,83	94,53%
27.	4307	Zakup usług pozostałych	8 184	7 274,84	88,89%
28.	4309	Zakup usług pozostałych	886	787,62	88,90%
29.	4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	6 393	6 233,07	97,50%
30.	4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	1 222	1 221,40	99,95%
31.	4400	Oplaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	390 373	390 368,88	100,00%
32.	4407	Oplaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	12 348	12 278,76	99,44%
33.	4409	Oplaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	1 337	1 329,36	99,43%
34.	4410	Podróże służbowe krajowe	1 800	1 123,80	62,43%
36.	4430	Różne opłaty i składki	3 884	3 883,75	99,99%
37.	4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	114 770	114 551,90	99,81%
38.	4447	Odpis na ZFŚS	2 675	2 674,59	99,98%
39.	4449	Odpis na ZFŚS	290	289,56	99,85%
40.	4480	Podatek od nieruchomości	2 091	2 077,32	99,35%
41.	4520	Oplaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	168	167,24	99,55%
42.	4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	3 100	2 838,16	91,55%
43.	6060	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	57 900	57 900,00	100,00%
Razem Dział 851 i Dział 853			10 670 359	10 630 913,30	99,63%

w
tym:

Lp.	Nazwa projektu/działanie	Plan	Wydatki	% realizacji
1	Projekt pn. "Aktywizacja zawodowa bezrobotnych 30+ w powiecie nowosądeckim" w ramach Działania 8.2 RPO WM	459 952	456 679,77	99,29%
RAZEM PROJEKT KONKURSOWY		459 952	456 679,77	99,29%

2.1.3. PFRON.

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w 2017 roku realizował zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych na podstawie planu uchwalonego przez Radę Powiatu Nowosądeckiego (zadania zlecone).

Finansowanie ze środków PFRON na 2017 rok w wysokości **19.719,34 zł** zostało zrealizowane w 100%.

Rodzaje zrealizowanych zadań w ujęciu finansowym przedstawia tabela nr 6.

Tabela 6. PFRON (zadania zlecone) – plan i wykonanie w 2017 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykonania
1	Szkolenie i przekwalifikowanie zawodowe osób niepełnosprawnych	4 313,46	4 313,46	100,00%
2	Instrumenty i usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych- staż	15 405,88	15 405,88	100,00%
Razem		19 719,34	19 719,34	100,00%

2.2. Dochody

2.2.1. Fundusz Pracy.

Dochody Funduszu Pracy w 2017 roku wyniosły łącznie **372.869,81 zł**, w tym z tytułu:

- różne wpływy, w tym rozliczenia z lat ubiegłych – **361.815,01 zł**
- odsetek od środków na rachunkach bankowych – **11.054,80 zł**.

2.2.2. Budżet powiatu.

Wykonanie kasowe dochodów budżetowych w 2017 roku wyniosło **12.538,59 zł**, w tym z tytułu:

- odsetek od środków na rachunkach bankowych – **309,39 zł**,
- wpływy ze sprzedaży składników majątkowych – **10.550,00 zł**,
- pozostałych dochodów – **1.679,20 zł**.

2.3. Zrealizowane zadania.

2.3.1. Obsługa list wypłat zasiłków i innych świadczeń oraz wniosków o refundację wydatków.

W zakresie obsługi wypłat świadczeń:

- przygotowano, wydano do płatników i rozliczono 481 zbiorczych list wypłat świadczeń (w tym w ramach środków z PFRON, programów współfinansowanych z projektów europejskich, w tym PO WER i RPO WM),
- rozliczono 1.893 wniosków o refundację kosztów prac interwencyjnych,
- przygotowano do wypłaty 451 wnioski o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- rozliczono 263 wniosków o zwrot kosztów dojazdu,
- rozliczono 177 wniosków o refundację kosztów robót publicznych,
- rozliczono 58 wnioski o refundację kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowiska pracy, w tym 6 w ramach konkursowego projektu realizowanego w ramach RPO WM działanie 8.2,
- rozliczono 72 wnioski o zwrot kosztów przejazdu w ramach konkursowego projektu realizowanego w ramach RPO WM działanie 8.2,
- rozliczono 57 wniosków dotyczących kosztów prac społecznie – użytecznych,
- sporządzono i rozliczono 1.964 listy, korekty indywidualne wypłat dla klientów PUP (bezrobotnych), zwrotów nienależnych świadczeń, rozliczeń z ZUS i KRUS,
- dokonano 66 rozliczeń z ZUS/KRUS dot. przyznania renty/emerytury, świadczeń rehabilitacyjnych za okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych,
- rozliczono 3 wnioski na studia podyplomowe,
- rozliczono 110 dyspozycji wypłaty w ramach bonu na zasiedlenie,
- rozliczono 3.103 wnioski dot. dofinansowania wynagrodzeń osób do 30 roku życia (w ramach programu "Praca dla młodych"),
- sporządzono 8 not obciążeniowych do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Sączu celem przekazania środków na finansowanie zadań z Funduszu PFRON.

2.3.2. Obsługa plac i świadczeń pracowniczych.

W ramach realizacji zadań związanych z naliczaniem, wypłatą i rozliczaniem wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych oraz umów zlecenia sporządzono:

- 151 list wypłat,
- 105 kart wynagrodzeń,
- 103 informacji PIT 11 o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy,
- 10 rozliczeń rocznych PIT 40 podatku dochodowego od dochodu

- uzyskanego przez podatnika w roku podatkowym,
- 113 poświadczeń odbioru dokumentu elektronicznego podatku dochodowego,
 - 17 zestawów rozliczeniowych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne oraz FP (ZUS DRA, RSA, RCA),
 - 113 informacji rocznych dla osób ubezpieczonych (zawierających zestawienie należnych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne),
 - 227 obliczeń świadczeń chorobowych,
 - 227 zastępczych asygnat zasiłkowych,
 - 26 zaświadczenia o wynagrodzeniu,
 - 3 zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu Rp-7,
 - 11 analiz Funduszu Płac (zaangażowanie i wydatkowanie).
 - Plan Finansowy i zestaw analiz dot. Funduszu Płac na 2018 rok.

Dokonano uzgodnienia i przygotowano 12 miesięcznych rozliczeń zaliczek na podatek dochodowy od wynagrodzeń pracowniczych, umów zlecenia.

Dokonano rocznego rozliczenia podatku dochodowego PIT 4 o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy pracowników i osób wykonujących działalność w ramach umowy zlecenia.

Przygotowano dane do sprawozdania IWA osób opłacających składkę wypadkową.

Sporządzono 3 sprawozdania o zatrudnieniu i wynagrodzeniu Z-03 oraz 1 sprawozdanie o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy Z-06 w części dotyczącej wynagrodzeń.

Sporządzono 1 sprawozdanie o strukturze wynagrodzeń według zawodów Z-12 w części dotyczącej płac.

Sporządzono 1 sprawozdanie o zatrudnieniu i wynagrodzeniach w administracji publicznej Z-14 w części dotyczącej płac.

Sporządzono 1 sprawozdanie z realizacji FP na finansowanie kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.

2.3.3. Dekretowanie i księgowanie dokumentów.

W 2017 roku sprawdzono, zadekretowano i zaksięgowano łącznie **22.278** dowodów księgowych, z tego:

- 18.870 dokumentów stanowiło dowody księgowe Funduszu Pracy – w rozbiciu analitycznym na następujące programy/projekty: podstawowy limit, projekt pozakonkursowy realizowany w ramach PO WER i RPO WM (projekty pozakonkursowe),
- 2.228 dowody księgowe dotyczące budżetu PUP (Rozdział 85333),
- 514 dowodów księgowych dotyczyło ZFŚS,
- 77 dowodów księgowych dotyczyło PFRON,
- 589 dowody księgowe dotyczące projektu pn. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych 30+ w powiecie nowosądeckim” w ramach działania 8.2 (Rozdział 85395).

2.3.4. Sprawozdawczość.

Sporządzono następujące sprawozdania (w szt.):

- sprawozdania miesięczne MPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy (12), 1 załącznik do sprawozdania MPiPS-02
- sprawozdania miesięczne Rb – 27S z wykonania planu dochodów budżetowych jednostki (12) oraz roczne (1)
- sprawozdania miesięczne Rb – 28S z wykonania planu wydatków budżetowych jednostki (12) oraz roczne (1),
- sprawozdania kwartalne Rb – N o stanie należności (4),
- sprawozdania kwartalne Rb – Z o stanie zobowiązań (4),
- sprawozdania kwartalne na formularzu Rb – 50 o wydatkach związanych z wykonywaniem zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych jednostkom samorządu terytorialnego ustawami (4),
- sprawozdania kwartalne Rb-33 z wykonania planu finansowego państwowego funduszu celowego (4),
- sprawozdanie o zaległościach przedsiębiorców we wpłatach świadczeń należnych na rzecz sektora finansów publicznych (1),
- sprawozdanie roczne Rb – WS o wydatkach strukturalnych (1),
- bilans jednostki budżetowej (1),
- rachunek zysków i strat jednostki (1),
- zestawienie zmian w funduszu jednostki (1),
- sprawozdanie o realizacji programów rynku pracy (1),
- sprawozdanie statystyczne roczne F-03 o stanie i ruchu środków trwałych za 2016r. (1).

2.3.5. Obsługa ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób bezrobotnych.

- Import do programu Płatnik wytworzonych dokumentów zgłoszeniowych osób bezrobotnych, sprawdzanie oraz korygowanie wygenerowanych formularzy zgłoszeniowych i elektroniczne przekazywanie dokumentów do ZUS – łącznie 31.854 formularzy zgłoszeniowych (ZUS ZUA, ZIUA, ZCNA, ZWUA, ZZA).
- Tworzenie miesięcznych deklaracji rozliczeniowych wraz z imiennymi raportami rozliczeniowymi za bezrobotnych pobierających świadczenia – razem 12 ZUS DRA.
- Sporządzanie w programie Płatnik i przekazywanie do ZUS korekt dotyczących naliczeń lub zwrotów składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne lub świadczeń ZUS za osoby bezrobotne – łącznie 2.172 korekt dokumentacji.
- Przesłanie do Sądeckiego Urzędu Pracy 12 korekt, dotyczących zwrotów składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne za osoby bezrobotne w raportach imiennych przed 1 czerwca 2006r.
- Sporządzenie 93 wniosków o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom bezpośrednio na koncie ubezpieczonego (KOA) i przesłanie ich do ZUS.
- Sporządzenie wykazów osób bezrobotnych którym należy zamknąć okresy ubezpieczenia z uwagi na zbieg tytułów ubezpieczenia (z raportu U3):
 - przez ZUS dla 416 osób bezrobotnych
 - przez Sądecki Urząd Pracy dla 557 osób bezrobotnych.
- Sporządzenie 5.996 dokumentów RMUA dla klientów naszego urzędu oraz 16 pism do osób bezrobotnych w sprawie zwrotu składek zdrowotnych i 41 korekt dot. należnych i wypłaconych składek zdrowotnych od zwróconych zasiłków.

2.3.6. Rozliczenia podatku dochodowego od wypłat świadczeń dla osób bezrobotnych.

- Na podstawie list wypłat świadczeń dokonano uzgodnienia danych i przygotowano **12** miesięcznych rozliczeń zaliczki na podatek dochodowy od świadczeń wypłaconych z Funduszu Pracy celem sporządzenia deklaracji rocznej PIT-4R za 2016r. (sporządzono 1 egz. tej deklaracji) oraz **1** korektę deklaracji PIT-4R (z wyjaśnieniem korekty) za lata ubiegłe.
- Sporządzono **5.224** informacje o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy od osób fizycznych - na formularzu PIT-11 oraz

1 korektę PIT-11 za lata ubiegłe (z wyjaśnieniem sporządzenia korekty) .

- Sporządzono **27** zaświadczeń dotyczących zwrotu nienależnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych oraz zwrotu składek zdrowotnych na rzecz bezrobotnych do rozliczenia z Urzędem Skarbowym.

2.3.7. Obsługa bankowa i kasowa.

- W systemie bankowości elektronicznej dokonano **27.801** przelewów bankowych, celem przekazania należnych świadczeń dla bezrobotnych oraz regulacji pozostałych zobowiązań PUP.
- W ramach wykonywanej obsługi kasowej: brak kasy w PUP.

2.3.8. Sporządzanie wniosków beneficjenta o płatność w części finansowej.

Sporządzono **15** wniosków o płatność w systemie SL 2014, z tego:

- 7 wniosków dla projektów pozakonkursowych realizowanych w ramach PO WER
- 5 wniosków dla projektów pozakonkursowych realizowanych w ramach RPO WM
- 4 wnioski dla projektu konkursowego realizowanych w ramach RPO WM 8.2.

2.3.9. Egzekucja nienależnie pobranych świadczeń z funduszu pracy.

Wspólnie z radcą prawnym prowadzono sprawy wątpliwe, sporne, sądowe i egzekucyjne dotyczące nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy. Na 31.12.2017r. sprawy niezakończone dotyczyły:

- 34 spraw związanych z nienależnymi zasiłkami dla osób bezrobotnych, badaniami lekarskimi, kosztami szkoleń, nienależnymi stypendiami,
- 9 spraw - wypowiedzianych umów o wypłatę jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 2 sprawy dot. wypowiedzianych umów o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy,
- 2 sprawy dot. wypowiedzianych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych,
- 2 sprawy dot. zwrotu środków w ramach umowy związanej z bonem na zasiedlenie.
- 1 sprawa dot. refundacji wynagrodzenia do 30 roku życia.

Na 31.12.2017r. prowadzono również 2 sprawy dot. spłaty kredytu mieszkaniowego przez klientów PUP (sprawy nieegzekucyjne).

2.4.0. Pozostałe zadania.

- ❖ Bieżąca aktualizacja planów kont dla Funduszu Pracy, budżetu jednostki, projektu konkursowego, PFRON, ZFŚS (w ramach odrębnych rejestrów księgowych w SI Syriuszu STD) z potrzebami sprawozdawczości oraz programami i projektami realizowanymi w 2017 roku.
- ❖ Utworzenie i aktualizacja reguł księgowych dla realizowanych w 2017r. wydatków Funduszu Pracy w SI Syriuszu STD.
- ❖ Sporządzanie planów paragrafowych, sprawozdań dla kierownictwa z wykonania wydatków dla Funduszu Pracy (12 miesięcznych sprawozdań), budżetu (4 kwartalne) oraz doraźne sprawozdania dla potrzeb np. kierownictwa PUP, Starostwa, MRPiPS, WUP Kraków.
- ❖ Weryfikacja aktywów i pasywów -tj. sald kont Funduszu Pracy i budżetu (jako element inwentaryzacji na 31.12.2016r. sporządzonej do 15.01.2017r.).
- ❖ Współpraca z komornikami w zakresie świadczeń alimentacyjnych i niealimentacyjnych - 34 spraw oraz 12 zestawień zajęć alimentacyjnych do 7 komorników sądowych.
- ❖ Współpraca z płatnikami świadczeń:
 - przygotowanie do realizacji 132 przelewy prowizji od wypłaconych świadczeń,
 - przygotowanie do realizacji 174 zbiorczych przelewów do płatników w celu wypłaty świadczeń bezrobotnym w formie gotówkowej.
- ❖ Sporządzenie 599 not obciążeniowych lub uznaniowych.
- ❖ Sporządzenie 7 rozliczeń dot. środków PFRON (do PCPR).

3. Organizacja i zarządzanie.

Rolą Działu Organizacji i Administracji jest m.in. prowadzenie spraw organizacyjnych Urzędu, opracowywanie projektów wewnętrznych przepisów, administrowanie majątkiem Urzędu, przygotowywanie i realizacja zamówień, zaopatrywanie Urzędu w niezbędne materiały a także koordynowanie i scalanie wielu zadań wykonywanych wspólnie przez inne komórki organizacyjne Urzędu. W 2017 r. w Dziale Organizacji i Administracji realizowano bardzo różnorodne zadania. Na początku stycznia 2017 r. kontynuowano przygotowanie Urzędu do sprawnego funkcjonowania w nowym roku. W związku z tym sporządzano, negocjowano i podpisywano umowy niezbędne do zapewnienia ciągłości działania Urzędu, m.in. dotyczące dostawy mediów, usług telefonicznych i internetowych, monitoringu, usług pocztowych, usług zdrowotnych, itp. Efektem tych działań było podpisanie umów z **19** instytucjami współpracującymi z naszym urzędem w tym **11** instytucjami wypłacającymi świadczenia dla osób bezrobotnych, za pośrednictwem których osoby bezrobotne z terenu Powiatu Nowosądeckiego

mogą regularnie, bez zwłoki otrzymywać przyznane im zasiłki.

W pierwszym kwartale 2017 roku w Dziale przygotowano roczne obowiązkowe sprawozdania podsumowujące realizację zadań w roku poprzednim. Były to m.in. sprawozdania:

- ✓ o udzielonych zamówieniach publicznych;
- ✓ z posiadanych środków trwałych i pozostałych środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych;
- ✓ z działalności archiwum zakładowego i stanu dokumentacji w archiwum zakładowym;
- ✓ za korzystanie ze środowiska;
- ✓ z realizacji zadań z zakresu obrony cywilnej.

Wewnętrzne akty normatywne.

Mając na uwadze często zmieniające się przepisy prawa, w trosce o sprawne i zgodne z obowiązującym prawem funkcjonowanie Urzędu na bieżąco opracowywano nowe przepisy wewnętrzne lub dokonywano zmian w istniejących zarządzeniach Dyrektora.

Wprowadzono m.in.:

- nową instrukcję kontroli i obiegu dokumentów księgowych,
- zmianę zasad prowadzenia rachunkowości w Powiatowym Urzędzie Pracy dla powiatu Nowosądeckiego,
- zmianę regulaminu Funkcjonowania Komisji Socjalnej,
- zmianę regulaminu udzielania zamówień publicznych o wartości nieprzekraczającej kwoty wskazanej w art. 4 pkt 8 ustawy prawo zamówień publicznych,
- zmianę wprowadzonych przepisów kancelaryjnych i archiwalnych,
- zmianę regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- zarządzenia dot. składu komisji ds. oceny wniosków pracodawcy o przyznanie środków z Krajowego Funduszu szkoleniowego,
- zarządzenia dot. powołania komisji oceny wniosków o przyznanie osobom bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej
- zarządzenia w sprawie inwentaryzacji składników majątku Urzędu.

Łącznie w 2017 r. przygotowano i dostosowano **23** zarządzenia Dyrektora Urzędu. Dział Organizacji i Administracji w ubiegłym roku opracowywał nowy Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy dla powiatu Nowosądeckiego, który został wprowadzony Uchwałą Zarządu Powiatu Nowosądeckiego. Zmiany w Regulaminie Organizacyjnym PUP dla PN wynikały z decyzji o likwidacji Filii PUP dla PN w Krynicy – Zdroju. Zakres zadań wykonywanych przez Filię PUP dla PN w Krynicy zdroju przejęły komórki organizacyjne urzędu we właściwym

dla siebie zakresie. Zmiany w regulaminie Organizacyjnym dotyczyły również likwidacji Działu Kadr, Spraw Socjalnych i BHP, utworzenie samodzielnego stanowiska do realizacji tego zadania, likwidacja samodzielnego stanowiska do spraw płac i włączenie tego zadania do działu Finansowo Księgowego.

Przeniesienie zadań z zakresu kontroli zarządczej do Działu Administracji i Organizacji. Zadaniem tymi dotychczas zajmowało się samodzielne stanowisko ds. Kontroli.

Dział Organizacji i Administracji przygotowywał również uchwały w sprawie udzielenia pełnomocnictw Dyrekcji Urzędu w zakresie realizacji projektów w ramach programów unijnych, oraz uchwałę dot. likwidacji składników majątku Urzędu. Łącznie w roku ubiegłym zostało podjętych **5** uchwał Zarządu Powiatu Nowosądeckiego w sprawach Urzędu. Wszystkie wewnętrzne akty normatywne zostały zarejestrowane we właściwych im rejestrach, oraz przekazane do zapoznania się i stosowania przez pracowników Urzędu.

Obsługa kancelaryjna Urzędu.

Jednym z głównych zadań Działu jest obsługa sekretariatu, prowadzenie kancelarii ogólnej, przyjmowanie, rejestrowanie i kierowanie zgodnie z przeznaczeniem korespondencji, wysyłanie korespondencji, obsługa centrali telefonicznej i faksu.

W ubiegłym roku:

- zarejestrowano **28 672** korespondencji wpływającej do Urzędu,
- **750** faktur i rachunków,
- wysłano tradycyjną pocztą **37 914** listów oraz faksem **471** pism,
- przyjęto **507** pism przefaksowanych.

Naszym zadaniem jest również koordynowanie wyjazdów służbowych, wydawanie i ewidencjonowanie kart drogowych i delegacji.

W 2017 r. wystawiono:

- **342** karty drogowe,
- **173** delegacje służbowe.

Dział prowadzi również archiwum zakładowe, którego zadaniem jest ewidencjonowanie dokumentów zgromadzonych w archiwum, dbanie o właściwe oznakowania dokumentacji, sporządzanie sprawozdawczości zgodnie z obowiązującymi przepisami, prowadzenie zbioru kart osób bezrobotnych zaewidencjonowanych w naszym Urzędzie i wydawanie ich na stanowiska merytoryczne.

Urząd administruje ok. **85-tysięcznym** zbiorem kartotek osób bezrobotnych. W ubiegłym roku przyjęto do zbioru kartotek **37 405** akt osób bezrobotnych (w tym karty z likwidowanej fili w Krynicy), natomiast wydano **19 213** akt.

Wydawanie i przyjmowanie kartotek osób bezrobotnych odbywa się przy pomocy systemu komputerowego Smart Case.

Do archiwum zakładowego przyjęto **2 440** teczek spraw załatwionych, tj. 97,6 metrów bieżących.

Do zewnętrznego archiwum w Marcinkowicach w 2017 r. przewieziono 2 390 tomów, tj. 95 metrów bieżących.

Za zgodą Archiwum Narodowego w Krakowie dokonano brakowania **629** teczek dokumentów niearchiwalnych zgromadzonych w naszym archiwum zakładowym.

W 2017 roku uzgodniono również z Archiwum Narodowym w Krakowie poszerzenie jednolitego rzeczowego wykazu akt dla Urzędu o trzy symbole klasyfikacyjne i rozbudowanie hasła klasyfikacyjnego pt. „Usługi EURES oraz zatrudnianie cudzoziemców”.

Administrowanie i gospodarowanie środkami rzeczowymi.

Zadaniem Działu jest także zarządzanie powierzchnią lokalową i administrowanie majątkiem Urzędu. Dbając o jego stan techniczny usuwano na bieżąco wszystkie usterki, zlecano konserwację, przeprowadzono konieczne prace remontowe: wymianę wykładziny, żaluzji.

Urząd jest w posiadaniu 1 961 składników majątkowych oraz **113** wartości niematerialnych i prawnych. Dział Organizacji Administracji na bieżąco ewidencjonował w systemie komputerowym STOCK nowe składniki majątku, zmiany miejsca ich użytkowania czy przekazania. W związku z tym w 2017 r. sporządzono **94** dokumenty przyjęcia składnika - OT oraz **193** dokumentów zmiany miejsca użytkowania składnika - MT, MTW, ZM PRTW. Za zgodą Zarządu Powiatu Nowosądeckiego przeprowadzono również likwidację nie nadającego się do użytku wyposażenia, które wcześniej zostało poddane niezależnym ekspertyzom.

Ochrona mienia i obrona cywilna.

Obowiązkiem Działu jest sprawowanie nadzoru nad ochroną mienia Urzędu. Aby zabezpieczyć mienie i majątek Urzędu na wypadek kradzieży czy innych zdarzeń losowych zawarto umowy ubezpieczenia majątkowego i komunikacyjnego oraz z tytułu odpowiedzialności cywilnej. W tym celu sporządzono również wykaz majątku podlegającego ubezpieczeniu.

Dział jest również zaangażowany w realizację zadań z zakresu obrony cywilnej. W ramach tych zadań współpracowano z Powiatowym Centrum Zarządzania Kryzysowego oraz Wydziałem Zarządzania Kryzysowego w Nowym Sączu. Przygotowywano niezbędną dokumentację z zakresu zadań obrony cywilnej, sporządzono sprawozdanie z realizacji zadań z zakresu obrony cywilnej, oraz plan działania Urzędu w zakresie obrony cywilnej, uczestniczono w spotkaniach zespołów ds. zarządzania kryzysowego oraz szkoleniach.

Kontrole zewnętrzne i wewnętrzne Urzędu.

Zadaniem Działu jest także obsługa kontroli zewnętrznych.

W ubiegłym roku Urząd został poddany pięciu zewnętrznym kontrolom:

- trzy kontrole przeprowadzone zostały przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie,
- jedna kontrola przeprowadzona była przez Ministerstwo Finansów Departament Audytu Środków Publicznych Wydział Terenowy Audytu w Krakowie,
- jedna kontrola przeprowadzona ona była przez Małopolski Urząd Wojewódzki – Wojewoda Małopolski w Krakowie.

Zakres kontroli obejmował również zadania Działu Organizacji i Administracji. Podczas kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości w badanych zakresach.

W ubiegłym roku Dział Organizacji i Administracji został poddany jednej kontroli wewnętrznej z zakresu *poprawności ewidencjonowania wyjazdów służbowych w okresie od 1 stycznia 2017 r. do 30 września 2017 r.* Kontrola potwierdziła prawidłowe postępowanie w powyższym zakresie, zgodne obowiązującymi przepisami.

Działania związane z likwidacją filii w Krynicy.

We wrześniu 2017 r. Zarząd Powiatu Nowosądeckiego podjął decyzję o likwidacji Filii Powiatowego Urzędu Pracy dla PN w Krynicy – Zdroju. W związku z tym Dział Organizacji i Administracji wykonał szereg czynności związanych z likwidacją Filii w Krynicy – Zdroju m.in.:

- zmianę regulaminu organizacyjnego,
- wypowiedzenie umów na media (telekomunikacja, internet, wodociągi, gaz, energia, nieczystości stałe, monitoring, usługi pocztowe),
- listowne powiadomienie instytucji i firm współpracujących z Filią o likwidacji z dniem 1.01.2018 r. Filii w Krynicy,
- wszystkie osoby bezrobotne zarejestrowane w Filii (ok.1000 osób) Krynica – Zdrój podczas wizyty w urzędzie dostały na miejscu informację w formie pisemnej o likwidacji Filii natomiast do części osób, o których było wiadomo, że do końca roku 2017 nie pojawią się w urzędzie, wysłano informację o likwidacji Filii listownie,
- powołanie komisji inwentaryzacyjnej i przeprowadzenie inwentaryzacji składników majątku znajdujących się w budynku Filii w Krynicy,

- przywrócenie części umów na media (gaz, prąd, monitoring budynku, wodociągi) w związku z decyzją Zarządu Powiatu Nowosądeckiego o przedłużeniu użyczenia budynku w Krynicy- Zdrój do końca marca 2018 r.
- uzgodnienie z Urzędem Miasta Krynica-Zdrój opłat od nieruchomości w związku z utrzymaniem przez PUP dla PN budynku byłej Filii PUP dla PN jeszcze w I kwartale 2018 r.,
- demontaż mebli, ścianek działowych serwerowni, klimatyzatora, centrali telefonicznej, tablic informacyjnych,
- przygotowanie pomieszczenia archiwum (10 regałów) na przyjęcie dokumentacji z likwidowanej Filii,
- przewiezienie wszystkich składników majątku i dokumentacji z likwidowanej Filii Krynica – Zdrój do siedziby PUP dla PN w Nowym Sączu. Z ogólnej liczby 8 zatrudnionych pracowników Filii – 7 osób zostało przeniesionych do siedziby PUP dla PN w Nowym Sączu, 1 pracownik przeszedł na emeryturę, a także zostało wygaszone istniejące zastępstwo.

4. Zamówienia publiczne.

Do zakresu zadań Działu Organizacji i Administracji należy m.in. planowanie, przygotowywanie i realizacja zamówień publicznych w trybie ustawowym i pozaustawowym, koordynacja zadań związanych z zaopatrzeniem Urzędu, dokonywanie zakupów oraz ewidencjonowanie i merytoryczna kontrola wydatków.

W ubiegłym roku przeprowadzono **157** postępowań o udzielenie zamówień publicznych, w tym **10** postępowań w trybie przetargu nieograniczonego, pozostałe zamówienia były przeprowadzone w trybie pozaustawowym. Zamówienia w trybie ustawy prawo zamówień publicznych dotyczyły organizacji i przeprowadzenia szkoleń, pozostałe zamówienia w trybie pozaustawowym dotyczyły usług i dostaw wynikających z bieżących potrzeb Urzędu. Zanim dokonano zakupu przeprowadzono rozpoznanie cenowe rynku z zachowaniem zasady konkurencyjności, przejrzystości oraz bezstronności udzielania zamówień publicznych. W przypadku udzielania zamówień o wartości powyżej 1500,00 euro przygotowywano i zawierano pisemne umowy. W 2017 r. zawarto tego rodzaju 34 umowy. Były to głównie zamówienia związane z dostawą mediów, z zaopatrzeniem Urzędu w bieżące druki, i materiały promocyjne, w materiały biurowe, zamówienia dot. usług komunalnych i porządkowych, usług prawniczych, usług zdrowotnych dla pracowników i osób bezrobotnych, zamówienia na dodatkowe wyposażenie samochodów służbowych, sprzedaż samochodu służbowego Skoda Octavia i zakup nowego samochodu Opel Astra.

Wydatki dokonywano w oparciu o sporządzone plany wydatków finansowanych ze środków budżetowych i Funduszu Pracy oraz plany zamówień publicznych,

które na bieżąco w ramach potrzeb były aktualizowane. Wszystkie wydatki rejestrowano w rejestrze zamówień publicznych.

W ubiegłym roku poddano merytorycznej kontroli i rozliczono **395** faktur i rachunków dotyczących wydatków poniesionych na bieżącą działalność Urzędu.

Dział nadzoruje proces standaryzacji druków i formularzy oraz unifikacji informacji wizualnej. W ramach wykonywanych zadań:

- koordynowano prace w zakresie merytorycznego opracowywania materiałów informacyjnych i promocyjnych oraz formularzy druków stosowanych w Urzędzie,
- przygotowywano i opracowywano graficznie materiały informacyjne oraz promocyjne,
- wykonywano materiały poligraficzne na potrzeby Urzędu,
- zamieszczano i aktualizowano materiały na stronie Urzędu i w Biuletynie Informacji Publicznej,
- zlecono publikację artykułów informacyjnych.

Dział Organizacji i Administracji współorganizował i obsługiwał wraz z innymi komórkami organizacyjnymi Urzędu spotkania i konferencje przygotowywane z udziałem partnerów zewnętrznych. Między innymi współorganizował Galę Przedsiębiorczości – Sądecki Lider Biznesu. W ramach tych zadań planowano a następnie organizowano spotkania, negocjowano warunki umowy, kierowano zaproszenia do uczestników spotkań/konferencji, przygotowywano materiały informacyjne oraz dokonywano niezbędnych zakupów.







5. Powiatowa Rada Rynku Pracy.

Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty Nowosądeckiego w sprawach polityki rynku pracy. Kadencja Rady trwa cztery lata. W skład Rady wchodzi 14 osób będących przedstawicielami terenowych struktur organizacji związkowych i organizacji pracodawców, społeczno-zawodowych organizacji rolników, organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy oraz przedstawiciele organów jednostek samorządu terytorialnego i nauki.

Techniczną obsługę Powiatowej Rady Rynku Pracy zapewnia Powiatowy Urząd Pracy dla powiatu Nowosądeckiego.

Kompetencje i zakres działania oraz skład Powiatowej Rady Rynku Pracy określa art. 22 i art. 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 t.j., z późn. zm.). Organizację i tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 630).

Do zakresu działania Rady należą w szczególności:

- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowania innych fakultatywnych zadań;
- opiniowanie w sprawach dotyczących kierunków kształcenia;
- opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych;

- opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

W ubiegłym roku przygotowano 3 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy, które odbyły się w dniach: 24.01.2017 r.; 11.04.2017 r.; 15.12.2017 r. Członkowie Rady podjęli w 2017 r. łącznie 14 uchwał które dotyczyły:

- propozycji podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2017 r. programów dotyczących promocji zatrudnienia,
- zatwierdzenia propozycji podziału środków na realizację innych fakultatywnych zadań w 2017 r.,
- upoważnienia Starosty Nowosądeckiego do dokonywania zmian w planie podziału środków Funduszu Pracy,
- zaopiniowania celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) w roku 2017 r.,
- wydania opinii o nowym kierunku kształcenia *kierowca – mechanik* w Zespole Szkół im. Władysława Orkana w Marcinkowicach,
- zaopiniowania wniosku Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Sąddeckie Pogotowie Ratunkowe o dofinansowanie kształcenia pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- zaopiniowanie wniosku o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy,
- przyjęcie zasad i kryteriów realizacji programów rynku pracy na 2018 rok,
- przyjęcie planu szkoleń osób bezrobotnych na 2018 r.
- przedstawienie wniosków w sprawie wydania opinii o nowych kierunkach kształcenia w dwóch szkołach ponadgimnazjalnych:
 - Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Wincentego Witosa w Nawojowej – technik informatyk, technik weterynarii, technik hotelarstwa,
 - Zespół Szkół im. Wł. Orkana w Marcinkowicach – elektromechanik pojazdów samochodowych,
- wniosku w sprawie wydania opinii dotyczącej opisu efektów kształcenia oraz programu studiów w tym planu studiów dla tworzonych kierunków: Dietetyka na studiach pierwszego stopnia o profilu praktycznym w Instytucie Zdrowia PWSZ w Nowy Sączu, Transport i Logistyka na studiach pierwszego stopnia o profilu praktycznym w Instytucie Technicznym PWSZ w Nowy Sączu oraz Zarządzanie studia pierwszego stopnia w Instytucie Ekonomicznym PWSZ w Nowy Sączu.

Członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy dla Powiatowego Urzędu Pracy dla PN w 2017 r. uczestniczyli w **trzech** szkoleniach zorganizowanych dla członków

Powiatowej Rady Rynku Pracy.

Dwa szkolenia były zorganizowane dla członków Powiatowych Rad Rynku Pracy **Subregionu Sądeckiego**:

- w dniach 8 – 10 czerwca 2017 r. „Nowe zasady organizacji procesu aktywizacji osób bezrobotnych, usług i instrumentów rynku pracy wg ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”,

- w dniach 16-17 listopada 2017 r. „Nowe zasady zatrudniania cudzoziemców po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”,

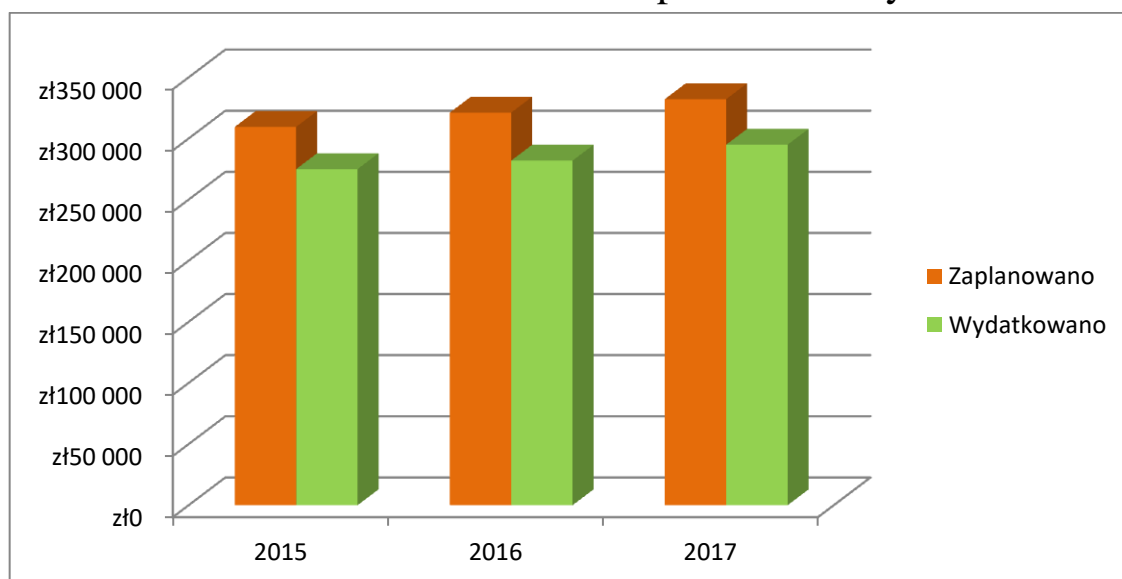
Jedno szkolenie odbyło się w dniu 15 grudnia 2017 r. dla członków Powiatowej Rady Rynku Pracy dla PN „RODO, czyli ochrona danych osobowych w 2018 r.”

6. Informatyka.

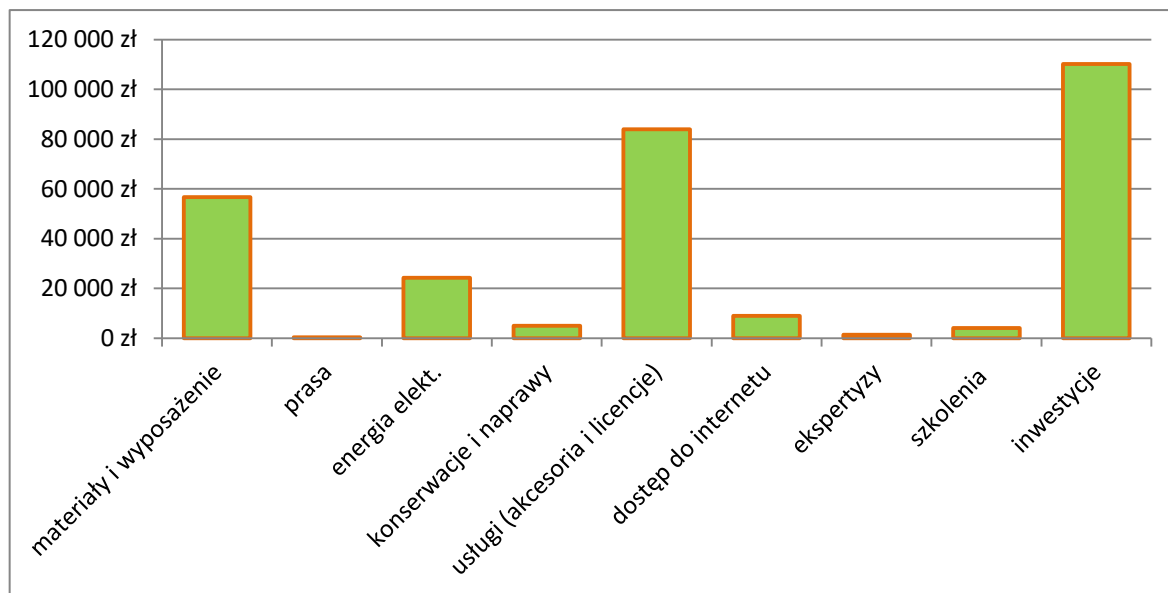
Podstawowym zadaniem Samodzielnego Stanowiska ds. Nadzoru Informatycznego przy współpracy ze Starszym Informatykiem Administratorem Systemów Teleinformatycznych jest zabezpieczenie teleinformatyczne pracy Urzędu, utrzymanie w ciągłej sprawności technicznej sprzętu jak również systemów funkcjonujących w urzędzie.

W roku 2017 wydatkowano łącznie **294 896,76** zł środków Funduszu Pracy przeznaczonych na „Wprowadzanie, rozwijanie i eksploatacja systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych zgodnie z art.108 pkt. 34 ustawy.

Środki z art.108 pkt. 34 ustawy



Największą pozycją, to wydatki inwestycyjne w ramach których zakupiono m.in. system do cyfryzacji i archiwizacji dokumentacji, system do elektronicznej rejestracji czasu pracy RCP, oraz infokioski, które to usprawniły dostęp do aktualnych informacji dot. urzędu, dostęp do e-usług świadczonych przez urząd, jak również dostęp i wydruk aktualnych ofert pracy. Poniższy wykres przedstawia rozbięcie wydatków na poszczególne zadania.



Bardzo ważnym aspektem jest modernizacja i rozwój zaplecza teleinformatycznego, która wpływa bezpośrednio na jakość, szybkość obsługi klienta, jak również bezpieczeństwo przetwarzania danych, na które zwracamy szczególną uwagę ze względu na ciągły wzrost cyberprzestępczości, zagrożeń płynących z sieci Internet.

Pozostałe zadania zrealizowane w 2017 roku to:

- ✓ Administrowanie (konfiguracja i utrzymywanie) domeną opartą o Windows Serwer 2008, konfiguracja serwisów AD, DNS, DHCP, HTTP, polityk Group Policy,
- ✓ Nadzorowanie połączenia VPN z filią w Krynicy – Zdrój,
- ✓ Wdrożono serwer oparty na systemie Windows Serwer 2012, przeznaczając go jako serwer maszyn wirtualnych w technologii Hyper-V. Pozwoliło to na redukcję ilości fizycznych serwerów, a co za tym idzie ograniczenie zużywanego energii i powierzchni. Utworzono maszynę wirtualną z systemem operacyjnym CentoOS w wersji 7. Zainstalowano nowy stos technologiczny oprogramowania Syriusz STD w skład którego weszło: PostgreSQL, JAVA serwer aplikacji WildFly. Dokonano migracji systemu dziedzicznego ze starego serwera, którego komponenty przestały być wspierane do utworzonej maszyny wirtualnej. Skonfigurowano Podsystem Zasilania i Komunikacji, jak rów-

niez wykonano testy przywracania zapasowych kopii bezpieczeństwa. Pozwoliło to na zwiększenie bezpieczeństwa systemu SyriuszStd poprzez szybszą procedurę aktualizacji, oraz możliwość wykonania kopii bezpieczeństwa całej wirtualnej maszyny, umożliwiającej sprawne przywrócenie pracy systemu w przypadku wystąpienia awarii.

- ✓ Administrowanie i przystosowywanie do potrzeb pracy Urzędu systemu informatycznego Syriusz STD. Wykonano 9 dużych aktualizacji systemu udostępnionych przez producenta oprogramowania, oraz 19 aktualizacji słowników centralnych, zgłoszono a następnie rozwiązano poprzez helpdesk Sygnity 59 poważnych problemów napotkanych podczas pracy z systemem,
- ✓ Aktualizacje programu Java na wszystkich stanowiskach do najnowszej wersji oprogramowania.
- ✓ Zakupiono i wdrożono system Cyfryzacja i Archiwizacja firmy Sygnity zintegrowanego z oprogramowaniem SyriuszStd. Korzyściami wynikającymi z wdrożenia systemu są:
ułatwienie i przyspieszenie dostępu do dokumentów, szybkie wyszukiwanie informacji w dokumentach, dostęp do dokumentów niezależnie od lokalizacji, zabezpieczenie przed ryzykiem utraty lub zniszczenia dokumentów, możliwość rezygnacji z dokumentu papierowego (zniszczenie) przy jednoczesnym zachowaniu jego kopii w postaci cyfrowej.
- ✓ Zakupiono i skonfigurowano 3 skanery dla komórki archiwizującej dokumenty. Skonfigurowano 2 skanery w punkcie informacji, dzięki czemu pracownicy działu DES mają bezpośredni dostęp do skanowanych tam dokumentów. W ten sposób ograniczono ilość dokumentów papierowych, a co za tym idzie zużycie papieru oraz materiałów eksploatacyjnych.
- ✓ Zakupiono po wcześniejszych negocjacjach system rejestracji rzeczywistego czasu pracy na podstawie danych z czytnika RCP, (korzystanie z kart chipowych, rejestracja zdarzeń, podglądu danych z RCP z poziomu SyriuszStd (moduł Kadry), umożliwiając rejestrację wyjść służbowych i prywatnych na podstawie RCP, tworzenie w systemie SyriuszStd raportów nieobecności pracowników.
- ✓ Utworzono, skonfigurowano i wdrożono korzystanie z automatycznych szablonów dokumentów umów generowanych bezpośrednio z systemu Syriusz STD. Prace wymagały pogodzenia zapisów prawnych, przyzwyczajień pracowników jak i ograniczeń systemu Syriusz STD. Wykonano łącznie 66 szablonów dla umów: stażowych(28), prac interwencyjnych PI(16), refundacji kosztów wynagrodzenia dla osób do 30 roku życia(6), refundacji kosztów dofinansowania (6), bon na zasiedlenie(6), działalność gospodarcza (4). Wdrożenie „szablonów” usprawniło i skróciło proces zawierania umów.

- ✓ Zakupiono i zainstalowano 3 sztuki infokiosków umożliwiających przegląd aktualnych informacji, dostęp do e-usług świadczonych przez urząd, jak również dostęp do aktualnych ofert pracy z możliwością ich wydruku przy pomocy wbudowanej drukarki, oraz jednolite oprogramowanie multimedialne do prezentacji multimedialnych na monitorach wielkoformatowych.
- ✓ Zakupiono i wymieniono 2 monitory prezentacyjne. Nowe monitory charakteryzują się znaczną oszczędnością energii, oraz są czytelniejsze ze względu na parametry wyświetlanego obrazu.
- ✓ Wynegocjowano, zakupiono i wdrożono na wszystkich komputerach oprogramowanie do zarządzania siecią nVision axence, oprogramowanie umożliwia kompleksowe zarządzanie infrastrukturą informatyczną, za jego pośrednictwem można dokonywać pomocy zdalnej na stacjach roboczych. Program w znacznym stopniu skrócił czas pomocy w rozwiązywaniu problemów na stacjach roboczych, a co za tym idzie usprawnił obsługę klienta urzędu.
- ✓ Opieka od strony technicznej (w ramach utrzymania systemu administracja, wsparcie techniczne użytkowników, aktualizacje, rozwiązywanie problemów technicznych) platformą SEPI (Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna) obejmujący swym zasięgiem cały Powiat Nowosądecki- wszystkie gminy (16). Z systemu obecnie korzysta 95 pracowników OPS i świadczeń rodzinnych. Platforma ta pozwala na elektroniczną wymianę danych, zaświadczeń pomiędzy urzędem pracy a Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej, eliminując koszty związane z wydawaniem, drukowaniem i przesyłaniem zaświadczeń pomiędzy jednostkami. Klienci nie ponoszą również kosztów przejazdu odsyłanych po zaświadczenie z PUP i ponownej wizycie w danym Ośrodku Pomocy Społecznej.
- ✓ W związku z likwidacją Filii w Krynicy – Zdroju, dokonano demontażu sprzętu teleinformatycznego, przemiegowano konta użytkowników wraz zasobami sieciowymi do systemów działających w głównej siedzibie PUP dla PN. (Płatnik, QNAP, Centrala tel.).
- ✓ Bieżąca kontrola nad prawidłowym działaniem Systemu Zajętości Stanowisk. Rekonfiguracja i rozbudowa systemu w związku ze zmianami na stanowiskach pracowniczych.
- ✓ Administrowanie urzędową stroną www.pup.powiat-ns.pl (ponad 217 modyfikacji i aktualizacji treści), BIP, www.praca-plsk.eu, akcja.edu.pl
- ✓ Wykonywanie czynności technicznych i administracyjnych (aktualizacja, konfiguracja, wsparcie techniczne użytkowników, tworzenie kopii bezpieczeństwa, konfiguracja uprawnień) względem eksploatowanych w urzędzie systemów informatycznych i baz danych (AD 2008, SQL Serwer 2008, Płatnik, Bilingman, ConfigMan, SJO Bestia, STOCK, Smarcase, Aplikacja Cen-

- tralna, QNT, SmartJob, ScreenBullet, Video Server E, Syriusz STD, infoKadra2, serwerów plików(NAS) QNAP, MicraPC, PP Wydatki i inne),
- ✓ Przeszkolenie ok 25 stażystów z Polityki Bezpieczeństwa Informacji, założenie konta w systemach informatycznych, skonfigurowanie poczty email oraz stanowisk komputerowych.
 - ✓ Przygotowanie około 80 zamówień wizytówek, legitymacji służbowych, tabliczek na drzwi itp.
 - ✓ Wsparcie teleinformatyczne ok. 90 pracowników urzędu oraz ok. 20 stażystów/praktykantów w rozwiązywaniu napotkanych problemów w codziennej pracy z systemami oraz komputerami w siedzibie urzędu oraz w filii w Krynicy-Zdroju.
 - ✓ Techniczna obsługa wydarzeń z udziałem PUP, przygotowanie sprzętu niezbędnego do prawidłowego wyświetlania prezentacji.
 - ✓ Nadzorowanie poprawności funkcjonowania monitoringu wizyjnego
 - ✓ Utrzymanie w ciągłej sprawności technicznej sprzętu serwerowego oraz ponad 140 stacji roboczych, notebooków, 70 drukarek lokalnych i sieciowych oraz innych urządzeń peryferyjnych zlokalizowanych w siedzibie urzędu oraz w filii w Krynicy-Zdroju,
 - ✓ Bieżące naprawy sprzętu komputerowego, telefonicznego, urządzeń wielofunkcyjnych, zakupy tonerów i materiałów eksploatacyjnych,
 - ✓ Sprawdzone sprzęt komputerowy pod względem technicznym i sporządzono wykaz sprzętu do utylizacji.
 - ✓ Nadzór i dbanie o bezpieczeństwem lokalnej sieci komputerowej, jak również styku z siecią Internet poprzez stałą kontrolę, analizę zdarzeń, logów urządzenia UTM, jak również systemu antywirusowego poprzez konsolę ESET Remote Administrator

7. Statystyka, analizy, monitoring lokalnego rynku pracy, promocja

W 2017 roku w PUP dla PN sporządzane były sprawozdania, meldunki, raporty i opracowania tematyczne z zakresu bezrobocia rejestrowanego, a w szczególności - sprawozdania wynikające z rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2017:

- miesięczne sprawozdania o rynku pracy,
- kwartalne sprawozdania o zarejestrowanych osobach bezrobotnych wg wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy,
- półroczne sprawozdanie o bezrobotnych oraz ofertach pracy wg zawodów i specjalności,
- półroczne sprawozdanie o bezrobotnych wg ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy,

- półroczne sprawozdania o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu,
- roczne sprawozdanie o bezrobotnych zamieszkałych na wsi wg wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy,
- roczne sprawozdanie o zarejestrowanych bezrobotnych wg gmin,
- roczne sprawozdanie z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy,
- roczne sprawozdanie o aktywnych programach rynku pracy.

Ponadto:

1. Sporządzano meldunki i zestawienia:
 - miesięczny meldunek o rynku pracy przekazywany do WUP Kraków,
 - zestawienie podstawowych danych i struktur o osobach bezrobotnych wg gmin – na koniec każdego kwartału,
2. Opracowano 12 miesięcznych informacji dotyczących bezrobocia na terenie powiatu Nowosądeckiego, które zostały zamieszczone na stronie internetowej urzędu stanowiące źródło aktualnych wiadomości na temat zarejestrowanych osób bezrobotnych i działań urzędu pracy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych.
3. Opracowano liczne zestawienia i informacje na temat ilości osób bezrobotnych dla gmin z terenu powiatu Nowosądeckiego. Dane te były wykorzystywane do opracowywania gminnych strategii.
4. Przygotowywano prezentacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy na posiedzenia powiatowej rady rynku pracy i spotkania z partnerami rynku pracy.
5. Sporządzono obszerny raport dotyczący monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za cały 2016 rok.
6. Wygenerowano informację sygnałną zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2017 r.
7. Sporządzono „Monitoring współpracy urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej oraz identyfikacja i upowszechnianie dobrych praktyk w tym zakresie” za 2016 r.
8. Udzielano informacji na temat bezrobocia wszystkim zainteresowanym tą tematyką oraz przekazywano dane statystyczne jako materiał do pisania różnego rodzaju prac (licencjackich, magistrackich,) referatów, zadań szkolnych i innych.
9. Generowano szereg raportów z bazy Syriusza na temat ofert pracy, poradnictwa zawodowego i samych bezrobotnych pod względem zgodności statystycznej, oraz w celu lepszej wiedzy na temat klientów urzędu.

10. Tworzono statystyczne bazy danych w obszarze bezrobocia i pozyskiwano informacje z różnych źródeł niezbędne do analizy sytuacji na rynku pracy.
11. Prowadzono i aktualizowano w pełnym zakresie stronę internetową w zakładce „statystyka”.
12. Dokonano transferu danych tj. zbiorów o osobach bezrobotnych i osobach poszukujących pracy drogą elektroniczną do Głównego Urzędu Statystycznego za 2016 rok pełniąc przy tym funkcję koordynatora przesyłania zbiorów danych z rejestrów bezrobotnych do GUS.
13. Udział w badaniu realizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie „Barometr zawodów”, pełniąc jednocześnie funkcję koordynatora badania ze strony naszego urzędu.
14. Aktywnie uczestniczono w działaniach realizowanych w ramach projektu „Zielona Linia – Centrum Informacyjno Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”. Poprzez udział w projekcie wspierano ogólnopolski portal internetowy, który stwarza możliwość komunikacji pomiędzy poszczególnymi urzędami pracy w zakresie pomocy oferowanej przez urząd pracy.
15. Upowszechniano własne materiały informacyjno – promocyjne oraz informacje przygotowane przez MRPiPS, Urząd Wojewódzki w Krakowie oraz inne instytucje rynku pracy.
16. Generowano z bazy SYRIUSZ dane statystyczne pod projekty dla innych instytucji.
17. Prowadzono monitoring „Strategii Rozwoju powiatu Nowosądeckiego” w temacie bezrobocia.
18. Współpracowano przy organizacji Gali Przedsiębiorczości „Sądecki Lider Biznesu”.
19. Uczestniczono w organizacji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia w ramach Małopolskiej Konferencji Służb Publicznych, która odbyła się w Krakowie.
20. Przygotowano pod względem graficznym projekt kalendarza ściennego na 2018 r.
21. Przygotowano projekt kartek świątecznych i wydrukowano 50 sztuk na papierze ozdobnym.
22. Zaprojektowano roll-up dla Powiatowej rady Rynku Pracy i zlecono jego wykonanie firmie zewnętrznej.

Mając na uwadze skuteczne informowanie klientów PUP dla PN i mieszkańców Powiatu Nowosądeckiego podejmowano w 2017 r. działania informacyjne i promocyjne wykorzystując do tego różne kanały dystrybucji informacji. Znajdują się wśród nich:

- własna strona internetowa,

- słup ogłoszeniowy w siedzibie PUP i tablice ogłoszeniowe przed siedzibą,
- system monitorów ekranowych,
- współpraca z mediami m.in. wywiady i artykuły promocyjne publikowane w lokalnej prasie,
- materiały informacyjne (ulotki, plakaty),
- wydarzenia okolicznościowe (konferencje, spotkania),
- targi pracy.

W ramach działalności promocyjnej przygotowano również stoiska promocyjne PUP dla PN na:

- Sąddeckich Targach Uczelni Wyższych w Nowym Sączu,
- Transgranicznych Targach Edukacji, Pracy i Przedsiębiorczości w Nowym Sączu,
- Strefie Funduszy Europejskich w Starym Sączu (promocja projektów RPO WM oraz PO WER),

V. PODSUMOWANIE – NAJWAŻNIEJSZE DANE STATYSTYCZNE.

1. Stan bezrobotnych na koniec grudnia.

Wyszczególnienie	2017 r.	2016 r.	2015 r.
Ogółem, w tym:	6 461	7 592	10 136
kobiety	4 152	4 556	5 986
mężczyźni	2 309	3 036	4 150
Stopa bezrobocia dla Powiatu Nowosądeckiego na koniec grudnia	8,7%	10,5%	13,6%

2. Zarejestrowało się w okresie roku.

Wyszczególnienie	2017 r.	2016 r.	2015 r.
Ogółem, w tym:	11 542	12 810	14 034
kobiety	5 802	6 265	6 695
mężczyźni	5 740	6 545	7 339

3. Wyrejestrowało się w okresie roku.

Wyszczególnienie	2017 r.	2016 r.	2015 r.
Ogółem, w tym:	12 673	15 354	14 818
kobiety	6 206	7 695	7 010
mężczyźni	6 467	8 659	7 808

4. Zgłoszone oferty pracy w okresie roku.

Wyszczególnienie	2017 r.	2016 r.	2015 r.
Ogółem, w tym:	5 295	5 578	4 690
oferty niesubsydiowane	3 111 (58,8)	3 118 (55,9)	2 782 (59,3)
oferty subsydiowane	2 184 (41,2)	2 460 (44,1)	1 908 (40,7)

Najbardziej poszukiwanymi zawodami na naszym lokalnym rynku pracy są robotnicy gospodarczy i pracownicy biurowi. Niestety są to głównie oferty subsydiowane. Oferty pracy dla pracowników biurowych i administracyjnych, czyli na stanowiskach najbardziej poszukiwanych przez bezrobotne panie, były głównie przeznaczone dla stażystów. Natomiast oferty dla robotników gospodarczych, dotyczyły w większości prac wykonywanych na terenie gmin w ramach robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych.

Tradycyjnie do urzędu najwięcej ofert niesubsydiowanych wpłynęło dla sprzedawców, ale i tak była to liczba niewystarczająca w porównaniu do liczby bezrobotnych zarejestrowanych bądź chcących podjąć pracę w tym zawodzie.

Dla budowlańców oferowano głównie pracę w delegacji zarówno na terenie

Małopolski, jak i praktycznie całego kraju.

5. Podjęcia pracy w okresie roku.

Wyszczególnienie	2017 r.	2016 r.	2015 r.
Ogółem, w tym:	6 881	7 879	7 699
▪ kobiety	3 323	3 727	3 770
▪ mężczyźni	3 558	4 152	3 929
praca niesubsydiowana	5 207	6 198	6 532
praca subsydiowana, z tego:	1 674	2 934	1 167
➔ prace interwencyjne	375	374	350
➔ roboty publiczne	192	176	155
➔ dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, z tego: produkcja – 31 handel – 39 usługi – 379	451* <small>(*w tym dwa bony zasiedleniowe)</small>	464	482
➔ wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	94	88	108
➔ aktywizacja młodych 30 minus	433	495	-
➔ podjęcie pracy PFRON	7	8	8

6. Osoby skierowane na szkolenia w okresie roku.

Wyszczególnienie	2017 r.	2016 r.	2015 r.
Ogółem, w tym:	547	459	626
kobiety	128	166	252
mężczyźni	419	293	374

Największą popularnością w 2017 r. cieszyły się następujące kursy:

- ❖ Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E;
- ❖ Kurs prawa jazdy kat. C+E;
- ❖ Operator koparko - ładowarki kl. III.

Nowe tematy szkoleń indywidualnych, które pojawiły się w 2017 r. to m.in.:

- ❖ Auto-detailing;
- ❖ GWO BASIC TRAINING /turbiny wiatrowe/;
- ❖ Kurs programowania Front-end developer;
- ❖ Dietetyka;
- ❖ Fotografia studyjna w tym fotografia dziecięca, zdjęcia do dokumentów, fotografia produktowa;
- ❖ Kurs PNF specjalistyczny skoliozy;
- ❖ Microblading /kosmetyka estetyczna/;

- ❖ Step by Step Premium – kurs fryzjerski;
- ❖ Szkolenie F-gazy;
- ❖ Usuwanie wgnieceń PDR;
- ❖ Szkolenie IRATA – poziom 1/kursy wysokościowe/.

7. Skierowani na staż w okresie roku.

Wyszczególnienie	2017 r.	2016 r.	2015 r.
Ogółem, w tym:	811	1018	1 029
kobiety	635	821	796
mężczyźni	176	197	233

8. Skierowani do prac społecznie użytecznych w okresie roku.

Wyszczególnienie	2017 r.	2016 r.	2015 r.
Ogółem, w tym:	97	122	184
kobiety	61	75	107
mężczyźni	36	47	77

9. Z usług poradnictwa zawodowego skorzystało łącznie w 2017 r. – 1 856 osób.

10. W 2017 r. wydano:

- **10 279** zaświadczeń (w tym **4 320** za pośrednictwem SEPI) potwierdzających fakt zarejestrowania i ewentualnie pobierania zasiłku (dla potrzeb zakładów pracy, ZUS, OPS, Spółdzielni Mieszkaniowych i innych).
- **27 965** decyzji administracyjnych.

Podsumowanie wydatków w 2017 roku		
Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki
1.	Fundusz Pracy (bez unijnych projektów pozakonkursowych)	31 562 704,54
2.	Unijne projekty konkursowe i pozakonkursowe	12 237 793,99
3.	Dotacja celowa (składki zdrowotne dla bpz)	4 387 577,16
4.	Budżet JST (bez RPO WM Działanie 8.2)	5 786 656,37
5.	PFRON (zadania zlecone)	19 719,34
Razem:		53 994 451,40

Nowy Sącz – kwiecień – 2018 r.